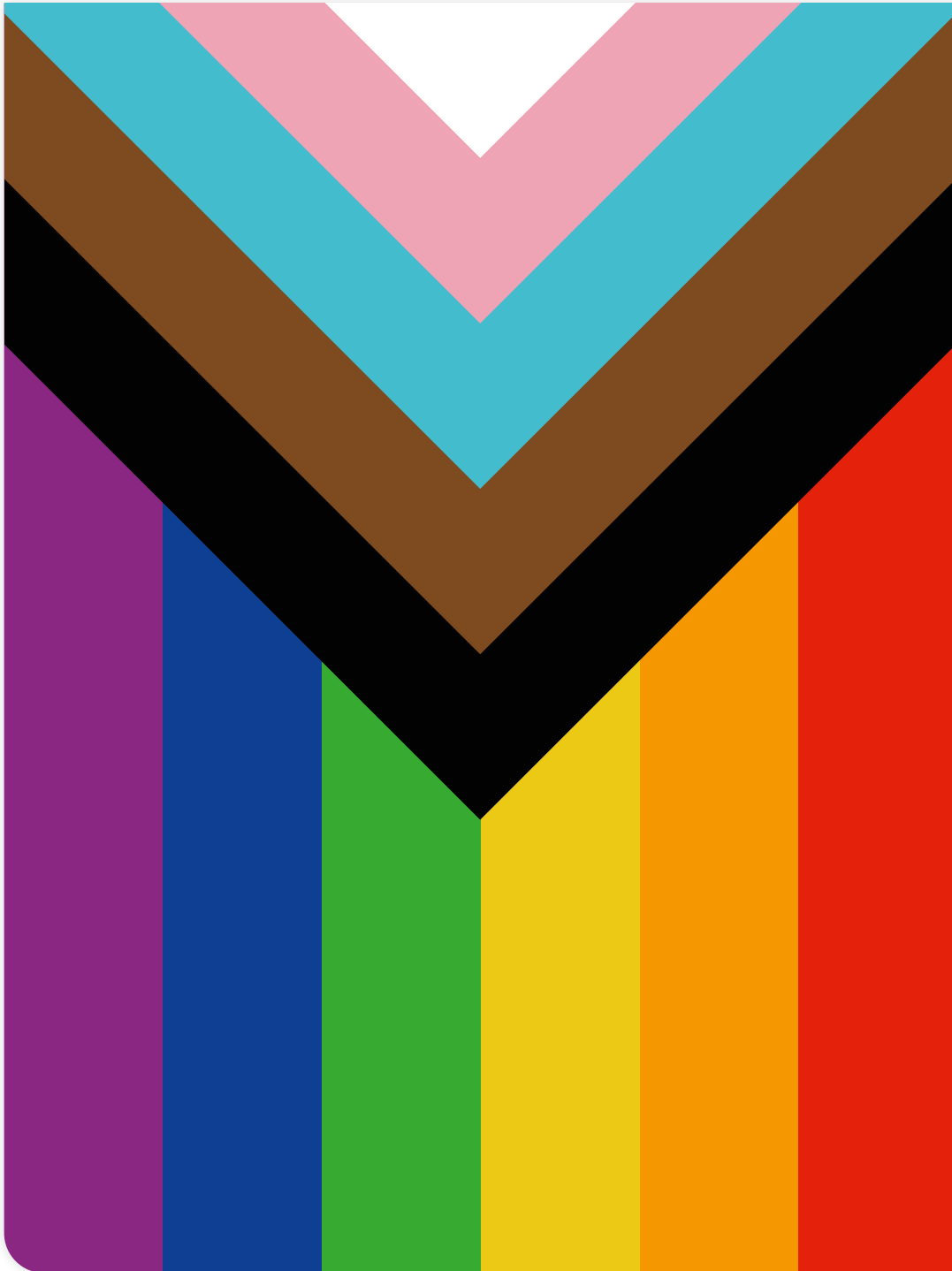


A decorative header image showing a rainbow arching over a city skyline silhouette. The rainbow is composed of multiple overlapping bands in shades of purple, blue, and white. The city skyline includes various buildings and a prominent tower with a spire.

# INVENTARISATIE REGENBOOGBELEID REGENBOOGPROVINCIES

maart 2022





# Inhoudsopgave

- 1. Inleiding ▶
- 2. Werkwijze ▶
- 3. Algemene conclusies en vergelijking tussen 2019 en 2022 ▶
- 4. Verantwoording en vooruitblik ▶
  
- Totaaloverzicht Regenboogbeleid provincies ▶
  
- Antwoordlijsten van de afzonderlijke provincies
  - Drenthe ▶
  - Flevoland ▶
  - Fryslân ▶
  - Gelderland ▶
  - Groningen ▶
  - Limburg ▶
  - Noord-Holland ▶
  - Overijssel ▶
  - Utrecht ▶
  - Zeeland ▶
  - Zuid-Holland ▶
  
- Colofon ▶

# 1

## INLEIDING

In 2019 voerde Movisie een verkenning uit onder alle twaalf provincies, met als doel om een beeld te krijgen van hoe zij invulling geven aan hun rol als Regenboogprovincie. Een Regenboogprovincie is een provincie die inclusief beleid voert voor lesbische, homoseksuele, bi+, transgender en intersekse personen (lhbti+). Destijds was alleen Friesland nog geen Regenboogprovincie. Op 27 mei 2020 kwam daar verandering in, toen een meerderheid van de Friese Provinciale Staten instemde met het voorstel om Regenboogprovincie te worden. Dit betekent dat alle twaalf provincies nu Regenboogprovincie zijn. Is Friesland nog maar redelijk kort Regenboogprovincie, de andere provincies hebben inmiddels ruimer de tijd gehad om na te denken over hoe zij invulling aan die rol kunnen geven

Inmiddels is de rol van Movisie ten opzichte van de Regenboogprovincies veranderd. Vervulde Movisie ten tijde van de vorige inventarisatie alleen een officiële taak richting Regenbooggemeenten, vorig jaar is die rol uitgebreid naar Regenboogprovincies. Movisie werkt aan versterking van het provinciale lhbti+ netwerk en het uitwisselen van kennis en ervaring. Ook ondersteunt het de provincies individueel, afhankelijk van hun behoefte. Deze beide trajecten lopen tot eind 2022.

Relevant is om hier te melden dat de politieke verhoudingen in de provincies vlak na het verschijnen van de vorige inventarisatie zijn veranderd, omdat kort erna Provinciale Statenverkiezingen werden gehouden. We zitten nu midden in de collegeperiode. De volgende Provinciale Statenverkiezingen worden in 2023 gehouden.

Kortom, sinds het verschijnen van de vorige inventarisatie is er veel veranderd. Reden voor Movisie om opnieuw een inventarisatie uit te voeren onder de Regenboogprovincies. Doel van deze nieuwe inventarisatie is om een beeld te geven van hoe provincies in grote lijnen invulling geven aan hun rol als Regenboogprovincie en welke eventuele veranderingen er op dit gebied hebben plaatsgevonden tussen 2019 en 2022.

## 2

# Werkwijze

Ook voor deze inventarisatie werd gebruik gemaakt van een vragenlijst. Movisie stelde in 2019 10 a/b-vragen op - dus in totaal 20 vragen - op basis van gesprekken met ingewijden in provinciaal (regenboog)beleid, onder wie vertegenwoordigers van de provincies Drenthe, Overijssel en Gelderland.

