



Training Focus op Talent

De training Focus op Talent bestaat uit 6 modules. Doel is dat deelnemers inzicht krijgen in hun eigen motivatie en vaardigheden om zich in te zetten als vrijwilliger en kennismaken met de brede mogelijkheden van vrijwilligerswerk. De training beschikt over een werkboek voor de deelnemer en een handleiding voor de begeleider. De opzet is modulair, zodat de trainer zelf kan kiezen welke onderdelen het meest geschikt zijn bij de groep. Omdat deelnemers mensen met een beperking zijn, is maatwerk immers geboden.

Module 1: Oriëntatie en kennismaking (1 bijeenkomst)

Deze bijeenkomst staat de eerste kennismaking en het bespreken van de verwachtingen ten aanzien van de cursus centraal. Deelnemers krijgen een toelichting op het gehele traject en ontvangen hun deelnemersmap. Het doel van deze eerste module is de onderlinge kennismaking. Daarnaast biedt het de trainer een mogelijkheid om na te gaan of deelnemers met de juiste verwachtingen de training gaan doen en ook of aanpassing van de training nodig is.

Module 2: Zelfbeeld vrijwilliger – Wie ben ik, wat kan ik? (2-3 bijeenkomsten)

Deze module biedt inzicht in aanwezige talenten bij de deelnemer en wat hij zou willen ontwikkelen in het vrijwilligerswerk. De module bevat verschillende werkvormen waarmee deelnemers verkennen welke mogelijkheden zij hebben evenals hun aandachtspunten die hun beperking met zich meebrengt. Daarnaast is er aandacht voor wat zij willen leren in het vrijwilligerswerk.

Module 3: Focus op inhoud en soort vrijwilligerswerk (2 bijeenkomsten)

Door de bijeenkomsten van deze module krijgen deelnemers beter zicht op de mogelijkheden die het vrijwilligerswerk hen biedt en de diversiteit van het vrijwilligerswerk. De deelnemers onderzoeken hun eigen motivatie en wensen ten aanzien van vrijwilligerswerk. Hierdoor kunnen zij beter benoemen wat zij willen bereiken door het doen van vrijwilligerswerk en in welke specifieke sector of taakgebied zij aan de slag willen gaan. De module leent zich bij uitstek om ook de lokale situatie en mogelijkheden ten aanzien van vrijwilligerswerk met deelnemers te verkennen, bijvoorbeeld door iemand van de lokale vrijwilligerscentrale uit te nodigen of op locaties te gaan kijken.

Module 4: Hoe vind je een leuke vrijwilligersplek? (2 bijeenkomsten)

In deze module staat de kennismaking met de praktijk centraal. Deelnemers ontmoeten in een speeddate of via een werkbezoek vrijwilligers en vertegenwoordigers van vrijwilligersorganisaties. Naar aanleiding van deze kennismaking zijn zij in staat om een actieplan voor zichzelf te maken om gericht naar een vrijwilligersplek te zoeken die bij hen past.

Module 5: Hoe nu verder? Wat wordt de volgende stap? (1 bijeenkomst)

Dit is de afsluitende module van de training over vrijwilligerswerk. Centraal staat het terugblikken en het vieren van het succesvol afronden van de training. Deelnemers ontvangen in deze bijeenkomst een certificaat voor hun deelname: fysiek bewijs van het door hen behaalde resultaat, het succesvol doorlopen van dit traject. Zorg ook voor duidelijkheid over het vervolg van dit traject en maak indien gewenst afspraken over een terugkombijeenkomst.

Module 6: hoe word ik een geweldige vrijwilliger? (2 bijeenkomsten)

Als de deelnemer gekoppeld is aan een vrijwilligersfunctie, is er nog een bijeenkomst waarin aandacht wordt besteed aan cultuur in het vrijwilligerswerk en de manier waarop men met elkaar om gaat. De tweede bijeenkomst vindt plaats als de vrijwilliger al een aantal weken aan de slag is. Het is een soort terugkombijeenkomst waarin uitwisseling centraal staat over wat goed gaat en wat beter kan.



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken

Begeleiders

De training wordt in principe verzorgd door één trainer aan een groep van 6-8 deelnemers. Het is mogelijk om de trainer samen met een co-trainer te geven. Afhankelijk van de samenstelling van de groep. Soms is er meer ondersteuning en begeleiding nodig dan 1 trainer kan bieden. Trainers en co-trainers moeten over trainersvaardigheden, kennis van mensen met een beperking en van het vrijwilligerswerk.

Meer informatie

Wilt u deze training in uw eigen organisatie gebruiken? Neemt u dan contact met ons op. We stellen de training graag beschikbaar, maar doen dat in het kader van kwaliteitsbewaking alleen in overleg over toepassing en gebruik.

U kunt hiervoor contact opnemen met Movisie, Els Hofman, T 030 789 20 25
e.hofman@movisie.nl