



kennis en aanpak van  
sociale vraagstukken

## Beleidsverklaring Movisie

juli 2021

Movisie is hét landelijk kennisinstituut voor een samenhangende aanpak van sociale vraagstukken. Samen met de praktijk ontwikkelen we kennis over wat echt goed werkt en passen we die kennis toe. De unieke rol van Movisie is het versnellen van leerprocessen.

We zijn alleen tevreden als we een duurzame positieve verandering voor mensen in een kwetsbare positie realiseren.

### Wat doen we?

We ondersteunen en adviseren maatschappelijke organisaties, overheden, maatschappelijk betrokken bedrijven en burgerinitiatieven. Lokaal of landelijk, toegesneden op het vraagstuk en de organisatie. Zo kunnen deze organisaties en hun professionals hun werk voor de samenleving zo goed mogelijk doen. Wat onze doelen zijn en welke inhoudelijke prioriteiten we hebben gesteld is uitgewerkt in onze [Meerjarenstrategie 2021 - 2025](#).

### Wat doen we?

Movisie staat voor een maatschappij waar iedereen op een gelijkwaardige manier kan deelnemen. Waarin ook mensen in kwetsbare posities, gezien en ondersteund worden. We spreken elkaar aan op mogelijkheden, niet op beperkingen.

### Hoe werken wij?

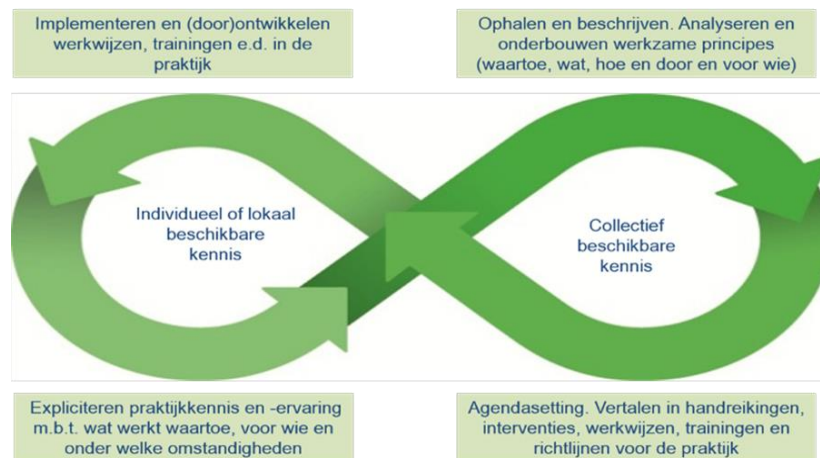
Samen met de praktijk en het beleid ontwikkelen we kennis over wat echt goed werkt en passen die kennis toe. Onze rol daarbij is om kennis in te brengen in leerprocessen van overheden en professionals en te leren van zowel het proces als de inhoudelijke uitkomsten.

### Wie zijn wij?

Bij Movisie werken betrokken, alerte en inventieve professionals die met beide benen stevig in de maatschappij staan én die vernieuwing niet schuwen. We stellen ons onafhankelijk en kritisch op waar nodig, maar blijven altijd realistisch en resultaatgericht.

### We werken volgens het Kennislemniscaat

Movisie werkt als een kennisnetwerkorganisatie waarbij al onze activiteiten zijn gerelateerd aan de werking van de kennislemniscaat. Dat betekent dat we in coproductie kennis verzamelen, ontwikkelen, verrijken, valideren en verspreiden. Hierbij leggen we tegelijkertijd een verbinding tussen de lokale en collectieve kennis(ontwikkeling). Dat maakt de kennis en adviezen gedegen, beproefd en toegesneden op de praktijk. Movisie ondersteunt de transformatie in het sociale domein, en speelt in op ontwikkelingen op lokaal en regionaal niveau.



### Wat vinden we belangrijk?

Ons werk moet leiden tot positieve verandering. We bieden daarom toepasbare kennis, advies en oplossingen toegesneden op de doelgroep. Kennis die voor iedereen beschikbaar moet zijn. Op onze website [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl) vind je daarom effectieve sociale interventies, tools, online trainingen, verdiepende artikelen en publicaties. Bijna alles kun je gratis downloaden.

### Kwaliteit zonder winstoogmerk

Movisie heeft kwaliteit hoog in het vaandel staan. Daarvoor hebben we een kwaliteitssysteem dat sinds 2011 voldoet aan de ISO9001-normering.

De Raad van Bestuur doet jaarlijks samen met de directie een Directiebeoordeling om de werking en doeltreffendheid van het kwaliteitssysteem te beoordelen en waar nodig te verbeteren. Dit document wordt in het managementoverleg vastgesteld. De kwaliteitsfunctionaris bereidt de directiebeoordeling voor waarbij onder meer de bevindingen van de audits worden samengevat en waar verbetervoorstellen worden gedaan.