Om de resultaten van 2019 en 2022 goed met elkaar te kunnen vergelijken werd voor de nieuwe inventarisatie grotendeels dezelfde vragenlijst gebruikt. Enkele vragen zijn iets anders geformuleerd, en is er een vraag toegevoegd, namelijk de vraag welke veranderingen provincies zien in hoe ze de afgelopen jaren invulling zijn gaan geven aan hun rol als Regenboogprovincie.

Om de vragen te beantwoord te krijgen, benaderde Movisie de contactpersonen van de Regenboogprovincies die gaan over het thema. Zij vulden de vragenlijst online in. Bij een deel van de provincies gebeurde dit door dezelfde personen als in 2019. In enkele gevallen heeft Movisie na het invullen van de vragenlijst nog contact gezocht met de contactpersonen om onduidelijkheden weg te nemen. De uiteindelijke antwoorden zijn aan de provincies voor akkoord voorgelegd. De antwoorden zoals in deze inventarisatie zijn opgenomen, zijn dus goedgekeurd door de provincies.

Noord-Brabant is als enige provincie niet in deze inventarisatie opgenomen; door een wisseling van personeel was er bij die provincie geen contactpersoon beschikbaar om de vragenlijst in te vullen.

## Verwerken van de informatie

Van elke Regenboogprovincie is in deze inventarisatie een aparte lijst opgenomen met de antwoorden van de desbetreffende provincie. De lijst bestaat uit antwoorden op 10 hoofdvragen, met elk steeds een ja/nee-vraag (de a-vraag) en een vraag om toelichting (de b-vraag). De antwoordenlijsten geven een beeld van het Regenboogbeleid van elke afzonderlijke provincie. De antwoorden van de provincies zijn zo letterlijk mogelijk opgenomen. Voor de leesbaarheid zijn de teksten marginaal geredigeerd. Sommige provincies beantwoordden de vragen summier, andere uitgebreider.

## Verzameloverzicht

In een verzameloverzicht zijn de antwoorden op de a-vraag van alle Regenboogprovincies bij elkaar gebracht. Zo ontstaat een globaal overzicht van hoe provincies invulling geven aan het feit dat ze Regenboogprovincie zijn. In het overzicht zijn de vragen die met 'ja' zijn beantwoord aangegeven met lichtpaars, en de vragen die met 'nee' zijn beantwoord met donkerpaars. Voor de toelichting op het ja/nee-antwoord kan de lezer terecht bij de lijsten per provincie. Om snel bij de achterliggende antwoorden te komen, klik je in de digitale versie van deze publicatie op het achterliggende vak. Je komt dan meteen bij het antwoord van de betreffende provincie op de betreffende vraag.

# 3

## Algemene conclusies en vergelijking tussen 2019 en 2022

Toen Movisie de provincies in 2019 benaderde voor de eerste inventarisatie, waren de meeste nog maar kort Regenboogprovincie. Ze waren zoekende naar hoe ze invulling konden geven aan hun rol als Regenboogprovincie, met name ook omdat het sociaal domein, waar lhbt+ beleid onder valt, vooral een taak is van gemeenten. Hoewel veel provincies nog steeds zoekende zijn is er sinds 2019 het nodige veranderd. Zo zien we dat veel provincies de invulling van hun rol als Regenboogprovincie de laatste jaren hebben geconcretiseerd: er zijn meer concrete acties aan verbonden dan ten tijde van de vorige inventarisatie, en over het algemeen besteden provincies meer tijd en middelen aan lhbt+ beleid.

Op basis van deze nieuwe inventarisatie onder Regenboogprovincies de volgende, algemene conclusies te trekken.

### Beleid en financiering

- Meer provincies hebben of werken toe naar een lhbt+ beleidsdocument, of hebben een ander beleidsdocument waarin het thema lhbt+ is opgenomen. In 2019 was lhbt+ als thema alleen in Overijssel opgenomen in een beleidsdocument. In 2022 is dat ook het geval in Drenthe, Gelderland, Limburg en Utrecht. Voor deze vijf provincies geldt dat er geen apart lhbt+ beleidsdocument is, maar dat het is opgenomen in een ander document, zoals in de Sociale Agenda, of een inclusie-breed beleidsdocument.
- Provincies zijn meer middelen gaan inzetten ten behoeve van lhbt+ beleid. Er zijn meer provincies die structureel middelen voor lhbt+ beleid beschikbaar hebben, namelijk Drenthe, Flevoland, Gelderland, Limburg, Overijssel en Friesland. De grootte van dit budget verschilt sterk per provincie. Soms is dit budget

lhbt+ specifiek. Dit is bijvoorbeeld het geval in Gelderland, waar 100.000 euro per jaar beschikbaar is voor het thema lhbt+, of in Limburg, waar de lokale COC-afdeling jaarlijks met 115.000 euro ondersteund wordt. In andere gevallen is er een ander, breder, budget waaruit lhbt+ gerelateerde activiteiten gefinancierd worden, zoals een budget voor Inclusie en Diversiteit. Dit is bijvoorbeeld het geval in Utrecht, waar lhbt+ beleid gefinancierd wordt vanuit de algemene budgetten voor de Sociale Agenda.

- Naast structurele middelen zet het merendeel van de provincies ook incidentele financiële middelen in. Zo heeft Friesland 100.000 euro uitgetrokken voor de viering van Roze Zaterdag, heeft Noord-Holland 10.000 euro uitgegeven aan inspiratiesessies en zet Groningen incidenteel middelen in voor kennisdeling.
- Het merendeel van de provincies besteedt tijd aan lhbt+ beleid. In de meeste gevallen gaat het echter niet om een vastgelegde taak met een vaste medewerker. Hoewel de inzet dus meestal niet structureel en geborgd is, besteden de meeste provincies wel degelijk tijd aan lhbt+ beleid. Sommige provincies die in 2019 nog aangaven geen uren beschikbaar te hebben, hebben dit inmiddels wel. In Utrecht gaat het om 8 uur per week. Dit geldt ook voor Overijssel, al gaat het daar om de uren voor het thema inclusie als geheel. Van de provincies die ook in 2019 al een medewerker inzetten, zijn meerdere een hoger aantal uren aan de lhbt+ thematiek gaan besteden. In Drenthe is dit van ongeveer 2 uur per week naar ongeveer 5 uur per week gegaan, en in Gelderland van 4-6 uur per week naar 18 uur (0,5fte). In Flevoland is het aantal uren met ongeveer 3 dagen per maand ongeveer gelijk gebleven. Geen van de provincies is minder tijd gaan besteden aan lhbt+ beleid. Gelderland zet - net als in 2019 - het hoogste aantal uren in.

## Ondernomen activiteiten vanuit rol als Regenboogprovincie

- Provincies ondernemen meer activiteiten vanuit hun rol als Regenboogprovincie. Provincies zien hun rol voornamelijk als faciliterend, verbindend en agenderend. Zoals eerder genoemd verstrekken veel provincies middelen aan andere partijen, zoals de lokale COC-afdeling. Andere taken die provincies op zich nemen zijn onder andere:
  - Het organiseren van bijeenkomsten en het faciliteren van en deelnemen aan leernetwerken en kennisdeling (Groningen, Drenthe, Noord-Holland, Overijssel, Limburg, Gelderland).
  - Het aandacht schenken aan lhbti+ gerelateerde zaken in de eigen communicatie en het vlaggen met e Regenboogvlag op dagen als Paarse Vrijdag, IDAHOT, en Coming Out Dag.
  - Agendering bij gemeenten (Overijssel).
  - Onderzoek laten uitvoeren voor monitoring welzijn lhbti+ inwoners (Overijssel, Gelderland).
  - Het stimuleren van een veiliger schoolklimaat voor lhbti+ leerlingen (Utrecht).
- Veel provincies concentreren hun activiteiten op het lhbti+ thema rondom jaarlijks terugkerende momenten, zoals Coming-Outdag, Paarse Vrijdag en IDAHOT.

