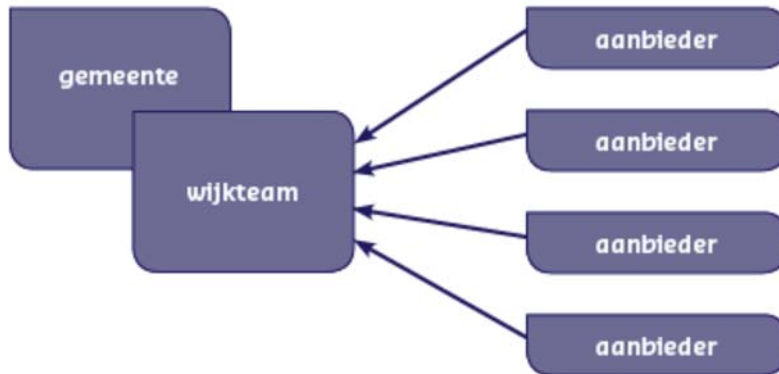


BEPAAAL DE ORGANISATIEVORM

Welke organisatievorm wordt gekozen? Twee veel voorkomende varianten zijn:

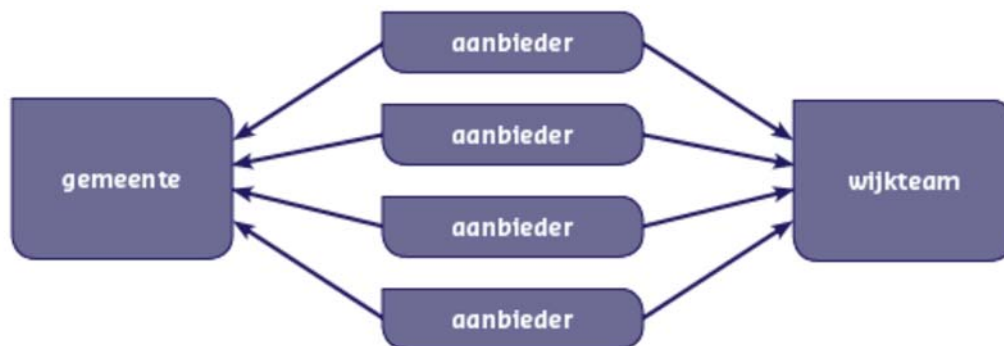
- De gemeente neemt het wijkteam in eigen beheer.
- De gemeente besteedt het wijkteam uit aan een of meer aanbieders of een speciaal opgerichte rechtspersoon.

Wanneer de gemeente het wijkteam in eigen beheer heeft, komen de medewerkers van het wijkteam in dienst van de gemeente of zijn ze gedetacheerd vanuit hun moederorganisatie. Dit heeft als voordeel dat de juridische verantwoordelijkheid duidelijk is belegd bij één organisatie - de gemeente - en dat de gemeente haar budgetverantwoordelijkheid optimaal kan dragen. Nadelen kunnen zijn: mogelijk hogere kosten, minder flexibiliteit (bij indienstneming) en de invloed van de politieke werkelijkheid van de dag. Detachering kent daarnaast het risico dat de moederorganisatie deze medewerkers kan claimen als ze daar nodig zijn.



Wanneer het wijkteam wordt uitbesteed zijn weer drie varianten denkbaar:

