

A graphic at the top of the page showing a rainbow arching over a city skyline silhouette. The rainbow is composed of multiple overlapping bands in shades of purple, blue, and white. The city skyline includes various buildings and a prominent tower with a spire.

INVENTARISATIE REGENBOOGBELEID REGENBOOGPROVINCIES

Januari 2019





Inhoudsopgave

- 1. Inleiding ▶
- 2. Werkwijze ▶
- 3. Algemene conclusies ▶
- 4. Verantwoording en vooruitblik ▶

- Totaaloverzicht regenboogbeleid provincies ▶

- Antwoordlijsten van de afzonderlijke provincies
 - Groningen ▶
 - Drenthe ▶
 - Overijssel ▶
 - Flevoland ▶
 - Gelderland ▶
 - Utrecht ▶
 - Noord-Holland ▶
 - Zuid-Holland ▶
 - Zeeland ▶
 - Noord-Brabant ▶
 - Limburg ▶
 - Fryslân ▶

- Colofon ▶

1 INLEIDING

In het kielzog van Regenbooggemeenten hebben elf van de twaalf Nederlandse provincies zich inmiddels uitgeroepen tot 'Regenboogprovincie'. Uitzondering is Friesland, waarvan de Statenfracties in 2016 een voorstel om Regenboogprovincie te worden, verwierpen.

Terwijl het voor gemeenten, vanwege hun rol in het sociaal domein, voor de hand ligt dat zij beleid voeren op het gebied van emancipatie en sociale veiligheid van LHBTI's, is dat voor provincies minder het geval. Sinds 2015 is alle sociaal beleid immers belegd bij gemeenten en hebben provincies vooral een taak op ruimtelijk-fysiek gebied.

De vraag dringt zich daarom op welke invulling provincies willen geven aan het feit dat zij Regenboogprovincie zijn. Willen zij vooral een positief signaal afgeven en uitstralen dat iedereen in de provincie zichzelf moet kunnen zijn? Of hebben zij ook beleidsmatig en inhoudelijk plannen op het terrein van LHBTI? En in het laatste geval: hebben zij wellicht interesse in uitwisseling met andere provincies over invulling van LHBTI-beleid?

Om die vragen te beantwoorden, ging Movisie tussen juli en december 2018 in gesprek met alle Regenboogprovincies. In de voorliggende inventarisatie zijn de resultaten van die gesprekken verwerkt. Resultaat is een document dat op hoofdlijnen inzicht biedt in de invulling die provincies geven of willen gaan geven aan de titel van Regenboogprovincie. De inventarisatie is verricht als onderdeel van het ondersteuningsprogramma van Movisie aan Regenbooggemeenten.

2 WERKWIJZE

Om te achterhalen hoe provincies invulling geven aan het feit dat zij Regenboogprovincies zijn, heeft Movisie de volgende acties ondernomen. In juni 2018 voerden wij oriënterende gesprekken met enkele ingewijden in provinciaal (regenboog)beleid. Doel was om te komen tot een goede topic- en vragenlijst om Regenboogprovincies mee te kunnen benaderen. In dit kader voerde Movisie gesprekken met vertegenwoordigers van de provincies Drenthe, Overijssel en Gelderland. Op basis van deze gesprekken stelde Movisie een topiclijst op waarover de provincies zouden moeten worden bevroegd. Deze topiclijst vertaalden wij naar een lijst met 10 a/b-vragen, samen dus 20 vragen, om aan de provincies voor te leggen.

Om de vragen te beantwoord te krijgen, ging Movisie op zoek naar de contactpersonen van de Regenboogprovincie die informatie konden verstrekken over de inzet van de betreffende provincie op het LHBTI-thema. Met betrokkenen namen we de vragenlijst door, in persoon of telefonisch. Movisie noteerde de antwoorden en legde deze ter controle en eventueel aanvulling voor aan de contactpersoon van de provincie. Contactpersonen konden er ook voor kiezen om de topiclijst met vragen zelf schriftelijk te beantwoorden, waarna Movisie in een telefoongesprek achteraf aanvullende vragen stelde om eventuele onduidelijkheden weg te nemen. Het eindresultaat werd steeds ter flattering voorgelegd, zodat de antwoorden zijn geaccordeerd door de provincies.

Vrijwel alle Regenboogprovincies kozen ervoor om de vragenlijst telefonisch en/of via de mail te beantwoorden. Ze gaven hier de voorkeur aan vanwege tijdsfficiëntie. In december is de vragenlijst ook voorgelegd aan de provincie Friesland, de enige niet-Regenboogprovincie. Ook Friesland toonde zich bereid de vragen te beantwoorden.

Verwerken van de informatie

Van elke Regenboogprovincie is in deze inventarisatie een aparte lijst opgenomen met de antwoorden van de desbetreffende provincie (zie pagina 8 tot en met 40). De lijst bestaat uit antwoorden op 10 hoofdvragen, met elk steeds een ja/nee-vraag (de a-vraag) en een vraag om toelichting (de b-vraag).

De antwoordenlijsten geven een beeld van het regenboogbeleid van elke afzonderlijke Regenboogprovincie. De antwoorden van de provincies zijn zo letterlijk mogelijk opgenomen. Voor de leesbaarheid zijn de teksten marginaal geredigeerd.

Sommige provincies beantwoordden de vragen summier, andere uitgebreider. In sommige gevallen was een Regenboogprovincie nog maar zo kort geleden gestart met nadenken over de invulling van regenboogbeleid, dat veel vragen niet of nauwelijks konden worden beantwoord. Dit gold bijvoorbeeld voor Utrecht.

Verzameloverzicht

In een verzameloverzicht (zie pagina 7) zijn de antwoorden op de a-vraag van alle Regenboogprovincies bij elkaar gebracht. Zo ontstaat een globaal overzicht van hoe provincies invulling geven aan het feit dat ze Regenboogprovincies zijn. In het overzicht zijn de vragen die met 'ja' zijn beantwoord aangegeven met lichtpaars bij vragen die met 'nee' zijn beantwoord met donkerpaars. In sommige gevallen is er geen of geen eenduidig antwoord gegeven; dan is het antwoordvlak blanco gelaten.

Voor de toelichting op het ja/nee-antwoord kan de lezer terecht bij de lijsten per provincie. Om snel bij de achterliggende antwoorden te komen, kan men in de digitale versie van deze publicatie klikken in het desbetreffende vak. Men komt dan meteen bij het antwoord van betreffende provincie op de betreffende vraag.

Op basis van deze inventarisatie onder provincies zijn enkele algemene conclusies te trekken.