## Samenwerking en uitwisseling

- Het merendeel van de provincies onderhoudt contact en wisselt uit met Regenbooggemeenten in de eigen provincie. In Drenthe, Flevoland, Limburg en Groningen is dit contact structureel. Ook Utrecht is van plan het contact te standaardiseren in de vorm van een Regenboog-netwerk. In de andere provincies is het contact incidenteel.
- Bijna alle provincies zien meerwaarde in uitwisseling met andere provincies of organisaties zoals Movisie over de invulling van hun lhbti+ beleid. Voordelen van deze uitwisseling die genoemd worden zijn het kunnen delen van kennis

expertise, van elkaar leren hoe je als provincie invulling kunt geven aan lhbti+ beleid, en het samen op kunnen trekken in regionale en landelijke activiteiten.

## Visie en ambities

- Alle provincies hebben nog steeds de intentie om het goede voorbeeld te geven als werkgever en publieke organisatie. Provincies geven hier bijvoorbeeld invulling aan door de Regenboogvlag te vlaggen, te zorgen voor genderinclusieve toiletten, een inclusief sollicitatiebeleid te voeren met aandacht voor diversiteit, en aandacht te besteden aan lhbti+ gerelateerde onderwerpen door middel van nieuwsberichten.
- Net als tijdens de vorige inventarisatie hebben de meeste provincies geen duidelijke opvatting over waar ze over vijf jaar als Regenboogprovincie zouden moeten staan.

Veel, hoewel niet alle provincies zien zelf ook verschillen in hoe ze hun rol als Regenboogprovincie invullen in vergelijking met drie jaar geleden, toen de vorige inventarisatie plaatsvond. Veranderingen die door provincies genoemd worden zijn onder andere dat:

- Lhbti+ beleid hoger op de agenda staat;
- Er meer budget beschikbaar is gekomen voor lhbti+ beleid;
- Er meer duidelijkheid wordt ervaren over de rol van de provincie binnen lhbti+ beleid;
- Er een netwerk is opgezet;
- Er meer concrete stappen gezet worden vanuit de provincie met betrekking tot lhbti+ beleid.

Flevoland, Zeeland en Noord-Holland geven aan dat ze de laatste jaren geen veranderingen hebben gezien in hun provincie.

# 4

## Verantwoording en vooruitblik

Deze 'Inventarisatie regenboogbeleid Regenboogprovincies' is verricht in het najaar van 2021. Deze inventarisatie is duidelijk een momentopname. Een aantal provincies is zich nog volop aan het beraden op de vraag hoe zij invulling moeten en kunnen geven aan het feit dat zij Regenboogprovincie zijn, of zijn nog plannen voor de nabije toekomst aan het uitwerken.

Ook wordt deze inventarisatie, net als ten tijde van de publicatie van de vorige inventarisatie het geval was, in een verkiezingstijd gepubliceerd. Het gaat deze keer niet om provinciale verkiezingen, maar om de gemeenteraadsverkiezingen. Als belangrijke samenwerkingspartners op het gebied van lhbt+ beleid, zijn de politieke verhoudingen binnen gemeenten ook van belang voor provincies en kunnen die verhoudingen doorwerken in het beleid van de provincies.

Verder is belangrijk om op te merken dat de vragen in deze inventarisatie door alle provincies op ambtelijk en niet op politiek niveau zijn beantwoord. De antwoorden zijn dus niet politiek gelegitimeerd.

Ten slotte wil Movisie alle contactpersonen van de provincies bedanken die aan deze inventarisatie hebben meegewerkt. Dankzij hun bijdrage kunnen provincies van elkaar leren over hoe zij invulling kunnen geven aan het versterken van de emancipatie en sociale veiligheid van lhbt+ personen.

# PROVINCIES REGENBOOGBELEID waar staan ze en wat willen ze?

	Drenthe	Flevoland	Friesland	Gelderland	Groningen	Limburg	N-Holland	Overijssel	Utrecht	Zeeland	Z-Holland
1. Heeft (of werkt toe naar) lhbti+ beleidsdocument met projectplan en -doel voor provincie.	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶
2. Onderneemt activiteiten vanuit rol als regenboog-provincie, of laat dit doen.	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶
3. Zet structureel financiële middelen in ten behoeve van lhbti+ beleid.	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶
4. Zet structureel eigen medewerker (+uren) in op lhbti+ beleid.	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶
5. Biedt incidentele financiële ondersteuning aan initiatieven in provincie met betrekking tot lhbti+ personen.	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶
6. Stimuleert of faciliteert samenwerking binnen provincie op lhbti+ thema's.	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶
7. Onderhoudt contact en wisselt uit met regenbooggemeenten in provincie.	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶
8. Ziet meerwaarde in uitwisseling met provincies of Movisie over invulling lhbti+ beleid.	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶
9. Wil goede voorbeeld geven als werkgever en publieke organisatie.	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶
10. Ziet veranderingen in invulling van de rol als regenboogprovincie in de laatste 3 jaar.	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Ja ▶
11. Heeft opvatting over waar de Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan.	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶	Nee ▶	Ja ▶	Ja ▶	Nee ▶



# Drenthe

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Froukje Hofkamp-Bekkema
<p><b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie?</p> <p><b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?</p>	<p><b>JA.</b> Het Regenboogbeleid is ontstaan vanuit een motie in 2016. Momenteel staat het Regenboogbeleid benoemd in de Sociale Agenda en in de Inclusie Agenda.</p>
<p><b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie?</p> <p><b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Elk jaar wordt er een Regenboogweek georganiseerd, zowel intern als extern. Daarnaast komen de Regenbooggemeenten (dit zijn alle gemeenten in Drenthe) vier keer per jaar bij elkaar voor een provinciaal ambtelijk regenboogoverleg. Dit doen wij in samenwerking met CMO STAMM. Ook subsidiëren wij het Regenboogsymposium (Assen) en het Regenboogfestival (Emmen). De externe Regenboogweek krijgt zijn invulling door de gemeenten. Ook de overleggen worden gehouden aan de hand van de vraag vanuit de gemeenten.</p>
<p><b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie?</p> <p><b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?</p>	<p><b>JA.</b> Er is jaarlijks €50.000 beschikbaar.</p> <p>Voor het Regenboogsymposium (€10.000), voor het Regenboogfestival (€10.000) en de overige €30.000 voor nieuwe ideeën rondom het Regenboogbeleid, interne activiteiten en een activiteit gezamenlijk met gemeenten.</p>

