

Platform Werk Inclusief Beperking

Als je blijft doen wat je deed, dan krijg je wat je kreeg

Het Platform Werk Inclusief Beperking brengt een inclusieve arbeidsmarkt dichterbij. Een arbeidsmarkt waar iedereen die kan en wil, een bijdrage aan de maatschappij levert en daar financieel voor wordt gewaardeerd, zodat diegene in zijn/haar eigen levensonderhoud kan voorzien. We richten ons op mensen met een arbeidsbeperking.

Hoe werken we?

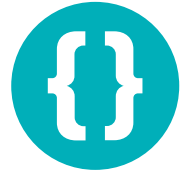
Het Platform Werk Inclusief Beperking biedt ruimte aan initiatieven die streven naar het vinden van nieuwe oplossingen om een inclusievere arbeidsmarkt te realiseren. Er zijn de afgelopen jaren op kleine schaal en door het hele land, vaak vanuit ervaringsdeskundigheid, veelbelovende ontwikkelingen ontstaan. Denk aan initiatieven zoals herstelacademies voor mensen met psychische of psychosociale kwetsbaarheid of een methodiek zoals baancreatie. Echter missen deze initiatieven vaak aansluiting bij grotere partijen, vinden ze nog geen brede erkenning dat hun aanpak effectief is en/of hebben vaak nog niet tot grote verandering geleid. Er is ook onvoldoende onderzoek dat deze aanpakken analyseert, beschrijft, valideert en de effectiviteit ervan aantoonst.

Het Platform Werk Inclusief Beperking bindt deze initiatieven aan zich en helpt ze bij (door)ontwikkeling zodat er op de lange termijn meer bewezen effectieve aanpakken zijn en waardoor uiteindelijk meer mensen met een beperking hun plek op de arbeidsmarkt kunnen bemachtigen!

Voor wie?

Het Platform Werk Inclusief Beperking richt zich op de brede groep mensen met een arbeidsbeperking. In 2021 richten we ons specifiek op initiatieven rondom mensen met een (aanhoudende) psychische kwetsbaarheid en mensen met een verstandelijke beperking. De arbeidsmarktpositie van mensen met een arbeidsbeperking is de afgelopen decennia namelijk niet structureel verbeterd, ondanks het nieuwe beleid (Participatiewet), het uitgebreide voorzieningenaanbod (sociale werkbedrijven, jobcoaching en instrumenten als loonwaardebepaling) en toegenomen inzicht vanuit wetenschappelijk onderzoek naar arbeidsactivering.

Het Platform Werk Inclusief Beperking biedt een podium aan initiatieven die streven naar het vinden van nieuwe oplossingen om een inclusievere arbeidsmarkt te realiseren. Het Platform helpt de initiatieven om (een stukje van) hun droom voor een inclusievere arbeidsmarkt waar te maken. Deze initiatieven worden gevormd rond concrete aanpakken. Een initiatief bestaat bij voorkeur uit partijen die verschillende perspectieven vertegenwoordigen. Initiatieven kunnen zijn: organisaties, ondernemingen of een netwerk dat een project of aanpak in praktijk brengt.



Uitgangspunten

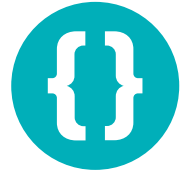
Het doel van het Platform is dat meer mensen met een arbeidsbeperking duurzaam participeren op de arbeidsmarkt. Het Platform Werk Inclusief Beperking werkt zodoende vanuit de volgende uitgangspunten:

1. **Relationeel karakter**, we richten ons primair op het verbeteren van de relatie tussen mensen met een beperking en de plekken waar het Platform participeert. Omdat wij de lagere arbeidsparticipatie van mensen met een beperking als een relationeel probleem beschouwen.
2. **Gelijkwaardigheid**, werkenden en werkzoekenden zijn gelijkwaardig aan werkgevers en intermediairs. Het Platform gaat ervan uit dat mensen meerdere rollen kunnen hebben en alle partijen iets komen brengen en iets komen halen. Er is geen afhankelijkheidsrelatie waarin de ene partij macht heeft over de andere.
3. **Acceptatie en ervaringsdeskundigheid**, ieder mens doet er evenveel toe als een ander. Iedereen houdt rekening met de beperkingen van iemand, je mag fouten maken en daarvan leren. Er is dus voor iedereen een plek waar je kunt werken. Ervaringsdeskundigheid kan helpen om elkaar te begrijpen en te ondersteunen.

Doelen

In het streven naar meer duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking werkt het Platform aan vijf doelen. Idealiter komen deze doelen in de initiatieven, verbonden aan het Platform, tegelijkertijd aan de orde. De vijf doelen zijn:

1. **Versterken van mensen met een arbeidsbeperking** door de toepassing van effectieve ondersteuning zodat zij hun zelfvertrouwen vergroten, hun competenties beter leren kennen en toepassen en zich zo tot werkende ontwikkelen.
2. **(Door)ontwikkelen van werkplekken bij werkgevers** die passen bij de vraag en mogelijkheden van mensen met een arbeidsbeperking. En die de flexibiliteit hebben om met de vraag mee te bewegen.
3. **Zorgdragen dat ondersteuners (formeel of informeel) de juiste dingen doen** die nodig zijn om mensen aan het werk te helpen en houden en hen ook op langere termijn duurzaam te ondersteunen.
4. **Betrekken van (lokale) overheden** om samen de randvoorwaarden zo te organiseren dat er sprake is van duurzaam werken en voldoende bestaanszekerheid.
5. **Verder brengen van de huidige kennis en inzichten** door voortdurend te monitoren en evalueren wat er binnen de initiatieven en het Platform gebeurt.



Contactgegevens

- **Movisie** | Marjet van Houten, platformmanager
m.vanhouten@movisie.nl, 06 24 81 10 85
- **Movisie** | Harry Michon, platformmanager
h.michon@movisie.nl, 06 55 44 06 30
Movisie | Projectmedewerkers Roos van Schaijk en Sharon Koks-den Outer
- **Verwey-Jonker Instituut** | Monique Stavenuiter, onderzoeker
mstavenuiter@verwey-jonker.nl, 030 23 00 799 of 030 23 030 236
- **Verwey-Jonker Instituut** | Marian van der Klein, onderzoeker
mvanderklein@verwey-jonker.nl, 030 23 03 239
- **Goldschmeding Foundation** | Michelle van Toor, projectmanager Inclusieve Arbeidsmarkt
mvantoor@goldschmeding.foundation, 06 13 28 05 82
- **Goldschmeding Foundation** | Peter Brouwer, programmamanager Inclusieve Arbeidsmarkt
pbrouwer@goldschmeding.foundation, 06 18 83 73 97

Samenwerking

Het Platform Werk Inclusief Beperking is een samenwerking tussen Movisie, Verwey-Jonker Instituut en Goldschmeding Foundation.



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken

MEDE MOGELIJK
GEMAAKT DOOR



VERWEY Instituut
JONKER