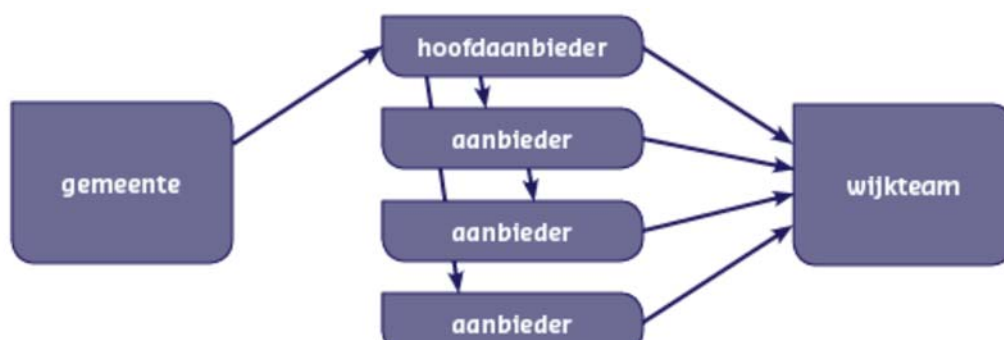
1. Samenwerken



- Het wijkteam is geen rechtspersoon.
- Medewerkers blijven in dienst van de aanbieders van zorg en welzijn.
- Er is een subsidie- of inkooprelatie tussen de gemeente en aanbieders met rechten en plichten.

Nadelen van deze optie zijn beperkte sturingsmogelijkheden voor de gemeente en een lastiger overgangssituatie van oud naar nieuw, doordat met veel belangen rekening moet worden gehouden.

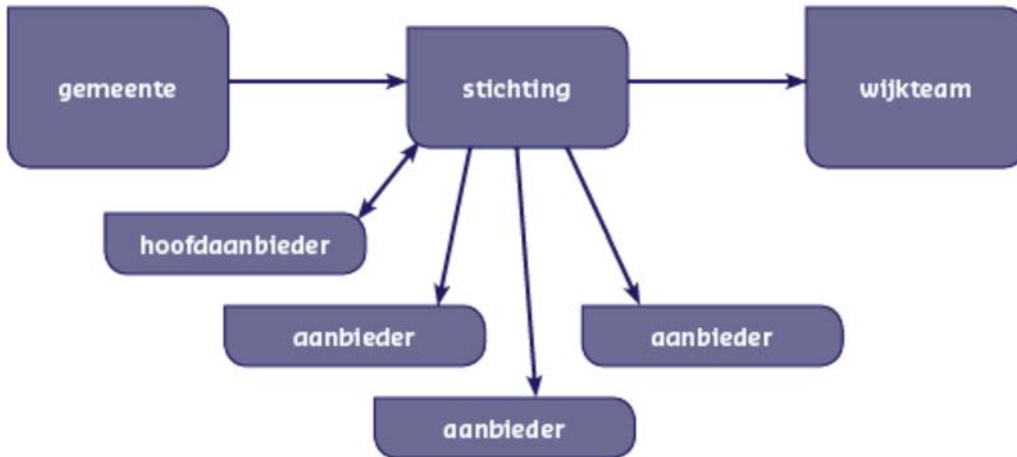
2. Samenwerken met één hoofdaanbieder



- Gemeente geeft één hoofdaanbieder de opdracht een multidisciplinair sociaal wijkteam op te zetten en daarbij andere aanbieders te betrekken.
- Het wijkteam is geen rechtspersoon.
- Medewerkers blijven in dienst van de aanbieders van zorg en welzijn.

Voordeel voor de gemeente is dat er nu één aanspreekpunt is. Mogelijk spelen eigenbelang van de hoofdaannemer en vraagstukken rond aansprakelijkheid weer een negatieve rol.

3. Uitbesteden aan een rechtspersoon



- Stichting heeft als taak om een multidisciplinair sociaal wijkteam op te zetten, te coördineren en aan te sturen.
- Gemeente heeft één gesprekspartner.
- Medewerkers zijn in dienst van de stichting of worden gedetacheerd.

Voordeel van deze opzet is dat de gemeente redelijk veel sturingsmogelijkheden heeft, omdat er een één-op-één-relatie is met de uitvoerende partij. Nadeel is mogelijk dat de stichting zich sterk richt op dienstverlening en minder goed de werkgeverstaken op zich kan nemen. In een organisatie met veel uitvoerende professionals en weinig overhead, is de coördinatiefunctie en oog voor vitaliteit van de medewerkers een aandachtspunt. In plaats van een stichting kan ook de rechtsvorm van een coöperatie worden gekozen, waarbij de aanbieders de leden zijn.