# Drenthe

<p><b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbti+ beleid?</p> <p><b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>+/- 5 uur vanuit Cultuur, Maatschappij en Vrijtijdseconomie</p>
<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbti+ personen?</p> <p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Regenboogbeleid heeft een eigen budget. De initiatieven moeten wel Drenthe-breed gedragen zijn. Het gaat om dezelfde middelen als bij vraag 3b.</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbti+ thema's?</p> <p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>We hebben met de gemeenten provinciaal ambtelijke overleggen en wij doen veel samen met CMO STAMM.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Vier keer per jaar komen we bij elkaar door middel van een provinciaal ambtelijk overleg. Daarnaast zijn er korte lijntjes en wordt er veel gemaïld.</p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbti+ beleid?</p> <p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Dit levert ons andere inzichten, extra kennis en feedback op wat we tot nu toe hebben gedaan op.</p>



# Drenthe

<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Door bewustwording te creëren, zowel intern als extern. Wat wij van anderen verwachten, verwachten we ook van ons zelf.</p>
<p><b>10A.</b> Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?</p> <p><b>10B.</b> Zo ja, welke veranderingen zijn dit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Er is budget gekomen en het Regenboogbeleid staat benoemd in zowel de Sociale Agenda als de Inclusie Agenda.</p>
<p><b>11A.</b> Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p><b>11B.</b> Zo ja, wat is deze opvatting?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>In Drenthe zou er omtrent het Regenboogbeleid meer bewustwording moeten zijn. Iedereen zou moeten mee kunnen doen in Drenthe.</p>



# Flevoland

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Francisca Huisman, beleidsmedewerker en Jan Boerstra, beleidsadviseur HRM.
<b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>NEE.</b> We gaan met lhbti+ beleid aan de slag vanuit de initiatieven die door de provincie of onze organisatie op dit gebied worden ontplooid en waar behoefte aan is.
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b> Lesprogramma Gelijk=Gelijk?, anti-discriminatiecampagne, Orange the World, activiteiten voor personeel op het gebied van diversiteit en inclusie. Daarnaast berichten wij op speciale Regenboogdagen op sociale media en/of hangen wij de vlag uit, zoals tijdens de Coming Out Week en de Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie en Transfobie (IDAHOT).
<b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie? <b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?	<b>JA,</b> sinds 2019 is voor een periode van 4 jaar steeds jaarlijks € 50.000 beschikbaar.  De middelen worden deels ingezet voor maatschappelijke initiatieven en activiteiten van de provincie op basis van een werkplan, dat wil zeggen een overzicht van voorgenomen interne en externe activiteiten. Deels is het beschikbaar voor goede voorstellen van externe organisaties.
<b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbti+ beleid? <b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	<b>JA.</b> Drie medewerkers (twee voor extern beleid, één voor intern Regenboogbeleid)  Extern: twee dagen per maand vanuit het Team Krachtige Samenleving. Intern: anderhalve dag per maand vanuit de afdeling HRM.

# Flevoland

<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbti+ personen?</p>	<p><b>JA,</b> zie antwoord bij vraag 3.</p>
<p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p>N.v.t.</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbti+ thema's?</p>	<p><b>JA.</b></p>
<p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p>Onze belangrijkste partner op dit gebied is het Bureau Gelijke Behandeling Flevoland, zoals bij de samenwerking met gemeenten.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p>	<p><b>JA.</b></p>
<p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p>Dit contact verloopt via Bureau Gelijke Behandeling Flevoland. Momenteel wordt nagegaan of het zinvol is om zelf een netwerk op te bouwen of om aan te blijven sluiten bij bestaande netwerken.</p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbti+ beleid?</p>	<p><b>JA.</b></p>
<p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p>Gebruik maken van elkaars kennis en ervaring en gezamenlijk optrekken in regionale en landelijke activiteiten. Ook van elkaar leren hoe je als provincie invulling kunt geven aan lhbti+ beleid.</p>
<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p>	<p><b>JA.</b></p>
<p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>Wij dragen op verschillende manieren uit dat wij belang hechten aan het vergroten van de acceptatie en veiligheid van LHBTI-personen. Zo gaat op belangrijke momenten de Regenboogvlag uit, zoals tijdens de Coming Out Dag. Op andere momenten, zoals IDAHOT, plaatsen wij een bericht op sociale media (vlaggen mag op 17 mei namelijk niet vanwege de verjaardag van Koningin Máxima). Als werkgever is diversiteit en inclusie één van de pijlers van het personeelsbeleid.</p>

# Flevoland

**10A.** Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?

**NEE.**

**10B.** Zo ja, welke veranderingen zijn dit?

N.v.t.

**11A.** Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

**NEE.**

**11B.** Zo ja, wat is deze opvatting?

N.v.t.



# Fryslân (Friesland)

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Geeske Bies, beleidsadviseur Leefberens (leefbaarheid) en Frysk
<b>1A.</b> Is er een lhbt+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbt+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>NEE.</b> Er is wel een motie aangenomen in Provinciale Staten waarin de wens wordt verwoord om tot Regenboogbeleid te komen.
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b> We gaan in overleg met Tûmba (het Meldpunt Discriminatie) en COC hoe we hier handen en voeten aan kunnen geven. Vanuit het fonds Lok op Ien kunnen we initiatieven steunen om discriminatie tegen te gaan.  Tûmba, COC en HANNN (Healthy Ageing Network Northern Netherlands) voeren een 3-jarig project uit waarbij voorlichting wordt gegeven bij sportverenigingen en scholen in heel Fryslân over de relatie tussen inclusie en gezondheid. Op onderstaande data wordt de Regenboogvlag uitgehangen: Roze Zaterdag Coming-Outdag Paarse Vrijdag De Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie, Transfobie en Interseksefobie (IDAHOT)
<b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbt+ beleid in de provincie? <b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?	<b>JA.</b>  Voor het 3-jarig project (Tûmba, COC en HANNN) genoemd bij vraag 2 is € 300.000 uitgetrokken.

# Fryslân (Friesland)

<p><b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbt+ beleid?</p> <p><b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?</p>	<p><b>NEE.</b> De medewerkers van het team Leefberens (Leefbaarheid) worden ervoor ingezet, maar er zijn geen structurele uren voor begroot en gekoppeld aan een opdracht.</p>
<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbt+ personen?</p> <p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Voor de viering van Roze Zaterdag in Leeuwarden heeft de provincie € 100.000 uitgetrokken. Budget Leefbaarheid: 2018: het was de bedoeling dat een en ander zou plaatsvinden in 2018, toen Leeuwarden/Fryslân culturele hoofdstad van Europa waren. Door de Coronapandemie is dat er niet van gekomen en is dit pas in 2021 uitgevoerd.</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbt+ thema's?</p> <p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>COC, Tûmba en Healthy Aging Network Noord Nederland (HANNN) hebben € 300.000 ontvangen voor de uitvoering van een gezamenlijk 3-jarig project.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p><b>NEE,</b> nog niet, maar het staat wel op stapel.</p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbt+ beleid?</p> <p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Inspiratie en het delen van goede ideeën over en weer.</p>



# Fryslân (Friesland)

<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Door ook binnen de organisatie aandacht te geven aan het thema inclusie en diversiteit. De OR is er ook mee bezig.</p>
<p><b>10A.</b> Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?</p> <p><b>10B.</b> Zo ja, welke veranderingen zijn dit?</p>	<p><b>JA,</b> er worden meer concrete stappen gezet.</p> <p>Er zijn nu vastgestelde data voor het uithangen van de Regenboogvlag, viering Roze Zaterdag in Fryslân, en er is meer contact tussen provincie en gemeentes over Regenboogbeleid</p>
<p><b>11A.</b> Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p><b>11B.</b> Zo ja, wat is deze opvatting?</p>	<p><b>NEE.</b> Daar hebben we nog niet over nagedacht op dit moment.</p>



