



Selectiekader Platform Werk Inclusief Beperking

Met wie bereiken we de doelen?

In 2020/2021 willen we 5 initiatieven selecteren om samen aan de opgave van een inclusievere arbeidsmarkt te werken. Om de doelen te realiseren is het essentieel de keuze te maken voor de juiste partners. Juist zij doen het in de praktijk. Initiatieven kunnen organisaties, ondernemingen, of een netwerk zijn dat een project of aanpak in praktijk gaat brengen. We zijn op zoek naar partners die voldoen aan de volgende criteria:

1. Zet zich 'by heart' in voor mensen met een arbeidsbeperking, dit is zichtbaar in missie, visie, doelstelling en praktijk
2. Richt zich via een doordachte en helder beschreven werkwijze op stappen naar betaald werk en vergroot de ontwikkelingsmogelijkheden daartoe
3. Verbindt betrokkenheid van de doelgroep, werkgevers en (waar aanwezig) intermediairs binnen het initiatief met elkaar
4. Ziet opschaalmogelijkheden/groeimogelijkheden/uitbreidingsmogelijkheden van de werkwijze
5. Biedt bestendig werk, het initiatief heeft haar vizier gericht op de lange termijn
6. Biedt duurzame banen waar mensen mogen en kunnen blijven (is geen banencarrousel)
7. Gaat uit van veerkracht, lerend vermogen en enthousiasme van alle partijen
8. Staat open voor vernieuwende werkwijze en levert toegevoegde waarde aan het reeds bestaande in verbinden van vraag en aanbod
9. Maakt aangepaste of specifieke begeleiding op maat mogelijk
10. Maakt gebruik van de aanwezige ervaringsdeskundigheid bij alle partijen

Diversiteit in initiatieven

Voor het geheel aan initiatieven dat zich binnen het platform verenigt, geldt dat we streven naar een diversiteit in initiatiefpartners. Zowel wat betreft doelgroep als de fase van ontwikkeling van de organisatie(s) en de sectoren waarbinnen het initiatief actief is.



In een oogopslag

Op wie richt het initiatief zich?	Beoogde middellange termijn doelen (initiatieven werken aan alle drie)	Aan welke subdoelen wordt binnen het initiatief gewerkt? Kan om een deel van de subdoelen gaan	Wat is de reikwijdte van het initiatief?
<ul style="list-style-type: none"> • Mensen met een psychische beperking • Mensen met een verstandelijk beperking • Gemengde doelgroep • Op intermediairs die de doelgroep wel rechtstreeks bereiken • Werkgevers 	<p>Het initiatief werkt met mensen met een beperking aan inzicht in wat ze willen (ambities) en kunnen (mogelijkheden) in werk en ze doen concrete ervaringen op met (stappen naar) werk.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De doelgroep werkt aan het versterken van motivatie, zelfvertrouwen, empowerment en veerkracht. • De doelgroep onderzoekt de mogelijkheden van wat men wil en kan met betrekking tot werk (realistische verwachtingen). • De doelgroep krijgt de kans om concrete werkervaringen op te doen en grijpt die ook aan binnen de mogelijkheden. • De doelgroep krijgt steun vanuit de (sociale) omgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • De werkzoekenden • De werkgever(s) • Het informele netwerk • Lokale overheden • De maatschappij als geheel • Meerdere van deze
	<p>De werkgevers hebben kennis en maken gebruik van effectieve middelen bij werving en selectie, aanstelling en duurzaam behoud van mensen met een arbeidsbeperking.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De werkgevers begrijpen wat het in dienst nemen van mensen met een beperking betekent en wat daar voor nodig is. • De werkgevers werken aan concrete mogelijkheden om mensen met een beperking in dienst te nemen en te houden. • De werkgevers passen de werving en selectie aan op de mogelijkheden van de doelgroep. • De werkgevers passen het werk aan aan de mogelijkheden van de doelgroep. • De werkgevers passen begeleiding aan in het werk. • De werkgevers passen de organisaties aan op de mogelijkheden van de doelgroep 	
	<p>Binnen het initiatief weten werkgevers en de doelgroep elkaar te vinden, aansluitend bij elkaars ontwikkelmogelijkheden en behoeften.</p>	<p>In het initiatief werken werkgevers, doelgroep en andere stakeholders samen aan het vinden van een passende match tussen vraag en aanbod.</p>	



Deelname aan het Platform Werk Inclusief Beperking

Inhoudelijke criteria	Aan te leveren financiële en juridische informatie	Onderzoek, kennisontwikkeling en verspreiding (10% van het budget)
Onderschrijven van de uitgangspunten en beoogde doelen voor een inclusieve arbeidsmarkt en daar gericht aan werken.	Informatie over rechtsvorm en/of samenwerkingsverband: stichting/vereniging/coöperatie/NV/... Bij voorkeur non-profit en algemeen nut beogend (ANBI).	Deelname betekent dat het project van begin tot eind gemonitord en geëvalueerd wordt door Verwey-Jonker Instituut, ten einde inzicht te krijgen in de werkzame elementen in de aanpak.
Voldoen aan de 10 selectiecriteria.	Begroting, dekkingsplan.	De resultaten van de evaluatie worden gepubliceerd.
Bereid om 10% van tijd/geld binnen het project aan platformactiviteiten te besteden.	Waarom is additionele financiering van Goldschmeding nodig? Welke waarde voegt het initiatief toe?	Van initiatieven wordt verwacht dat ze bereid zijn tot deelname aan platformbijeenkomsten o.a. met andere initiatieven.
Voldoen aan de bijgevoegde schenkingsvoorwaarden van Goldschmeding Foundation.	Is er een streven om het initiatief op te schalen?	Kennisdeling met anderen kan onderdeel zijn van deelname aan het platform.
Het toepassen van technologische aanpassingen om obstakels te overwinnen strekt tot aanbeveling.	Is er cofinanciering uit andere bronnen? Dit wordt zeker op prijs gesteld.	De inhoudelijke resultaten van de initiatieven zijn openbaar en kunnen gedeeld worden.