Beleid en financiering

- a. Provincies zien het niet als hun (primaire) taak om beleid te ontwikkelen op het gebied van emancipatie en sociale veiligheid van LHBTI's. Ze wijzen erop dat gemeenten verantwoordelijk zijn voor sociaal beleid en dus ook voor LHBTI-beleid. Vrijwel geen enkele provincie heeft/ werkt toe naar een LHBTI-beleidsdocument voor provinciaal LHBTI-beleid. Overijssel werkt toe naar een 'uitvoeringsprogramma'.
- b. Hoewel LHBTI-beleid geen beleidsthema voor provincies is, investeren veel provincies er toch in enige mate tijd en geld in. Sommige provincies (Gelderland, Flevoland, Overijssel en Limburg) hebben zelfs een jaarlijks budget voor acties op LHBTI-gebied en/of hebben een beleidsmedewerker voor enkele uren per week of maand op het thema gezet. De inzet van tijd en middelen gebeurt vaak op basis van de regenboogmotie die door de Statenfracties is aangenomen. Enkele provincies (Drenthe, Flevoland, Gelderland, Groningen, Limburg) zetten structureel tijd in voor een of meerdere beleidsmedewerkers voor LHBTI-beleid. Het gaat om een aantal uren per week. Gelderland scoort met 4 tot 6 uur per week het hoogst.
- c. Sommige provincies springen eruit als het gaat om financiële investering in LHBTI-beleid. Overijssel zal vanaf 2019 jaarlijks 100.000 euro investeren, Flevoland en Gelderland 50.000 euro. De provincie Limburg trekt gedurende de lopende collegeperiode 300.000 euro uit voor de uitvoering van de regenboogmotie. Daarnaast biedt Limburg het COC Limburg een structurele jaarlijkse subsidie van 115.000 euro.

- d. Veel provincies zien voor zichzelf vooral een rol weggelegd op het gebied van agenderen, verbinden en faciliteren (Drenthe, Gelderland, Flevoland, Groningen, Overijssel, Limburg). In dit kader stimuleren ze bijvoorbeeld samenwerking tussen gemeenten en maatschappelijke organisaties die zich met het LHBTI-thema bezighouden.
- e. In vrij veel gevallen concentreren provincies hun activiteiten op het LHBTI-thema op jaarlijks terugkerende momenten, zoals de Coming Out-dag of -week. Investing in tijd en geld vindt geregeld plaats rond of in het kader van deze momenten.

Samenwerking en uitwisseling

- f. Veel provincies staan open voor of zijn geïnteresseerd in uitwisseling over LHBTI-beleid met andere provincies (en/of een kennisinstituut als Movisie). Enkele provincies (Drenthe, Gelderland, Overijssel) doen nu al aan uitwisseling. Provincies geven vaak aan dat, ook al valt sociaal beleid (en dus ook LHBTI-emanipatie) buiten hun opdracht, ze toch zoeken naar manieren om inhoud te geven aan dit thema. Uitwisseling met andere provincies kan hen op ideeën brengen, verwachten ze. Opmerkelijk is dat ook de provincie Zuid-Holland, die een strikt afgebakende taakopvatting heeft, voelt voor uitwisseling om ideeën op te doen over 'wat we wél kunnen doen'.
- g. Veel provincies (Drenthe, Gelderland, Flevoland, Overijssel, Groningen, Limburg) stimuleren of faciliteren de samenwerking tussen organisaties binnen de provincie op het gebied van het LHBTI-thema. Het gaat daarbij bijvoorbeeld om de COC's en discriminatiemeldpunten.
- h. Het merendeel van de provincies (Noord-Brabant, Drenthe, Gelderland, Flevoland, Overijssel, Groningen, Limburg) onderhoudt contact en wisselt uit met Regenbooggemeenten in de eigen provincie. De manier waarop dat gebeurt, verschilt. Meestal is geen sprake van structurele uitwisseling, maar gebeurt het bij gelegenheden. Limburg is een uitzondering: deze provincie is aangesloten bij bestaand overleg van Limburgse Regenboogsteden.

Noord-Holland heeft in november 2018 een eenmalige bijeenkomst georganiseerd voor (Regenboog-)gemeenten in de provincie. Dit was nadrukkelijk bedoeld als een eenmalige actie.

- i. Veel provincies geven aan geïnteresseerd te zijn in de resultaten van deze inventarisatie onder provincies.

Visie en ambities

- j. De meeste provincies willen als werkgever en als publieke organisatie het goede voorbeeld geven als het gaat om acceptatie van LHBTI's. Ze geven veelal aan dat ze dit doen door het voeren van inclusief personeelsbeleid, waarin geen onderscheid wordt gemaakt 'op welke grond dan ook'. Het betreft hier doorgaans 'algemeen diversiteitsbeleid' en geen specifiek op LHBTI's gericht beleid. De provincies noemen in dit kader ook het hijsen van de regenboogvlag of (minder vaak) het feit dat ze genderneutrale toiletten hebben of gaan realiseren.
- k. Provincies vinden niet dat het rijk een formele status moet verbinden aan het etiket 'Regenboogprovincie' (zoals dat wel het geval is met Regenbooggemeenten). Als het rijk iets extra's wil doen met regenboogbeleid, bijvoorbeeld in financiële zin, dan kan dat volgens de meeste provincies het beste ten goede komen aan gemeenten.
- l. De meeste provincies hebben geen duidelijke opvatting over waar ze over vijf jaar als Regenboogprovincie zouden moeten staan. Provincies die hier wel een opvatting over hebben, formuleren die doorgaans in algemene termen ('iedereen moet zich hier veilig voelen', de inclusieve gedachte moet verder vorm krijgen').

4

VERANTWOORDING EN VOORUITBLIK

Deze 'Inventarisatie regenboogbeleid Regenboogprovincies' is verricht tussen juni en december 2018, een periode waarin een flink aantal provincies zichzelf nog maar kort geleden had uitgeroepen tot Regenboogprovincie. Deze provincies - maar ook sommige andere - zijn zich nog volop aan het beraden op de vraag hoe zij invulling moeten en kunnen geven aan het feit dat zij Regenboogprovincie zijn. Van de provincie Utrecht kreeg Movisie expliciet te horen: 'Jullie komen eigenlijk te vroeg met deze vraag.'

Deze inventarisatie is dus duidelijk een *momentopname*. Dat geldt temeer omdat op 20 maart 2019 Provinciale Statenverkiezingen worden gehouden en mogelijk nieuwe politieke verhoudingen kunnen leiden tot nieuwe keuzes. Dat geldt ook voor Friesland, waarvan de Statenfracties in 2016 een voorstel verwierpen dat Friesland Regenboogprovincie zou maken. In november 2018 startten de Statenfracties van GroenLinks, de PvdA, D66, SP en de PvdD in Friesland via petities.nl een actie onder de noemer 'Maak van Fryslân een Regenboogprovincie'. Intentie van deze fracties is om na de Provinciale Statenverkiezingen van 20 maart 2019 opnieuw een motie in te dienen om te bereiken dat Friesland Regenboogprovincie wordt.

Verder is belangrijk om op te merken dat de vragen in deze inventarisatie door alle provincies op ambtelijk en niet op politiek niveau zijn beantwoord. In enkele gevallen (Utrecht en Drenthe) benadrukten de contactpersonen expliciet dat hun antwoorden daarom niet politiek gelegitimeerd zijn. Om dezelfde reden gaven sommige contactpersonen aan dat zij de vraag naar de ambities van de provincie voor de toekomst niet konden beantwoorden.

Ten slotte wil Movisie alle contactpersonen van provincies bedanken die aan deze inventarisatie hebben meegewerkt. Dankzij hun bijdrage kunnen provincies van elkaar leren over hoe zij - ook al liggen hun taken primair op fysiek-ruimtelijk gebied - invulling kunnen geven aan het versterken van de emancipatie en sociale veiligheid van LHBTI's.

