

# Wat werkt bij arbeidsparticipatie van statushouders

De arbeidsparticipatie van statushouders blijft sterk achter bij die van de Nederlandse beroepsbevolking en andere migranten. Werkloosheid onder deze groep heeft zowel negatieve gevolgen voor het individu als voor de samenleving. Wat werkt bij het bevorderen van arbeidsparticipatie van statushouders in uw gemeente?

**VERGROTEN KANS OP VINDEN VAN WERK DOOR:**



LEGENDA  
WAT WERKT

- OBSTAKELS**
- ▲ Geringe taalvaardigheid.
  - ▲ Inburgeringslessen niet afgestemd met werk(tijden) of andere op integratiegerichte activiteiten.
  - ▲ Taallessen sluiten niet altijd aan op opleidingsniveau.

Combineren taalles met praktijkervaring: taal vergroot kans op werk, werk vergroot kennis taal.

Direct starten met taalonderwijs bij binnenkomst Nederland.



Beschikbaarheid van taallessen voor alle niveaus.

- OBSTAKELS**
- ▲ Veel statushouders beschikken niet over de juiste opleiding of training om in Nederland weer aan het werk te gaan.
  - ▲ Statushouders hebben hun (hoger onderwijs) diploma niet altijd kunnen meenemen toen zij vluchtten.
  - ▲ Werkgevers vinden het lastig om kennis en competenties van statushouders op waarde te schatten.

Lange termijn: volgen van een opleiding. Statushouders met Nederlands diploma hebben na 10 jaar even vaak een baan als autochtone Nederlanders met diploma.

Waardering diploma's (Nuffic).



Korte termijn: baangerichte opleidingen of trainingen (BBL).

Assessments om kennis en competenties te beoordelen (in overleg werkgevers).

- OBSTAKELS**
- ▲ Risico op schulden in eerste periode na vestiging.
  - ▲ Gezondheidsproblemen (mentaal / fysiek) gerelateerd aan (de gevolgen van) de vlucht.

Werkgever die werk aanpast aan capaciteit werknemer.

Eén begeleider die rekening houdt met belastbaarheid bij vinden werk (aantal uren, soort werk).



Erkenning en signalering van gezondheidsproblematiek.

Ondersteun initiatieven/projecten gericht op het vergroten van het sociale netwerk en de uitwisseling met buurtbewoners.

- OBSTAKELS**
- ▲ Eenzaamheid/isolatie door gebrek aan contacten (in de buurt).
  - ▲ Ontbreken van informele ingang naar potentiële werkgevers of informatie over werk.



Biedt statushouders trainingen rondom effectief zoeken naar werk en presentatievaardigheden.

Inzet van een 'vaste' mentor of coach.

Werkgever vooraf informeren over belastbaarheid en vaardigheden statushouder.



Heldere afspraken met werkgever over begeleiding (in de eerste maanden) op de werkvloer.

- OBSTAKELS**
- ▲ Onbekendheid met doelgroep.
  - ▲ Vooroordelen (statushouders presteren minder goed).

**ALGEMENE TIPS:**

- 💡 Biedt de mogelijkheid tot het volgen van duale trajecten (gelijktijdig volgen van taalles, opleiding/werk).
- 💡 Organiseer vrijwilligerswerk als opstap naar betaald werk.
- 💡 Maak het oplossen van eventuele obstakels een integraal onderdeel van de ondersteuning.



Deze informatie is afkomstig uit het dossier Wat werkt bij arbeidsparticipatie van statushouders van Movisie waarin gegevens uit wetenschappelijk onderzoek zijn verzameld over wat werkt bij het vergroten van de kans op werk voor statushouders.