# Gelderland

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Sietske Beiboer, beleidsadviseur Inclusie en Diversiteit
<b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>JA</b> , in de begrotingscyclus wordt het genoemd en in het programma Leefbaarheid.
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b>  We faciliteren een leernetwerk voor gemeenten i.s.m. Movisie en Overijssel. In samenwerking met de gemeente Nijmegen en het Rijk ondersteunen we de EuroGames2022 en maken we een side-events programma voor inclusie in de sport (Gelderland Loves to Move) mogelijk. We maken een Regenboogplatform in Gelderland-Zuid mogelijk dat eenmaal per jaar ook een Regenboogconferentie organiseert in samenwerking met een gemeente. Eens in de twee jaar monitoren we het welzijn van de Regenbooggemeenschap. In 2022 start er een Regenboogjongerenproject in die regio Gelderland-Zuid. We zijn in gesprek geweest met onze partnerregio in Polen die zichzelf destijds als lhbti+ ideologievrije regio heeft verklaard. Naar aanleiding van dit gesprek gaan we samen werken aan inclusie in die regio.
<b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie? <b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?	<b>JA.</b>  Er is zo'n 100.000 euro per jaar beschikbaar. Daarbij is er voor de EuroGames en side-events 160.000 beschikbaar gesteld (vanaf 2019 t/m 2022) en voor een LHBT-jongerenproject 150.000 euro verdeeld over 3 jaar.

# Gelderland

<p><b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbti+ beleid?</p>	<p><b>JA.</b></p>
<p><b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?</p>	<p>0,5 fte bij Leefbaarheid</p>
<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbti+ personen?</p>	<p><b>JA.</b></p>
<p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p>Zie 3b.</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbti+ thema's?</p>	<p><b>JA.</b></p>
<p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p>Gemeenten in een leernetwerk en via het Regenboogplatform Gelderland Zuid proberen we dit tussen lokale partijen en gemeenten daar te stimuleren. Verder hebben we een leefbaarheidsalliantie, die vrijwilligersinitiatieven, ook LHBT-initiatieven, ondersteunt.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p>	<p><b>JA.</b></p>
<p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p>Via het leernetwerk en op informele wijze. Niet structureel.</p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbti+ beleid?</p>	<p><b>JA.</b></p>
<p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p>Vaak werk je alleen aan het thema binnen je provincie. Het is dan fijn om met een collega uit een andere provincie te sparren. Je kunt dan van elkaar leren en je hoeft niet iedere keer het wiel opnieuw en alleen uit te vinden.</p>

# Gelderland

<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>P&amp;O wil meevaren op de boot zodra de Pride er weer is, we hebben een Regenboogborrel voor collega's en genderneutrale toiletten.</p>
<p><b>10A.</b> Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?</p> <p><b>10B.</b> Zo ja, welke veranderingen zijn dit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>We zien het meer als onze rol om gemeenten hierin te ondersteunen. Zo zijn er concretere aanbevelingen voor gemeenten uit het welzijns-belevingsonderzoek gekomen en ondersteunen we gemeenten nu actief door een leernetwerk te faciliteren. Ook zijn we met de aanbevelingen uit het vorige welzijns-belevingsonderzoek aan de slag gegaan en werken we nu aan acceptatie in de sport.</p>
<p><b>11A.</b> Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p><b>11B.</b> Zo ja, wat is deze opvatting?</p>	<p><b>NEE.</b></p> <p>N.v.t.</p>



# Groningen

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Sophie Beekman en Rita Krämer, beleidsmedewerkers leefbaarheid
<b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>NEE.</b>
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b> Maar van een 'taak' is geen sprake. Het is een zelfbenoemde rol, waar iedere provincie weer anders mee om gaat.  We organiseren samen met onze partners (COC Groningen en Drenthe, Discriminatie Meldpunt Groningen en VGG) jaarlijks een symposium over lhbti+ gerelateerde thema's. We hebben een werkgroep met Statenleden en bovengenoemde partijen waarin we de voortgang van de emancipatie in onze regio in de gaten houden en bijeenkomsten organiseren. We zoeken met deze partners hoe we onze rol als Regenboogprovincie kunnen invullen, en hoe we gemeenten het beste kunnen ondersteunen. Dat doen we graag samen met Movisie.
<b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie? <b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?	<b>NEE.</b> We hebben geen structurele middelen die specifiek beschikbaar zijn voor dit onderwerp. Wel hebben we vanuit ons Leefbaarheidsprogramma middelen om ervoor te zorgen dat iedereen in de provincie mee kan doen. Zie vraag 5.

# Groningen

<p><b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbti+ beleid?</p> <p><b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?</p>	<p><b>NEE.</b> Wij hebben beiden ruimte in onze uren om te doen wat nodig is, maar dat is niet formeel vastgelegd</p> <p>Dat komt neer op ongeveer 4 uur in totaal. Wij doen dit vanuit het programma Leefbaarheid.</p>
<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbti+ personen?</p> <p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p><b>JA.</b> Er zijn wel financiële middelen beschikbaar, maar die zijn bijvoorbeeld voor kennisdeling, ondersteuning en begeleiding. Niet voor activiteiten van de doelgroep op lokaal niveau, want dat is een verantwoordelijkheid van gemeenten.</p> <p>Vanuit de Sociale Agenda, een onderdeel van het Leefbaarheidsprogramma, hebben we middelen voor kennisdeling. Het budget kan variëren</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbti+ thema's?</p> <p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p><b>JA.</b> Zoals eerder genoemd hebben we ons netwerk en daarmee werken we nu samen. De provincie is partner in die samenwerking. We faciliteren dus niet alleen, maar zijn ook zelf partner in het netwerk.</p> <p>Zie 2b.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Zie vraag 2 over het Regenboogsymposium. Verder is de Vereniging van Groninger Gemeenten onze partner. De VGG organiseert bijvoorbeeld ook kennissessies met beleidsambtenaren van gemeenten.</p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbti+ beleid?</p> <p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p><b>JA,</b> daar hebben we het al heel lang over in het gezamenlijke overleg van Regenboogprovincies. En dat is ook benoemd in de vorige inventarisatie, bijv. zie vraag 7a en 7b.</p> <p>Dat levert al geruime tijd ideeën op over het organiseren van activiteiten, het versterken van netwerken, etc.</p>

# Groningen

<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Dat doen we al via onze afdeling HRM/ Bijvoorbeeld met onze vacatureteksten en communicatie over allerlei lhbti+ gerelateerde zaken.</p>
<p><b>10A.</b> Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?</p> <p><b>10B.</b> Zo ja, welke veranderingen zijn dit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Eerst hebben we veel gewerkt aan het opzetten van het provinciale netwerk en aan kennisdeling. Nu kijken we met gemeenten wat ze echt nodig hebben en hoe we hen daarbij zo goed mogelijk kunnen ondersteunen.</p>
<p><b>11A.</b> Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p><b>11B.</b> Zo ja, wat is deze opvatting?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Dat we gemeenten goed kunnen ondersteunen, dat er een sterk netwerk is, en dat we als organisatie zelf ook inclusief zijn.</p>