Movisie, januari 2019

PROVINCIES REGENBOOGBELEID waar staan ze en wat willen ze?

	Groningen	Drenthe	Overijssel	Flevoland	Gelderland	Utrecht	N-Holland	Z-Holland	Zeeland	N-Brabant	Limburg	Friesland
1. Heeft (of werkt toe naar) LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie.	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶
2. Zet structureel financiële middelen in tbv LHBTI-beleid	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶
3. Zet structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶
4. Biedt incidentele financiële ondersteuning aan initiatieven in provincie mbt LHBTI's	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶
5. Stimuleert of faciliteert samenwerking binnen provincie op LHBTI-thema's	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶
6. Onderhoudt contact en wisselt uit met regenbooggemeenten in provincie	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶
7. Wil met andere provincies of Movisie uitwisselen/ samenwerken over invulling LHBT-beleid	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶
8. Wil goede voorbeeld geven als werkgever en publieke organisatie	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Geen ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶
9. Vindt dat Regenboogbeleid van rijk een status moet krijgen	Nee ▶	Geen ▶	Geen ▶	Nee ▶	Nee ▶	Geen ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Geen ▶	Nee ▶
10. Heeft opvatting over waar RBPr provincie over 5 jaar moet staan	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Geen ▶

Groningen

Datum	6 september 2018/ 26 november 2018
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt / invult	Sophie Beekman en Rita Krämer, beiden beleidsmedewerker leefbaarheid van de provincie Groningen
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie?	NEE. Dit past niet direct bij de taak van een provincie. Zeker in het licht van de taken- en rollendiscussie die in het kader van de gemeentelijke herindelingen erg actueel is. Sociaal beleid is een verantwoordelijkheid van gemeenten. De provincie kan wel agenderen, samenbinden en faciliteren.
1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	We voeren twee moties uit die zijn aangenomen door Provinciale Staten (oktober 2017 en september 2016). In de eerste motie wordt het college opgeroepen om zich in te zetten om sociale acceptatie te bevorderen en in de tweede te stimuleren dat er samen met de gemeenten in Groningen toegewerkt wordt naar een gezamenlijk regenboogconvenant, gericht op emancipatie en veiligheid van LHBTI's.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie?	NEE.
2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	Zie toelichting bij 1a.
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid?	JA , maar niet geoormerkt in een specifiek aantal uren per week
3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	Zie toelichting bij 1a. LHBTI is als thema ondergebracht bij het Programma Leefbaarheid, dat zich in de breedste zin bezighoudt met leefbaarheid: zowel op het gebied van de fysieke leefomgeving als het sociaal welzijn. Binnen dit programma houden wij ons met dit thema bezig en besteden wij, Sophie Beekman en Rita Krämer, daar tijd aan. Hoeveel tijd, dat verschilt per periode en is afhankelijk van de activiteiten. Soms gaat het om een paar uur per week, soms besteden we gedurende een periode helemaal geen tijd aan dit onderwerp

Groningen

<p>4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's?</p> <p>4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p>JA.</p> <p>Afhankelijk van wat nodig is en wat zich aandient. Het is dan wel zoeken naar de potjes waar wat uit kan.</p> <p>De provincie Groningen stelt bijvoorbeeld middelen beschikbaar voor de organisatie van een bijeenkomst op 11 oktober 2018 waarop gemeenten zijn uitgenodigd om een regenboogconvenant te ondertekenen. Op bijeenkomst is ook een markt met betrokken maatschappelijke organisaties, zoals COC Groningen/ Drenthe en DMG (Discriminatie Meldpunt Groningen).</p>
<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>JA.</p> <p>Zie 4b: symposium 11 oktober 2018, gericht op samenwerking tussen gemeenten. Dit is niet een symposium dat we structureel organiseren, maar herhaling is niet uitgesloten. Wij stimuleren de samenwerking tussen COC, gemeenten, en het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG).</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>JA.</p> <p>De provincie Groningen heeft samen met de VGG (Vereniging van Groninger gemeenten) LHBT geagendeerd in het overleg van burgemeesters, die verantwoordelijk zijn voor veiligheid. Veiligheid is een goede ingang om het thema LHBTI op de agenda te zetten. Daar zijn burgemeesters op te triggeren. Daarnaast is er veel contact met gemeenten ter voorbereiding op het symposium van 11 oktober. Dat contact gaat niet alleen over veiligheidsvraagstukken, maar gaat over allerlei thema's die te maken hebben met emancipatie en sociale acceptatie van LHBTI's.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>NEE, want wij zien onze rol vooral in het stimuleren van gemeenten om iets voor LHBTI te doen.</p> <p>Groningen is overigens wel erg geïnteresseerd in de uitkomsten van deze inventarisatie onder provincies. De gratis handreikingen van Movisie (zoals over het opzetten van LHBT-beleid) hebben veel meerwaarde voor gemeenten, en worden door ons als provincie naar hen doorgestuurd.</p>

Groningen

8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?

8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?

JA.

We doen dat al door het voeren van een inclusief personeelsbeleid. Door de regenboogvlag 2 x per jaar te laten hijsen, laten we zien dat we staan voor gelijke kansen en rechten, ook voor LHBTI's. Verder hebben we enkele genderneutrale toiletten. En we letten op uitingen in publicaties en op social media.

9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?

9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?

NEE.

Als er extra geld zou komen voor regenboogbeleid zou dat het beste naar kleine gemeenten kunnen gaan waar men wat wil met LHBT-beleid, maar die geen geld krijgen van het rijk. De acceptatie en emancipatie van LHBT's kan soms juist in die kleine gemeenten nog wel een steun in de rug gebruiken. Ook COC Groningen Drenthe zou baat hebben bij extra middelen vanuit het rijk. Zij spelen immers een grote rol in dit dossier. En een kleine bijdrage naar provincies om gemeenten te ondersteunen, stimuleren, kennis delen.

10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?

NEE.

Drenthe

Datum	3 oktober 2018/ 22 november
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Karin Tap, beleidsadviseur team Cultuur Maatschappij en Vrijtijdseconomie
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie? 1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	NEE.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie? 2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	NEE.
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid? 3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	JA. Het gaat om een flexibele inzet van gemiddeld 2 uur per week vanuit de afdeling Cultuur, Maatschappij en Vrijtijdseconomie.
4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's? 4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?	JA. Het gaat steeds om beperkte bijdragen, bijvoorbeeld voor het organiseren van een evenement/ bijeenkomst of het faciliteren van overleg. Wel is in 2017 eenmalig een substantiële bijdrage verleend. Dat was voor 'Anders' (een film over een jonge transgender) en de kosten van het ontwikkelen van een bijbehorend lespakket. Geen vast budget. Soms uit het Cultuurbudget, soms uit Krimp en Leefbaarheid. Als er geld nodig is, kijken we waar we het vandaan kunnen halen.