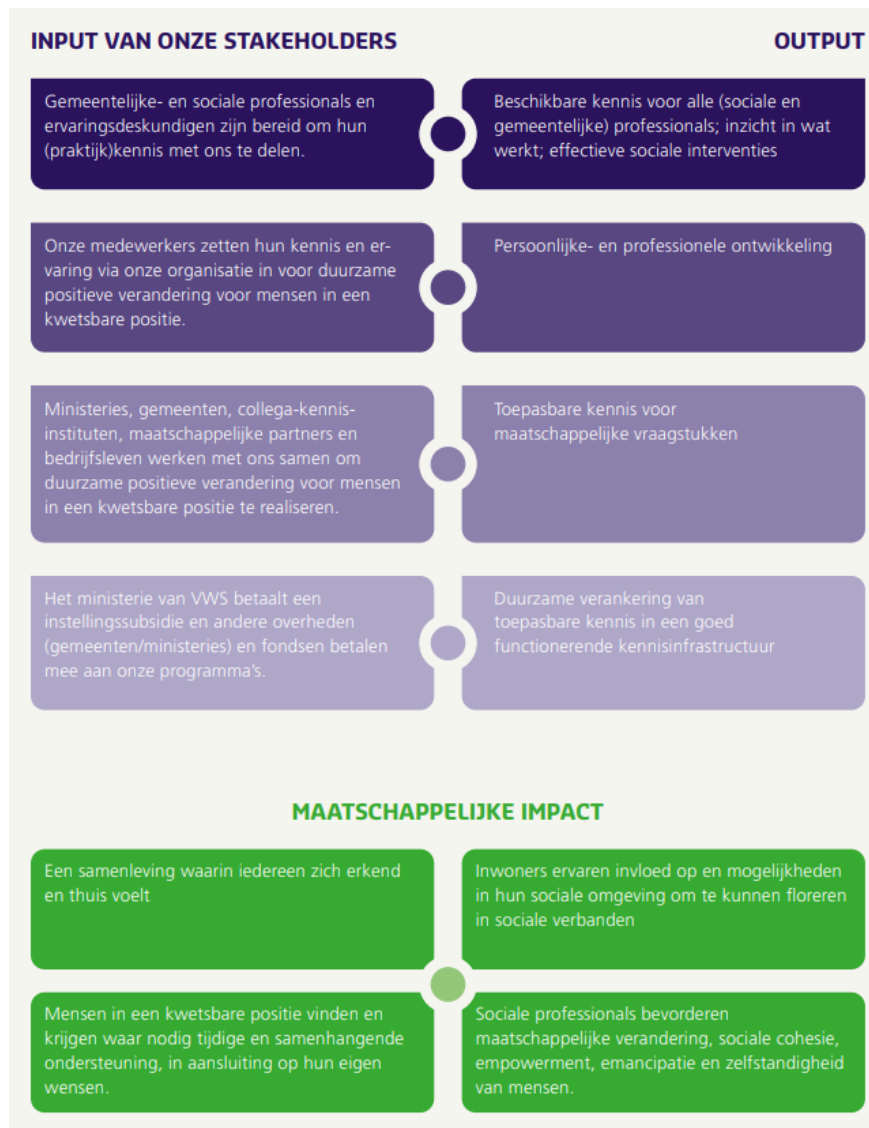
Om onze missie 'een duurzame positieve verandering voor mensen in een kwetsbare positie realiseren' te realiseren, is het van belang dat Movisie met al haar stakeholders op een professionele manier samenwerkt. Dit vereist dat de eigen organisatie op een professionele manier wordt vormgegeven. Om dit te waarborgen volgen de kwaliteitscoördinatoren de diverse kwaliteitsprincipes om op te monitoren, evalueren en processen op bij te sturen indien nodig of gewenst. En dit te communiceren aan alle medewerkers.

Wij zetten onze manier van werken in om onze missie en de doelen en prioriteiten uit onze Meerjarenstrategie te realiseren. Jaarlijks worden de kwaliteitsdoelstellingen in de jaarplannen van de RvB portefeuilles geïntegreerd. Sinds 2016 staat onze handtekening onder de Charter Diversiteit waarmee we toezeggen om diversiteit op de werkvloer te bevorderen. We werken zonder winstoogmerk.

### Kern van onze manier van werken is:

- **Menselijk:** Wij werken consequent vanuit het perspectief van mensen in een kwetsbare situatie.
- **Integraal:** Wij werken vanuit drie kennisbronnen: wetenschap, praktijkkennis en ervaringskennis.
- **Activerend:** Wij maken beweging vanuit een positief-waarderend lerende cultuur.
- **Autoriteit:** Wij zijn in staat om verbindingen te leggen.
- **Duurzame impact:** Wij maken impact, herkennen patronen en agenderen issues die daaruit voortkomen.

### Uit Meerjarenstrategie:



**Movisie**

Utrecht, 9 december 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Janssen". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal line extending to the right.

---

Silvie Janssen  
Raad van Bestuur

Utrecht, 9 december 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Peters". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal line extending to the right.

---

Anita Peters  
Programmadirecteur