# Limburg

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Lianne Simons, Junior adviseur HR Development
<b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>JA.</b> Wij hebben inderdaad een uitvoeringsplan diversiteit en inclusie. Daarnaast is het thema diversiteit en inclusie ook opgenomen in onze organisatievisie en strategisch HR-kader.
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b> <p>Organisatie van bijeenkomsten rond het 'Charter diversiteit', kennisdeling en voorlichting over diversiteit op de werkvloer en sociaal inclusief werkgeverschap. Onze inspanningen zijn gericht op het onderhouden en het voortzetten van de reeds ontstane samenwerkingsverbanden om diversiteit te blijven agenderen. Wij zijn actief in het Provinciaal Netwerk Diversiteit, maken deel uit van het gemeentelijke netwerk Regenboogsteden en wij zijn in gesprek met diverse partners, waaronder het COA. Binnen het netwerk van erkende maatschappelijke organisaties die door de Provincie worden gefinancierd zijn verschillende maatschappelijke organisaties actief op dit terrein. Zij initiëren en geven uitvoering aan activiteiten die het bevorderen van diversiteit en inclusie als doel hebben. COC Limburg, het Provinciaal Platform Diversiteit (PPD), Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK), Vluchtelingenwerk Zuid-Nederland, regio Limburg en ADV Limburg gaan vanuit de Alliantie 'Verandering van binnenuit' inzetten op veiligheid, gelijkheid en acceptatie van vrouwen en LHBTIQ+ door samen te werken aan verandering van 'sociale normen' binnen de diverse gemeenschappen om te komen tot effectieve sociale interventies. Vanuit Kader maatschappelijke organisaties zetten wij in op de transitie van PPD en de vorming van een breed kennisplatform voor diversiteit.</p>



<p><b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie?</p> <p><b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Al jaren ondersteunen we jaarlijks het COC Limburg met een bedrag van +/- € 115.000. COC Limburg is een van de 29 organisaties die van de provincie subsidie krijgt. Dat gebeurt vanuit de Regeling Maatschappelijke Organisaties.</p>
<p><b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbti+ beleid?</p> <p><b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?</p>	<p><b>NEE.</b></p> <p>Ik werk bij de beleidsafdeling personeel en organisatie en heb vanuit daar onder andere ook diversiteit in mijn portefeuille naast nog andere onderwerpen zoals vitaliteit en opleiding. Daarnaast werk ik 1 dag in de week voor projecten en programma's waarbij ik aangesloten ben bij het team integratie. Binnen dit team houd ik mij onder andere bezig met lhbti+ beleid.</p>
<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbti+ personen?</p> <p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Jaarlijks wordt 100.000 euro (400.000 euro in totaal) uitgetrokken voor het bevorderen van de sociale acceptatie, de sociale veiligheid en gelijke behandeling van lhbti+ personen. Bij toekenning hiervoor gelden de volgende criteria: Draagt bij aan een inclusieve, open en participatieve samenleving; Stimuleert sociale acceptatie, veiligheid en gelijke behandeling van lhbti+ personen in de samenleving; Opgedane kennis en ervaring wordt gedeeld met andere partijen; Primair wordt het initiatief getrokken door andere partijen die de uitvoering gezamenlijk oppakken; De provincie ondersteunt een initiatief financieel voor maximaal 35% van het totaalbedrag.</p>

# Limburg

<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbti+ thema's?</p> <p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Binnen het netwerk van erkende maatschappelijke organisaties die door de Provincie worden gefinancierd zijn verschillende maatschappelijke organisaties actief op dit terrein. Zij initiëren en geven uitvoering aan activiteiten die het bevorderen van diversiteit en inclusie als doel hebben. Daarnaast bevorderen wij samenwerking tussen verschillende organisaties ook door samen met deze organisaties bijeenkomsten te organiseren.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>We sluiten aan bij de bestaande overleggen van de Limburgse Regenboogsteden.</p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbti+ beleid?</p> <p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p><b>JA!</b> Onlangs hebben wij nog een interessant en goed gesprek gehad met Movisie.</p> <p>Zeker een voordeel! Ook om als provincies het beleid en verschillende acties met elkaar te delen. Het lijkt mij ook zeer interessant om de input van de andere provincies op deze vragenlijst te ontvangen. Tevens lijkt het mij nuttig en efficiënt om gezamenlijk (online) workshops te organiseren rondom Diversiteit en Inclusie.</p>
<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>De provincie Limburg stimuleert diversiteit op de werkvloer. Dit doen we door middel van verschillende actielijnen en HR-instrumenten. Denk dan aan het toepassen van een bredere arbeidsmarktbenadering, het werven buiten de overheidssector en over internationale grenzen heen, selecteren zonder vooroordelen en het bevorderen van een inclusieve bedrijfscultuur. Deze actielijnen staan omschreven in ons intern diversiteitsbeleid.</p>

**10A.** Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?

**JA.**

**10B.** Zo ja, welke veranderingen zijn dit?

Er zijn extra middelen ingezet en de ondersteuning aan maatschappelijke organisaties is gecontinueerd.

**11A.** Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

**JA,** deze opvatting staat duidelijk in ons Collegeprogramma voor 2019-2023.

**11B.** Zo ja, wat is deze opvatting?

'Wij staan voor een inclusieve, open en participatieve samenleving. We beschermen de beginselen van onze rechtsstaat en de mensenrechten. Iedereen in Limburg, van elke levens- of geloofsovertuiging, politieke gezindheid, geartheid, afkomst, sekse en genderoriëntatie, heeft het recht om te zijn wie hij of zij is en om te geloven wat hij of zij gelooft. Verschillen tussen mensen mogen geen belemmering zijn voor deelname aan de samenleving, maar kunnen een meerwaarde hebben.'

# Noord-Holland

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Walter Broek (HRM adviseur) en Manon Overgaauw (Adviseur Leren & Ontwikkelen)
<b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>NEE.</b>
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b>  Op basis van een motie van Provinciale Staten zijn er een drietal online inspiratiesessies georganiseerd voor (Regenboog)gemeenten. Er was het voornemen om samen met de provincies Limburg en Gelderland deel te nemen aan de Canal Parade 2021 (en eerder 2020).
<b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie? <b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?	<b>NEE.</b>
<b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbti+ beleid? <b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	<b>NEE.</b>

# Noord-Holland

<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbti+ personen?</p> <p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p><b>JA</b> voor de georganiseerde online inspiratiesessies (10.000 euro) en voor deelname aan de Canal Parade.</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbti+ thema's?</p> <p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p><b>JA,</b> maar niet structureel.</p> <p>Via de online inspiratiesessies zijn (Regenboog)gemeenten en andere relevante maatschappelijke spelers op dit onderwerp met elkaar in contact gebracht.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p><b>NEE.</b></p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbti+ beleid?</p> <p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p><b>NEE.</b></p>
<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Via het aandacht geven op relevante data en het hijsen van de Regenboogvlag. Daarnaast is het meegenomen in het bredere onderwerp van Diversiteit &amp; Inclusie.</p>

# Noord-Holland

**10A.** Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?

**NEE.**

**10B.** Zo ja, welke veranderingen zijn dit?

**11A.** Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

**NEE.**

**11B.** Zo ja, wat is deze opvatting?



# Overijssel

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Sanneke Snuverink, Adviseur Sociale Kwaliteit
<b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>JA.</b> Lhbti+ is onderdeel van onze kerntaak Sociale Kwaliteit en wordt in beleidsplan sociale kwaliteit benoemd als onderdeel van de inclusieve samenleving: 'We gaan voor een inclusieve samenleving... We dragen bij aan een inclusieve samenleving: een samenleving zonder fysieke of sociale beperkingen, waarin iedereen mee kan doen en iedereen zich veilig voelt om zichzelf te zijn.' Verantwoording van de financiële middelen die we hebben voor uitvoering van het zijn van Regenboogprovincie gaat via de reguliere P&C cyclus.
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b> Zichtbaarheid: actief uitdragen online en offline en agenderen bij gemeenten Inzet op netwerk en dialoog: onderzoek laten uitvoeren, leernetwerk voor gemeenten Ondersteuning lokale initiatieven: middels subsidieregeling en de regio-aanpak Zwolle
<b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie? <b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?	<b>JA.</b> 500.000 is verspreid over 5 jaar door Provinciale Staten vrijgemaakt voor uitvoering van de Regenboogprovincie
<b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbti+ beleid? <b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	<b>JA.</b> +- 4 uur (bij sociale kwaliteit) en +- 4 uur (bij bestuur). Maar bij beide gaat het over de brede kapstok van inclusie, waar regenboog dan onderdeel van is.