<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>JA.</p> <p>Wij faciliteren en nemen deel aan afstemmingsoverleg met CMO Stamm, de gemeenten (Emmen en Assen zijn 'formeel' Regenbooggemeenten en hebben een intentieverklaring met het ministerie van OCW ondertekend, de andere gemeenten zijn zelfbenoemde regenbooggemeenten), het meldpunt Discriminatie en het COC.</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>JA.</p> <p>Vier keer per jaar organiseert CMO Stamm een overleg tussen de bij 5b genoemde partijen – dus ook de regenbooggemeenten. Daar wisselen we kennis en ervaring uit en stemmen we af over activiteiten in de Regenboogweek.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>JA, er is reeds een informeel afstemmingsoverleg met enkele andere Provincies. Tegelijkertijd moet gezegd dat Drenthe vooral gericht is op uitwisseling met de Drentse gemeenten en partners.</p> <p>Het heeft het inzicht opgeleverd dat alle provincies zoekende zijn naar hoe ze inhoud kunnen geven aan het feit dat ze Regenboogprovincie zijn.</p>
<p>8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p>8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>JA.</p> <p>Door het voeren van een inclusief personeelsbeleid. Het gaat daarbij niet om specifieke maatregelen voor LHBTI's, maar om algemeen diversiteitsbeleid.</p>
<p>9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?</p> <p>9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?</p>	<p>Daar heb ik geen opvatting over.</p> <p>Ik heb geen beeld van wat dat ons kan opleveren. Onze inzet mbt LHBTI's is nadrukkelijk onderdeel van het beleid dat iedereen in Drenthe ertoe doet en meedoet.</p>

Drenthe

10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?

JA.

Ik hoop dat de inclusieve gedacht verder vorm heeft gekregen en is ingebed in alle geledingen van onze provincie.

Overijssel

Datum	5 november 2018/ 26 november 2018
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Sanneke Snuverink, beleidsmedewerker Openbaar Bestuur
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie?	JA , de provincie Overijssel werkt momenteel toe naar een uitvoeringsprogramma. In november 2018 heeft PS besloten dat Overijssel de komende vijf jaar (dus van 2019- 2023) jaarlijks een ton beschikbaar zal stellen voor de ondersteuning van programma's en activiteiten die bijdragen aan sociale veiligheid en de vergroting van de individuele ruimte om jezelf te kunnen zijn. Binnen deze programma's en activiteiten is bijzondere aandacht voor de doelgroep LHBTI. In het beleidskader zal worden geschetst hoe beschikbare middelen besteed kunnen worden.
1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	Het besluit van PS is pas onlangs genomen. Het plan is er nog niet. Leidraad voor provinciaal LHBTI-beleid is momenteel de aangenomen motie 'Regenboogprovincie' door Provinciale Staten uit november 2017. Uitgangspunt van deze motie is dat de provincie verschillende activiteiten op het gebied van LHBTI in de provincie zoveel mogelijk aan elkaar verbindt. Inzet is met name versterking van de weerbaarheid en sociale veiligheid van LHBTI's in de Overijssel.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie?	JA , vanaf 2019.
2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	In de periode 2019-2023 zal de provincie jaarlijks een ton inzetten voor LHBTI-beleid. Inzet zal gebeuren op nader te bepalen onderwerpen.
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid?	NEE , momenteel nog niet. Wellicht dat dit gaat veranderen met een nieuw vast te stellen beleidskader. Momenteel ligt dit onderwerp (de uitvoering van de motie en het amendement) bij een medewerker van de eenheid Bestuur- en concernzaken.
3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	Verwachting is dat met de nieuwe ontwikkelingen ongeveer 8 uur per week nodig is voor dit onderwerp.

Overijssel

<p>4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's?</p> <p>4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p>JA.</p> <p>Tot nog toe ging het om incidentele bedragen. In besteding van middelen komt de komende tijd dus meer lijn (zie de antwoorden op vraag 1 en 2). Tot 2019 vond financiering plaats vanuit verschillende domeinen: 1. Sociale kwaliteit, 2. Evenementen en 3. Budget van GS voor eenmalige initiatieven.</p> <p>De provincie draagt bij aan verschillende initiatieven. Een voorbeeld is het Regenboogfestival dat najaar 2018 werd georganiseerd in samenwerking met de gemeente Zwolle en 'Natuurlijk Samen'. Insteek was wijkveiligheid van LHBTI's. Er kwamen veel relevante partijen bij elkaar om ervaringen en kennis te delen. Andere voorbeelden zijn de steun die de provincie Overijssel bood aan het bidboek van de gemeente Zwolle om in 2020 Roze Stad te worden en het mede mogelijk maken van de Twentse boot tijdens Gay Pride in Amsterdam.</p>
<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>JA, dat is precies de rol die de provincie Overijssel ambieert op het terrein van LHBTI-beleid: stimuleren, verbinden en faciliteren.</p> <p>Het gaat om uiteenlopende organisaties. Denk bijvoorbeeld aan het COC, kerken, scholen, Artikel1, sportverenigingen, welzijnswerk en gemeenten. Op het moment dat wij verschillende activiteiten zien op LHBTI-gebied, koppelen wij de initiatiefnemers aan elkaar en stimuleren wij samenwerking.</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>JA, er zijn contacten met de ambtenaren van de Regenbooggemeenten.</p> <p>We hebben regelmatig contact maar geen structureel overleg. Als er provinciale evenementen zijn op LHBTI-gebied, dan nodigen wij de ambtenaren van gemeenten hierbij uit. Daarnaast initiëren wij bijvoorbeeld afstemming en samenwerking met gemeenten als wij een subsidieaanvraag op dit gebied ontvangen.</p>

Overijssel

7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?

7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?

JA.

We kunnen van elkaar leren over onze rol: hoe kun je inspelen op initiatieven van organisaties in je provincie? Hoe kun je beleid ontwikkelen dat past bij je taak en rol als provincie? Heel concreet werken wij momenteel samen met de provincie Gelderland. Het Meldpunt discriminatie en pesten (MDP) in Gelderland onderzoekt hoe het er in onze beide provincies voorstaat als het gaat om LHBTI-discriminatie.

8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?

8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?

JA.

Onder andere door het voeren van een inclusief personeelsbeleid. En ook door - telkens als we nieuw beleid invoeren - goed te kijken of het voldoende rekening houdt met diversiteit, ook op het gebied van gender en seksualiteit. Zo stappen we bijvoorbeeld af van onnodige geslachtsregistratie in formulieren. Ook stappen we af van de aanspreekvorm 'mijnheer' of 'mevrouw'. Dit heeft een voorbeeldeffect naar de buitenwereld.

We geven het goede voorbeeld door activiteiten te organiseren rondom de Coming Out Day en transgendergedenkdag of door bijvoorbeeld een lezing te organiseren over een LHBT-gerelateerd onderwerp. Verder is er een genderneutraal toilet in het openbare gedeelte van het provinciehuis.

9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?

9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?

WEET IK NIET.

Het is de vraag wat het toevoegt. Het lijkt me prima dat provincies zelf bepalen hoe ze er invulling aan geven dat ze regenboogprovincie zijn.

Tegelijk zou het toegevoegde waarde kunnen hebben als er enkele basisprincipes zijn die elke regenboogprovincie moet uitdragen. En het zou mooi zijn als daar ook een financiële bijdrage vanuit het Rijk aan gekoppeld is, zoals dat bij de Regenbooggemeenten is geregeld.

Overijssel

10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?

JA.

