



Schotten weg

Langdurig werklozen betaald laten klussen in de wijk zodat zij kunnen reïntegreren. In Dordrechtse achterstandswijken werkt het. Waarom? Stichting Wijk voor Wijk is kleinschalig, neemt het werk serieus, zorgt voor individuele begeleiding en stelt voor haar medewerkers persoonlijke werkdoelen. Iedereen kan meedoen. Wijk voor Wijk haalt schotten tussen de doelgroepen weg.

“Dat kan ik veel beter,” dacht Hugo Wemmers, nadat hij jarenlang ervaring had opgedaan bij een grote welzijnsinstelling. De sleutel van het succes ligt dan ook bij hem. Met een opstartsubsidie van het Oranje Fonds, het VSBfonds en Stichting DOEN begon hij in augustus 2007 met Wijk voor Wijk. Het particuliere initiatief is inmiddels gegroeid naar

een succesvolle stichting met twee professionele begeleiders en een groep vrijwilligers. De stichting begeleidt acht langdurig werklozen. In de toekomst moet dit aantal groeien naar vijftien.

Zinvolle dagbesteding

De medewerkers van Wijk voor Wijk zijn werklozen uit de wijken Wielwijk en Crabbehof voor wie een reguliere arbeidsplaats te hoog gegrepen is. Ze zijn moeilijk bemiddelbaar, maar kunnen door een laagdrempelige aanpak van de stichting dicht bij huis aan de slag. Sommigen hebben een psychiatrische achtergrond, anderen hebben een lichte lichamelijke of verstandelijke beperking. Wie mee wil doen mag niet verslaafd zijn, mag geen actief crimineel bestaan leiden en moet realiteitsbesef hebben. Wijk voor Wijk biedt een zinvolle dagbesteding: concrete werkprojecten die voortkomen uit vragen uit de wijk.

Het beste uit iedereen

Grasmaaien, tuinhekken repareren, lampen ophangen, een schuur opruimen, muren witten of zwerfvuil opruimen. Of het nu bij een klant thuis is, in de werkplaats of in de openbare ruimte van de wijk, de medewerkers pakken de klus professioneel en vol enthousiasme aan. Allemaal hebben ze een andere achtergrond. “De meeste organisaties werken doelgroepgericht. Wij halen de schotten tussen de verschillende doel-

[lees verder >](#)



groepen juist weg” vertelt Wemmers trots. “Als je mensen met een zelfde achtergrond bij elkaar zet, versterken ze elkaar. Zo werkt groepsgedrag. Juist als je verschillende mensen bij elkaar zet, haal je het beste uit ze.”

Persoonlijke aandacht

Medewerkers en vrijwilligers komen een aantal dagen of dagdelen per week werken. De werktijden bij Wijk voor Wijk benaderen een reguliere werkdag: van half tien tot half vijf met een gezamenlijke lunchpauze. De dag begint met het werkoverleg. Hier worden de klussen verdeeld over de werkgroepen. Elk groepje heeft een coördinator die tevens aanspreekpunt is voor de klant. “Mensen komen omdat ze wat kunnen, niet omdat ze wat mankeren. En daar moet je dus ook je aandacht op richten,” vindt Wemmers. Aan aandacht geen gebrek: iedere medewerker krijgt een persoonlijk arbeidstrajectplan opgesteld. De beroepskrachten zorgen voor de werkbegeleiding. Die begeleiding is soms praktisch, soms gericht op het verbeteren van de arbeidshouding, maar kan ook een therapeutisch karakter hebben. Zo worden de medewerkers onder meer getraind in sociale vaardigheden. “Voor jongeren is het vinden van werk vaak geen probleem,” legt Hugo Wemmers uit. “Maar werk behouden is lastiger omdat het vaak ontbreekt aan sociale capaciteiten. We zorgen daarom voor training en begeleiding op dat gebied.” Reïntegreren is niet voor iedereen het hoogste doel. “We bekijken bij iedereen individueel de mogelijkheden. Het niveau van iemand bepaalt wat iemand kan.”

Professioneel

Wijk voor Wijk onderscheidt zich van andere projecten door haar persoonlijke maar ook professionele aanpak. De medewerkers hebben hierdoor niet het gevoel ‘dat ze maar een beetje bezig zijn, terwijl het allemaal toch niet zoveel uitmaakt wat ze doen’, zoals het soms bij gevestigde instellingen wel het geval is. De ‘werkplaats nieuwe stijl’ is gehuisvest in het souterrain in één van de flats van Crabbefhof, een aanbod van de woningbouwcorporatie. Het souterrain doet dienst als kantoor, overleg- en lunchruimte en werkplaats. In de tuin wordt een schuur neergezet, die dienst gaat doen als werkplaats voor houtbewerking en fietsenreparatie. De werkplaats is professioneel. Wemmers: “Bij ons zijn de materialen geen sluitpost op de begroting. We nemen het werk serieus.” Er worden dan ook regelmatig grote klussen binnengehaald. Zo liet de gemeente Dordrecht hen een opgeknapt flat schilderen. Voor een medewerker is dit alles erg belangrijk. Zijn rol in de buurt verandert. Hij doet iets zinvols in de wijk, werkt voor een werkelijk bestaande klant en krijgt hiervoor betaald.

‘Kartrekker’

De wijken Crabbefhof en Wielwijk tellen samen ruim 7.000 huishoudens, er wonen ruim 12.800 mensen. Samen hebben ze het grootste aandeel werklozen van Dordrecht. Dat het project juist hier zo succesvol is, komt door het kleine zelf-organiserend vermogen van de buurt. Wemmers: “Er zijn geen echte kartrekkers in de buurt. Veel bewoners willen wel dat er dingen georganiseerd worden of ze zelf mee organiseren, maar dan moeten ze wel worden benaderd en ondersteund. Het kost veel buurtbewoners al erg veel inspanning om ‘gewoon te overleven’”. Er blijkt zoveel behoefte te zijn aan mensen die klusjes komen uitvoeren voor een klein bedrag, dat er een wachtlijst is. Wijk voor Wijk betekent veel voor de buurt. De wijk ziet er verzorgd uit en de bewoners, vooral ouderen, alleenstaanden met kinderen of bijvoorbeeld GGZ-cliënten, krijgen betaalbare praktische hulp en meer sociale contacten. Hierdoor verbetert ook de integratie van diverse bevolkingsgroepen.

Herkenbaar

Werving van medewerkers en vrijwilligers vindt op verschillende manieren plaats. Een persoonlijke benadering werkt goed. De stichting verspreidt informatie via sociale dienst, huisartsen, buurthuizen, sportclubs, ouderenbonden, regionale kranten en buurtbrieven, internet en de vrijwilligersvacaturebank. En met herkenbare werkkleding, een bus, aanhangers en bakfietsen voorzien van logo’s is Wijk voor Wijk duidelijk zichtbaar in de wijk. “In de toekomst willen we ook groeien. Maar alleen als dit niet ten koste gaat van de begeleiding en aandacht die we nu kunnen bieden,” benadrukt Wemmers. “Dat is immers de kracht van Wijk van Wijk!”



Kennis en advies voor
maatschappelijke ontwikkeling