# Overijssel


<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbt+ personen?</p> <p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Dit gaat om hetzelfde budget als bij 3b. Dit wordt voor verschillende activiteiten en initiatieven ingezet (zie voor voorbeelden een eerdere vraag).</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbt+ thema's?</p> <p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>We brengen gemeenten bij elkaar via het leernetwerk en middels het Regenboogfestival. In samenwerking met de gemeente Zwolle zijn eerder ook organisaties bij elkaar gebracht. We stimuleren uitwisseling in alle gesprekken die we hebben over het onderwerp. En zetten in op netwerkvorming. Dat doen we ook bij gemeenten, ambtelijk en bestuurlijk, maar ook daarbuiten in gesprekken met initiatiefnemers of organisaties.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Vooral op inhoud en projectniveau. Met ene gemeente meer contact dan met andere.</p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbt+ beleid?</p> <p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Sparren over wat je kan doen en inspiratie. Je bent veelal alleen op het dossier en dan is het fijn om soms inhoudelijke collega's te ontmoeten die tegen zelfde aanlopen of andere ideeën hebben.</p>





# Overijssel

<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Als organisatie vinden we belangrijk dat iedereen die bij ons werkt zich veilig voelt en zichzelf kan zijn. Inclusie is één van onze ambities: iedereen die wil en kan werken in Overijssel moet mee kunnen doen op de arbeidsmarkt. Zo start bijvoorbeeld in april 2022 het pilotprogramma statushouders. Dit houdt in dat vijf statushouders, afkomstig uit Syrië, Iran, Jemen en Palestina, bij onze provinciale organisatie de kans krijgen om een jaar lang werkervaring op te doen. Als provincie willen we hiermee het goede voorbeeld uitdragen naar andere organisaties.</p>
<p><b>10A.</b> Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?</p> <p><b>10B.</b> Zo ja, welke veranderingen zijn dit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>3 jaar geleden waren we net begonnen en zoekende naar onze rol. Nu is die duidelijker, kennen we zelf partijen meer en weten die ons ook te vinden. We zijn meer de facilitator en kennisuitwisselaar geworden die we ook willen zijn.</p>
<p><b>11A.</b> Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?</p> <p><b>11B.</b> Zo ja, wat is deze opvatting?</p>	<p><b>NEE.</b></p> <p>N.v.t.</p>



# Utrecht

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Medewerkers Sociale Agenda <a href="mailto:socialeagenda@provincie-utrecht.nl">socialeagenda@provincie-utrecht.nl</a> .
<b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>NOG NIET.</b> In 2018 is door Provinciale Staten van de provincie Utrecht de motie 'Utrecht Regenboogprovincie' aangenomen. De uitvoering van deze motie is uitgewerkt in de Sociale Agenda. Deze is op het moment van invullen van deze vragen- lijst nog niet vastgesteld.
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b> Vanuit onze taak als Regenboogprovincie werken we aan verschillende activiteiten. Zo zijn we bezig met het opstarten van een aanpak voor een veiliger schoolklimaat in het onderwijs waarbij aandacht is voor seksuele identiteit. De aanpak volgt het voorbeeld van SchoolsOut in Nijmegen en doen we in samenwerking met de gemeente Utrecht en gemeente Amersfoort. Daarnaast zetten we ons in voor een landelijk overleg tussen de Regenboogprovincies. Hierin wisselen we kennis uit over het maken van beleid op gebied lhbtqi+ en delen we ervaringen over de uitvoering. In 2022 willen we ook een Regenboognetwerk opstarten binnen de provincie.
<b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie? <b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?	<b>NEE.</b> De activiteiten die we doen vanuit lhbtqi+ beleid financieren we vanuit de budgetten voor de Sociale Agenda. Binnen de budgetten zijn geen vaste bedragen gespecificeerd voor de onderwerpen waar we aan werken vanuit de Sociale Agenda. De Sociale Agenda is een aanjaagprogramma (geen structureel programma) en loopt tot het einde van de huidige coalitieperiode (2023).

<p><b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbtqi+ beleid?</p> <p><b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?</p>	<p><b>NEE.</b> De inzet voor lhbtqi+ beleid wordt geleverd vanuit het team dat aan de Sociale Agenda werkt. Binnen het team is hier geen vast aantal uren gespecificeerd en is niet een vaste medewerker verantwoordelijk. Gemiddeld wordt per week 1 dag per week aan lhbtqi+ beleid en projecten besteed. Dit wisselt ook door het jaar heen en het is totaal aantal uur voor de projectmedewerkers en de projectleiders.</p> <p>1 dag per week (0,2 FTE). Uit ervaring weten we dat er soms pieken zijn en meer uren worden gemaakt in vergelijking met andere periodes in het jaar.</p>
<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbtqi+ personen?</p> <p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p><b>JA.</b> De Sociale Agenda, waarin de inzet voor lhbtqi+ is ondergebracht, is recentelijk opgestart. In de afgelopen periode zijn wel gesprekken gevoerd voor ondersteuning van een activiteit. Echter vanwege de aangescherpte coronamaatregelen is uiteindelijk de subsidiëring van de activiteit niet doorgegaan.</p> <p>Zie 5a.</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbtqi+ thema's?</p> <p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>In de pilot SchoolsOUT die nu wordt opgestart, werken we samen met de gemeente Utrecht en Amersfoort en zijn ook andere maatschappelijke organisaties bij betrokken. In 2022 plannen we een lerend netwerk op te starten in de provincie Utrecht op lhbtqi+ thema's. We denken hierbij aan gemeenten maar ook andere organisaties zijn hierbij welkom.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Zowel op bestuurlijk als ambtelijk niveau wordt regelmatig overlegd met gemeenten in onze provincie en worden de Regenboogthema's geagendeerd. We zullen dit meer standaardiseren en uitbreiden met de start van het Regenboognetwerk binnen de provincie. Ook rondom het SchoolsOUT project overleggen we met gemeenten.</p>