Wij hopen te bereiken dat de stimulerende, faciliterende rol van de provincie op den duur niet meer nodig is en dat de betrokken organisaties en gemeenten met elkaar een zelfstandig opererend netwerk gaan vormen die effectief werken aan emancipatie en sociale veiligheid van LHBTI's in de provincie Overijssel.

Flevoland

Datum	29 november 2018
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Klaas van der Wielen, beleidsadviseur en Jan Boerstra, beleidsadviseur HRM
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie? 1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	NEE. We gaan met LHBTI-beleid aan de slag vanuit de initiatieven die er vanuit de provincie op dit gebied worden ontplooid en waar behoefte aan is.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie? 2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	JA. Vanaf 2019 is voor een periode van 4 jaar steeds jaarlijks € 50.000 beschikbaar. Dat geld wordt deels ingezet voor plannen en activiteiten van de provincie op basis van een werkplan, dat wil zeggen een overzicht van voorgenomen activiteiten. Deels is het beschikbaar voor goede voorstellen van externe organisaties. Initiatieven vanuit het veld zijn leidend, met name vanuit het Bureau Gelijke Behandeling Flevoland, CMO Flevoland en de gemeenten. Op dit moment zet de provincie ook middelen in. Zo is het Bureau Gelijke Behandeling Friesland van plan daarmee een betere website op te zetten, waarop aandacht voor LHBT beter is geborgd. Verder is het CMO Flevoland – dat mede wordt gefinancierd door de provincie – gevraagd om een aantal uur te besteden aan sociale veiligheid en emancipatie van LHBTI's. De provincie vindt dit extra van belang omdat Flevoland geen COC heeft.
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid? 3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	JA, het gaat om 2 medewerkers. 1 dag per maand vanuit de afdeling Ruimte en Economie. De achtergrond is dat vanuit de afdeling Ruimte en Economie een omgevingsvisie is geformuleerd. Deze omgevingsvisie omvat 7 speerpunten, waarvan 'krachtige samenleving' er een is. Daarnaast gaat het om 2 dagen per maand vanuit de afdeling HRM. Overigens zit HRM in de portefeuille van de Commissaris van de Koning.

Flevoland

<p>4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's?</p> <p>4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p>NEE.</p>
<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>JA.</p> <p>Onze belangrijkste partners op dit gebied zijn het Bureau Gelijke Behandeling Flevoland en CMO Flevoland. Met name het CMO Flevoland is op dit terrein trekker bij netwerkvorming in de provincie Flevoland.</p> <p>Daarnaast zetten we in op samenwerking met gemeenten in de provincie.</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>JA, met de gemeenten Lelystad en de gemeente Almere.</p> <p>Via overleg, informatie uitwisselen en afstemmen over activiteiten. Op dit moment is er nog geen structureel overleg, maar de intentie is het overleg in 2019 structureel te maken.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>JA.</p> <p>Onze Commissaris van de Koning, Leen Verbeek, heeft geopperd om het initiatief te nemen voor uitwisseling met andere provincies. Niet vandaag of morgen, maar hij is er wel voor in. Het idee leeft om op termijn een landelijk symposium te organiseren samen met andere provincies, Commissarissen van de Koning, het IPO, en ministeries. Het zou welkom zijn als Movisie, als tussenstap, een bijeenkomst organiseert waarop jullie de resultaten van deze inventarisatie delen.</p> <p>Gebruik maken van elkaars kennis en ervaring en gezamenlijk optrekken in landelijke activiteiten. Ook van elkaar leren hoe je als provincie invulling kunt geven aan LHBT-beleid.</p>

Flevoland

8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?

8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?

JA.

Wij dragen op verschillende manieren uit dat wij belang hechten aan het vergroten van de acceptatie en veiligheid van LHBTI's. Zo gaat 2 x per jaar de Regenboogvlag uit, op 17 mei, Internationale dag tegen homofobie en op Coming-Out-Dag op 11 oktober.

9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?

9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?

NEE. Wat een Regenboogprovincie doet is niet afhankelijk van de status die ze voor het rijk heeft.

10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?

NEE.

Gelderland

Datum	14 september 2018
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Christel de Jong, beleidsmedewerker programma Leefbaarheid provincie Gelderland
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie? 1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	NEE. Gelderland werkt vanuit een motie uit november 2016 waarin staat dat ze regenboogprovincie wordt. En vanuit deze motie voortvloeiende mondelinge afspraken tussen gedeputeerde en ambtenaren. Motie heeft tot doel: veiligheid, zichtbaarheid en acceptatie van LHBTI's te verbeteren en discriminatie van LHBTI's in de provincie te monitoren.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie? 2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	JA. Er is structureel 50.000 per jaar beschikbaar. Maar dit bedrag wordt niet elk jaar helemaal opgemaakt en komt te vervallen aan het einde van een kalenderjaar. Middelen worden ingezet voor acties die voortvloeien uit de motie uit 2016. Zo werd er in oktober 2017 een conferentie (symposium) mee gefinancierd waarop de provincie Gelderland, gemeenten in deze provincie en belangenorganisaties informatie en ideeën uitwisselden. In 2018 zijn er middelen beschikbaar gesteld voor onderzoek (monitor discriminatie) dat het meldpunt discriminatie (uit Arnhem) verricht in Gelderland en Overijssel De monitor zal volledig over het onderwerp LHBTI gaan. De monitor zal uiterlijk februari 2019 gepresenteerd worden.
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid? 3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	JA. 2 medewerkers van de provincie hebben vanaf oktober 2018 (samen) 4 tot 6 uur per week voor het thema LHBTI. Dat was tot oktober 2018: 12 +4 uur. Medewerkers zijn aangehaakt bij Programma Leefbaarheid.

<p>4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's?</p> <p>4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p>NEE. Er is in principe alleen het budget van 50.000 euro structureel per jaar. Wel stelt de provincie zich flexibel op als er incidenteel echt extra geld nodig zou zijn voor initiatieven, maar liefst binnen het structurele budget.</p>
<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>JA. Gelderland stimuleert samenwerking op het gebied van LHBTI.</p> <p>Gelderland kent een zogeheten Leefbaarheidsalliantie, bestaande uit diverse maatschappelijke adviesorganisaties. Momenteel ligt bij de alliantie de opdracht vanuit de provincie om in de provincie 3 LHBTI-regiobijeenkomsten te organiseren het najaar van 2018. De Alliantie regelt deze bijeenkomsten met de gemeenten in de betreffende regio's. Achterliggende idee is dat de problematiek in de verschillende regio's verschillend ligt.</p> <p>De Alliantie is een idee van de provincie Gelderland. Omdat beleidsmedewerkers van de provincie teruggaan in uren teruggaan op dit onderwerp, is de opdracht aan de Alliantie gegeven.</p> <p>Verder heeft de provincie een klankbordgroep opgezet rond LHBTI waarin de 3 GGD's zitten, het meldpunt discriminatie en de 2 COC's (Midden- en Zuid Gelderland). Deze GGD's hadden onderling geen contact over het thema LHBTI, nu dus wel. De regiobijeenkomsten die in het najaar 2018 gaan plaatsvinden, zullen ook in samenwerking met deze partijen zijn.</p> <p>Gelderland verschaft geen subsidie aan organisaties op LHBTI-gebied, zoals de COC's</p> <p>Als gezegd financiert Gelderland in 2018 de monitor discriminatie, waarin nadrukkelijk ook gekeken wordt naar LHBTI.</p> <p>'We zouden, in voorkomende gevallen, opdracht kunnen geven aan organisaties zoals Movisie, om regenboogbeleid in gemeenten op weg te helpen.'</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>JA. Maar niet in een structureel verband. Er is geregeld contact over LHBTI met name met Nijmegen, Zutphen en Arnhem, Harderwijk.</p> <p>Mailcontact, of bijvoorbeeld in het kader van een concreet event, zoals bijvoorbeeld een voorstelling van Theater Aan Z.</p>

7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?

7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?

JAZEKER. Gelderland heeft dat al gedaan en blijft dit ook doen. Met name met de oostelijke en noordelijke provincies: Groningen, Drenthe en Overijssel. Vanuit een initiatief van provincie Gelderland zijn we al enkele keren samengekomen in een provinciaal regenboogoverleg. Hierbij waren aanwezig: de provincies Gelderland, Overijssel, Drenthe, Groningen, ministerie OCW en Movisie. De laatste keer sloot ook provincie Flevoland aan.

We kunnen van elkaar leren hoe je als provincie invulling aan dit thema kunt geven. We worstelen daarmee, omdat LHBTI-beleid primair een onderwerp voor gemeenten is.

Vorig jaar is er geopperd om bredere, landelijke uitwisseling (in IPO-verband te organiseren, omdat er steeds meer Regenboogprovincies zijn. Idee kwam op om als provincies samen een convenant te ondertekenen. Maar de vraag rees meteen wat we daar in moet zetten. Ook weer omdat LHBTI-beleid primair een zaak voor gemeenten is. De vraag is: wat zou je in zo'n convenant moeten beloven, en kun je dat ook waarmaken? Daar hadden we geen goed antwoord op en dit idee is daarom gestorven.

8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?

8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?

JA, zo veel als mogelijk.

Snel na het aannemen van de motie zijn er bij ons genderneutrale toiletten gekomen. In oktober 2017 hebben wij als provincie de Coming Out Dag in Gelderland georganiseerd. Verder is ons personeelsbeleid inclusief. We voeren een actief diversiteitsbeleid, in brede zin.

We zijn nu bezig vanuit de provincie om filmpjes te (laten) produceren die elk ingaan op een letter van LHBTI. In die filmpjes krijgen LHBTI's een gezicht. Dit is nog een idee, nog niet duidelijk of het helemaal haalbaar is. Zo willen we werken aan de acceptatie van LHBTI. De filmpjes gaan we verspreiden via social media.

9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?

9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?

NEE, dat heeft niet veel meerwaarde. Provincies moeten zelf kunnen uitmaken of ze Regenboogprovincies zijn. Als het rijk iets extra's wil doen, kan ze dat beter ten goede laten komen aan de gemeenten.

Gelderland

10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?

JA.

Onze ambitie is dat alle gemeenten in Gelderland het thema LHBTI dan op de agenda hebben staan en er op de een of andere manier aandacht aan besteden.

De ambitie dat alle gemeenten regenbooggemeente worden gaat waarschijnlijk te ver voor Gelderland. Met name voor sommige gemeenten in de Bible Belt is dat een brug te ver.

Utrecht

Datum	18 oktober 2018
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Kato Marijs, Bestuursadviseur bedrijfsvoering
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie? 1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	NEE. Wij werken toe naar afspraken over de uitvoering van de aangenomen motie. Dit zal in de vorm van een GS-besluit met statenbrief zijn, er komt geen apart beleidsdocument.
2A. Zet u structureel financiële middelen in tv LHBTI-beleid in de provincie? 2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	NEE.
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid? 3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	NEE, vooralsnog niet. Naar aanleiding van de aangenomen motie wordt gekeken waar deze taken belegd kunnen worden.
4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's? 4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?	NEE, vooralsnog niet, dat zal moeten blijken uit de uitwerking die nu gemaakt wordt.
5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's? 5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?	NEE, vooralsnog niet, dat zal moeten blijken uit de uitwerking die nu gemaakt wordt.

Utrecht

<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>NEE, vooralsnog niet. Zal moeten blijken uit de uitwerking die nu gemaakt wordt.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>JA, we kunnen voorbeelden van elkaar goed gebruiken.</p>
<p>8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p>8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>MOGELIJK.</p> <p>Dat zal onderdeel zijn van het GS-besluit wat nu in voorbereiding is.</p>
<p>9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?</p> <p>9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?</p>	<p>Daar heb ik ambtelijk geen mening over.</p>
<p>10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p>10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?</p>	<p>NEE, daar heb ik ambtelijk geen mening over.</p>



Noord-Holland

Datum	21 augustus 2018
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Manon Overgaauw, stafmedewerker directie Beleid, provincie Noord-Holland en Ton de Wit, strategisch adviseur Provincie Noord-Holland
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie? 1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	NEE. De provincie Noord-Holland kiest voor een strikte, ruimtelijk-fysieke positionering van haar taken. Dat betekent dat er geen formatie, budgetten, netwerken en kennis beschikbaar worden gesteld om op een beleidsmatige wijze actief invulling te geven aan de sociale acceptatie van emancipatie van LHBTIQ+'s, noch op een faciliterende wijze richting gemeenten.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie? 2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	NEE.
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid? 3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	NEE.
4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's? 4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?	NEE. Wel financieren en organiseren we eenmalig, op 21 november 2018, een Regenboog netwerkatelier. Dit is een bijeenkomst voor regenbooggemeenten en andere gemeenten in Noord-Holland. Doel is kennisuitwisseling en netwerkopbouw, zodat gemeenten elkaar op dit thema beter kunnen vinden en samenwerken.

Noord-Holland

<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>NEE.</p> <p>De enige actie in dit kader is de eenmalige bijeenkomst op 21 november</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>NEE.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>NEE.</p>
<p>8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p>8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>JA, wij willen het goede voorbeeld geven door op praktische wijze de sociale acceptatie van LHBTIQ+'s te ondersteunen.</p> <p>Dat doen we bijvoorbeeld door:</p> <ul style="list-style-type: none">• profilering van LHBTIQ+-activiteiten en informatie op de provinciale website gerelateerd aan activiteiten waarbij de provincie betrokken is;• het ondersteunen van LHBTIQ+(burger)initiatieven binnen de bestaande kaders van de provincie, bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van provinciale faciliteiten, zoals een zaal voor een bijeenkomst;• aanwezigheid van een bestuurder op bekende LHBTIQ-feestdagen bij een LHBTIQ-activiteit. <p>Daarnaast voeren wij een inclusief personeelsbeleid, waarin geen onderscheid wordt gemaakt op grond van geloof, geaardheid, et cetera. Als provincie hebben wij de Charter Diversiteit ondertekend.</p>

Noord-Holland

9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?

9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?

NEE.

10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?

NEE.



Zuid-Holland

Datum	16 november 2018
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Jaap Wiersma, hoofd Bureau concern en interne communicatie
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie? 1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	NEE. Dit is gezien onze rol als provincie niet logisch. Dit onderwerp behoort niet tot onze kerntaken. Sociaal beleid is belegd bij gemeenten en dat is terecht omdat zij dicht bij mensen staan. Dat geldt niet voor de provincie.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie? 2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	NEE, om bij 1a genoemde reden.
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid? 3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	NEE, om bij 1a genoemde reden.
4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's? 4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?	NEE, om bij 1a genoemde reden. Als wij bijvoorbeeld aanvragen voor subsidie ontvangen – onlangs vroeg Gouda ons om een financiële bijdrage voor Roze Zaterdag – dan moeten wij die afwijzen. Niet omdat het ons aan sympathie voor het thema ontbreekt, maar omdat het niet past in onze taak als provincie.
5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's? 5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?	NEE. Ook dat past niet. Als we dat zouden willen, zou meteen de vraag opkomen wie bij de provincie dat zou moeten doen. Het past niet en we hebben er geen mensen voor.

Zuid-Holland

<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>NEE.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>JA.</p> <p>PS heeft nog maar kort geleden de motie aangenomen om Regenboogprovincie te worden. De vraag dient zich aan of en zo ja hoe wij daar invulling aan zouden kunnen geven. Als een andere provincie of organisatie het initiatief zou nemen om de koppen bij elkaar te steken, zouden wij daar wel voor voelen. Ik denk dat alle provincies wel een beetje zoeken naar hun rol op dit gebied. We kunnen misschien van elkaar leren. En een antwoord vinden op de vraag: wat kunnen we wél doen?</p>
<p>8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p>8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>JA.</p> <p>Door naar buiten en ook intern uit te stralen dat we willen en moeten inclusief zijn. Op Coming Out-dag gaat de regenboogvlag uit en staan we daar met het personeel, PS en GS bij stil bij de betekenis die dat heeft. Verder voeren we een breed aannamebeleid (personeelsbeleid), overigens zonder dat sprake is van een specifiek diversiteitsbeleid.</p>
<p>9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?</p> <p>9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?</p>	<p>NEE. Dat zou niet logisch zijn. Als gezegd: LHBTI-beleid is een zaak voor gemeenten. Je moet de inbreng van provincies niet willen formaliseren.</p>
<p>10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p>10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?</p>	<p>NEE.</p> <p>Dit is een politieke vraag, en niet aan mij om hier een uitspraak over te doen.</p>

Zeeland

Datum	10 september 2018/ 19 november
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Petra Dieleman, beleidsondersteunend medewerker.
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie? 1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	Op dit moment is er geen beleidsdocument. Er wordt bekeken of er een dergelijk document moet komen.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie? 2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	NEE , zie beantwoording vraag 4a.
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid? 3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	NEE.
4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's? 4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?	NEE , niet specifiek voor initiatieven op het gebied van LHBT. Wel investeren wij in activiteiten op het terrein van 'Four Freedoms door het Jaar Heen'. Dat gaat dan over het onderwerp diversiteit, dus niet specifiek over LHBTI's. Voor de activiteiten rond de 'Four Freedoms door het jaar Heen' is in de provinciale begroting een structureel bedrag opgenomen. Projecten kunnen daaruit gehonoreerd worden. De bijdrage per project kan verschillen. Vorig jaar werd in het kader van het filmfestival By the Sea de film Una Mujer Fantástica vertoond.

Zeeland

<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>NEE, op dit moment niet.</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>NEE, op dit moment niet.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>JA.</p> <p>Uitwisseling van ideeën en zien wat anderen doen. Misschien kunnen wij daar iets uit oppikken en ook in Zeeland doen/ uitvoeren.</p>
<p>8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p>8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>JA.</p> <p>De provincie Zeeland gaat het komende halfjaar aan de slag met het opzetten van strategisch personeelsbeleid, daar zal diversiteit in al zijn facetten worden meegenomen.</p>
<p>9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?</p> <p>9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?</p>	<p>NEE.</p>
<p>10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p>10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?</p>	<p>JA.</p> <p>De provincie Zeeland wil een provincie zijn waarin alle inwoners zich veilig voelen.</p>

Noord-Brabant

Datum	13 september
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Hans Heerdink, beleidsmedewerker bij het programma Sociale Veerkracht
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie?	NEE , er is alleen een motie waarin staat dat de aandacht voor LHBTI moet worden 'ingeweven' in het bestaande beleid.
1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	Motie ontvangen.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie?	NEE.
2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid?	NEE. Hans Heerdink besteedt, als zich 'van onderop' dingen/ ideeën en vragen aandienen, tijd aan deze zaken, vanuit het programma Sociale Veerkracht, dat daar ruimte aan kan bieden. Maar van structurele inzet is geen sprake.
3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	
4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's?	NEE. Als zich vragen en ideeën aandienen vanuit gemeenten of maatschappelijke organisaties, dan kan daar financiële ruimte (en tijd) voor worden vrijgemaakt. In de praktijk komt dit nu niet of nauwelijks voor, maar de provincie staat er zeker open voor.
4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?	

Noord-Brabant

<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>NEE.</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>JA, maar niet structureel. Er zijn 5 regenbooggemeenten en met 3 daarvan wisselt de provincie Brabant af en toe uit. LHBTI-beleid komt soms als thema ter sprake tijdens bezoeken of soms in de mail. Het probleem in contact met gemeenten is gebrek aan continuïteit. Er zijn vaak bestuurswisselingen bij gemeenten. Dat maakt structureel contact opbouwen soms lastig.</p> <p>Tijdens bezoeken van en aan gemeenten en via de mail.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>NEE, niet met andere provincies. Wel met Movisie, waarmee al goed contact en goede uitwisseling is. Maar aan uitwisseling met andere provincies heeft Brabant niet direct behoefte. Brabant kijkt liever naar wat er binnen de provincie zelf speelt en wat daar nodig is, met name bij de gemeenten.</p>
<p>8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p>8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>JA. Uitgangpunt is dat het personeelsbeleid inclusief moet zijn, dus geen onderscheid moet maken op welke grond dan ook. Dat is staand beleid. Maar we doen in dit kader niet iets specifiek op het gebied van LHBTI-beleid.</p> <p>Als publieke organisatie: we hijsen 1x per jaar op Coming Outdag de regenboogvlag. En er brandt dan speciale verlichting in het Provinciehuis.</p>
<p>9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?</p> <p>9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?</p>	<p>NEE. Een status/ keurmerk heeft geen meerwaarde. Inspanning vanuit het rijk moet eerder gericht zijn op versterken en ondersteunen van gemeenten.</p>
<p>10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p>10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?</p>	<p>NEE. Dat is lastig. Zeker omdat we volgend jaar verkiezingen hebben. Dat maakt het formuleren van een langetermijnvisie op dit moment niet mogelijk.</p>

Limburg

Datum	25 september 2018
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Vesna Nikoletic-Bosankic; beleidsmedewerker Cluster Cultuur (team sociale innovatie)
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie? 1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	NEE. Onze inzet op dit moment is geïnitieerd door de Motie Limburg Regenboogprovincie.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie? 2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	JA. Al jaren ondersteunen we jaarlijks het COC Limburg met een bedrag van +/- € 115.000. COC Limburg is een van de 28 organisaties die van de provincie subsidie krijgt. Dat gebeurt vanuit de Regeling Maatschappelijke Organisaties
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid? 3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	NEE, niet onder de noemer LHBTI. Maar we besteden wel structureel uren aan het dossier maatschappelijke organisaties, waar het thema LHBTI binnenvalt. Dus indirect wel, maar dat is niet uit te drukken in een bepaald aantal uren per week.
4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's? 4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?	JA. Wij hebben een bedrag van € 300.000 beschikbaar gesteld voor de uitvoering van de motie Limburg Regenboogprovincie. 'Incidenteel' betekent hier: 'voor de periode van de lopende collegeperiode'. Deze 3 ton staat los van de 115.000 die het COC jaarlijks krijgt (zie antwoord op vraag 2). Vanuit de motiegelden heeft de provincie € 100.000 beschikbaar gesteld voor het Roze jaar 2019 Venlo-Krefeld.

<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>JA. Dat doen wij ook in het kader van ons beleid op het terrein van maatschappelijke organisaties en Sociale Agenda Limburg 2025. Het gaat er daarbij vooral om dat de provincie kansen en mogelijkheden wil helpen creëren zodat iedereen, ongeacht afkomst, huidkleur religie, seksuele oriëntatie et cetera zich veilig voelt op de werkvloer.</p> <p>Wij ondersteunen (structureel) 29 verschillende organisaties, waaronder COC Limburg. Binnen dit netwerk zijn ook andere organisaties die activiteiten ontplooiën en uitvoeren die LHBTI-thema's raken.</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>JA. Na het aannemen van de motie zijn wij aangeschoven bij bestaand overleg van Limburgse Regenboogsteden. In 2018 komen wij in dit kader 3 x bijeen.</p> <p>Mede op verzoek van deze gemeenten hebben wij een brainstormsessie georganiseerd samen met 13 maatschappelijke organisaties die een diversiteitspact hebben ondertekend en daarbij een verdieping hebben gerealiseerd op vier thema's. Vervolgens hebben wij aansluiting gezocht bij de bestaande alliantie arbeidsmarkt van de toekomst, waarmee wij op dit moment in gesprek zijn. Samen met deze alliantie en een aantal Regenbooggemeenten gaan wij onder de titel 'diversiteit op de werkvloer' begin 2019 een brede werkconferentie organiseren. Het gaat hier om diversiteit in brede zin, niet specifiek om LHBTI.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>JA, daar zien wij zeker meerwaarde in. Contact met Movisie is al gelegd.</p> <p>Wij vinden het interessant om te weten hoe andere provincies invulling geven aan regenboogbeleid.</p>
<p>8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p>8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>JA.</p> <p>Diversiteit is al lang een uitgangspunt van ons personeelsbeleid. Daarbij gaat het om diversiteit in brede zin.</p>

Limburg

9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?

9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?

Geen mening.

10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?

JA, iedereen in Limburg mag zichzelf zijn!

Alle Limburgse gemeenten hebben een actief beleid op dit terrein. Of ze wel of niet Regenbooggemeente zijn ('het etiket') is daarbij van minder belang. Het gaat immers om de inhoud.

Fryslân

Datum	3 december 2018
Naam, functie en contactgegevens van degene die de vragen beantwoordt/ invult	Geeske Bies, beleidsmedewerker leefbaarheid (sociaal beleid) provincie Fryslân.
1A. Heeft u of werkt u toe naar een LHBTI-beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie? 1B. Zo ja, zou u dit plan naar ons kunnen mailen?	NEE.
2A. Zet u structureel financiële middelen in t.b.v. LHBTI-beleid in de provincie? 2B. Zo ja waarvoor en hoeveel?	NEE. Tot en met 2018 was dat wel het geval. Fryslân financierde de afgelopen jaren het COC en Tumba (het Meldpunt Discriminatie). In 2018 kregen beide organisaties een 'bruidsschat' mee: 150 procent van de subsidie die zij in de jaren ervoor ontvingen. De provincie heeft namelijk besloten om de subsidie af te bouwen en de organisaties vanaf 2019 niet meer te financieren. De bruidsschat was bedoeld om de organisaties beter in staat te stellen om de overgang te maken en op zoek te gaan naar andere financieringsbronnen. Wel relevant is hier dat de provincie investeert in de zogeheten Anna Blaman collectie, een unieke boekencollectie over homoseksualiteit. Bibliotheekservice Fryslân verzorgt de opslag en ontsluiting van de collectie via het provinciaal bibliotheekstelsel. De collectie wordt jaarlijks aangevuld met 250 nieuwe uitgaven om de wisselcollectie voor de COC doelgroep te voorzien van een aantrekkelijke mix van historisch en nieuw materiaal. De kosten van de nieuwe aanschaf worden opgevangen binnen de reguliere Provinciale subsidie aan de Bibliotheekservice Fryslân (BSF).
3A. Zet u structureel eigen medewerker (+uren) in op LHBTI-beleid? 3B. Zo ja, hoeveel uren per week en op welke afdeling?	NEE.

<p>4A. Zet u incidenteel financiële middelen in voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. LHBTI's?</p> <p>4B. Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p>NEE. Er zijn wel subsidieregelingen waarop organisaties een beroep kunnen doen maar er zijn geen specifieke incidentele initiatieven waar Friesland middelen voor inzet.</p>
<p>5A. Stimuleert of faciliteert u samenwerking tussen organisaties binnen provincie op LHBTI-thema's?</p> <p>5B. Zo ja: welke organisaties en op welke manier stimuleert of faciliteert u?</p>	<p>NEE, op dit moment niet.</p>
<p>6A. Onderhoudt u contact en wisselt u uit met regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p>6B. Zo ja, hoe onderhoudt u die contacten en hoe wisselt u uit?</p>	<p>NEE, op dit moment niet.</p>
<p>7A. Zou u er meerwaarde in zien om u met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) uit te wisselen/ samen te werken over invulling LHBT-beleid?</p> <p>7B. Zo ja, wat zou dat voor u kunnen opleveren?</p>	<p>NEE, op dit moment niet.</p>
<p>8A. Heeft uw provincie de intentie om als regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p>8B. Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>Fryslân is geen Regenboogprovincie, maar wil wel een goed voorbeeld geven door in het personeelsbeleid geen onderscheid te maken op welke dan grond ook.</p>
<p>9A. Vindt u dat het rijk de titel 'Regenboogprovincie' een status moet geven?</p> <p>9B. Zo ja, wat zou dat moeten opleveren?</p>	<p>NEE.</p>
<p>10A. Heeft u een opvatting over waar uw regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p>10B. Zo ja, waar zou uw regenboogprovincie moeten staan?</p>	<p>N.v.t. Fryslân is geen Regenboogprovincie</p>

Colofon

Projectleiding: Charlot Pierik

Tekst: Marc Engberts

Vormgeving: Ontwerpburo Suggestie & Illusie

©Movisie, kennis en aanpak van sociale vraagstukken, 2018



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken

Postbus 19129, 3501 DC Utrecht

T 030 789 20 00

info@movisie.nl, www.movisie.nl



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Deze publicatie is mogelijk gemaakt door financiering van het ministerie van OCW