<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbti+ beleid?</p> <p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p><b>JA.</b> Wij zien hier zeker de meerwaarde van in. Zoals eerder aangegeven zijn wij nog niet zo lang geleden gestart met de Sociale Agenda, die een kader geeft voor de uitvoering van de Regenboogprovincie. Overleg met andere provincies en gezamenlijke ondersteuning kan ons hierin goed verder helpen. Overleg tussen provincies kan van nut zijn in landelijk verband, maar ook in kleinere groepen. Wij zullen betrokken rol hebben bij organisatie voor volgende bijeenkomst landelijk.</p> <p>Kennis, expertise, leren.</p>
<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Die intentie is er bij de provincie Utrecht. We gebruiken de Charter Diversiteit om ook binnen de organisatie te werken aan diversiteit op de werkvloer. Daarbij hebben wij verschillende belangrijke dagen rondom lhbtq+ emancipatie opgenomen op de provinciale issuekalender. We agenderen vanuit de issuekalender het belang van inclusie en emancipatie door nieuwsberichten te plaatsen, de vlag te hijsen en eventueel aanvullende activiteiten te organiseren.</p>
<p><b>10A.</b> Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?</p> <p><b>10B.</b> Zo ja, welke veranderingen zijn dit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Sinds de vorige inventarisatie is de uitvoering van de motie Regenboogprovincie opgestart. De Sociale Agenda komt uit het coalitieakkoord Nieuwe Energie voor Utrecht uit 2019 en heeft ook onlangs vorm gekregen. Hiermee hebben we een kader, team en middelen om het zijn van een Regenboogprovincie ook te gaan praktiseren.</p> <p>De Sociale Agenda is opgesteld maar nog niet vastgesteld. Binnen de provincie is ook een team geformeerd om de Sociale Agenda uit te gaan voeren.</p>

**11A.** Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

**11B.** Zo ja, wat is deze opvatting?

**JA.**

Als provincie Utrecht willen we bijdragen aan dat meer inwoners zichzelf kunnen zijn en gelijke kansen hebben. Dat geldt – en naar aanleiding van de motie Utrecht Regenboogprovincie – ook in het bijzonder voor mensen uit de lhbtqi+ gemeenschap. Wij willen hieraan bijdragen met verschillende projecten en een regenboognetwerk binnen de provincie Utrecht. Ook willen we de regenboogthema's laten terugkomen in de Sociale Bril voor het werk dat wij als provincie doen. De uitvoering van de Sociale Agenda wordt al doende bijgesteld aan de hand van nieuwe ontwikkelingen en dingen die lukken of niet lukken. Zo gaan we ook om met onze inzet als Regenboogprovincie. De Sociale Uitvoeringsagenda met concrete projecten loopt tot eind 2023.

# Zeeland

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Petra Dieleman, beleidsondersteuner
<b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>NEE.</b>
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b>  Vlaggen op Coming-Outdag
<b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie? <b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?	<b>NEE.</b>  n.v.t.
<b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbti+ beleid? <b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	<b>NEE.</b>  n.v.t.

# Zeeland

<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbti+ personen?</p> <p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p><b>NEE</b>, niet specifiek voor initiatieven op het gebied van lhbti+. Wel investeren wij in activiteiten op het terrein van 'Four Freedoms door het Jaar Heen'. Dat gaat dan over het onderwerp diversiteit, dus niet specifiek over LHBTI-personeel. Voor de activiteiten rond de 'Four Freedoms door het jaar Heen' is in de provinciale begroting een structureel bedrag opgenomen. Projecten kunnen daaruit gehonoreerd worden. De bijdrage per project kan verschillen.</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbti+ thema's?</p> <p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p><b>NEE</b>, op dit moment niet.</p> <p>N.v.t.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Er is weinig contact. Als er contact is, gaat het over wat we voor elkaar kunnen betekenen.</p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbti+ beleid?</p> <p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>Dat ik weet wat er speelt in de rest van het land.</p>
<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p><b>JA.</b></p> <p>De provincie heeft in 2020 het charter diversiteit ondertekend.</p>

# Zeeland

**10A.** Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?

**NEE.**

**10B.** Zo ja, welke veranderingen zijn dit?

N.v.t.

**11A.** Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

**JA.**

**11B.** Zo ja, wat is deze opvatting?

De provincie wil een provincie zijn waarin alle inwoners zich veilig voelen.



# Zuid-Holland

Vraag	Antwoord 2021
Naam en functie van degene die de vragen beantwoordt heeft	Céline Sutorius, Trainee Groene Cirkels, Marga van de Luijtgaarden, behandelend ambtenaar Diversiteit en Inclusie (m.i.v. januari 2022)
<b>1A.</b> Is er een lhbti+ beleidsdocument (of een document met een aparte paragraaf lhbti+) met projectplan en -doel voor de provincie? <b>1B.</b> Wilt u dit plan met ons delen?	<b>NEE.</b> LHBTI maakt onderdeel uit van het programma Diversiteit en Inclusie.
<b>2A.</b> Zijn er activiteiten die jullie doen of laten doen vanuit jullie taak als Regenboogprovincie? <b>2B.</b> Zo ja, welke activiteiten zijn dit?	<b>JA.</b>  Het hijsen van de Regenboogvlag en het organiseren van het Regenboogsymposium voor gemeenten.
<b>3A.</b> Zijn er financiële middelen die structureel in worden gezet t.b.v. lhbti+ beleid in de provincie? <b>3B.</b> Zo ja waarvoor en hoeveel?	<b>NEE.</b>  N.v.t.
<b>4A.</b> Is er een eigen medewerker die structureel in wordt gezet (+uren) op lhbti+ beleid? <b>4B.</b> Zo ja, hoeveel uren per week en op welke beleidsafdeling?	<b>NEE.</b>  Lhbti+ is onderdeel van het programma Diversiteit en Inclusie. Voor dit programma is een coördinator aangesteld voor drie dagen per week. In het programma wordt met collega's uit de organisatie samengewerkt op de diverse aspecten van Diversiteit en Inclusie. Ook voor lhbti+ zijn er een aantal andere collega's die het onderwerp interessant vinden en hier een aantal uren tijd insteken. Vanuit het programma Diversiteit en Inclusie wordt nu wel onderzocht of er een behandelend ambtenaar moet komen voor alle zaken die met de Regenboogprovincie te maken hebben.

# Zuid-Holland

<p><b>5A.</b> Zijn er financiële middelen die incidenteel in worden gezet voor ondersteuning aan initiatieven in de provincie m.b.t. lhbti+ personen?</p> <p><b>5B.</b> Zo ja: welk budget voor welke initiatieven?</p>	<p><b>JA.</b> Er wordt budget vrijgemaakt voor de organisatie van het Regenboogsymposium in het voorjaar van 2022.</p> <p>De hoogte van het benodigde budget is op dit moment nog niet bekend.</p>
<p><b>6A.</b> Wordt er door de provincie samenwerking gefaciliteerd tussen organisaties binnen de provincie op lhbti+ thema's?</p> <p><b>6B.</b> Zo ja: welke organisaties en op welke manier wordt dit gestimuleerd of gefaciliteerd?</p>	<p><b>NEE.</b> Nu nog niet, maar hopelijk wel in de toekomst met het Regenboogsymposium.</p> <p>Dit willen wij doen door organisaties te betrekken bij het Regenboogsymposium.</p>
<p><b>7A.</b> Is er sprake van contact en uitwisseling met Regenbooggemeenten in uw provincie?</p> <p><b>7B.</b> Zo ja, hoe ziet dit contact en deze uitwisseling eruit?</p>	<p><b>JA.</b> Er is incidenteel contact geweest.</p> <p>Dit contact verloopt via de mail.</p>
<p><b>8A.</b> Ziet u meerwaarde in de uitwisseling en eventuele samenwerking met andere provincies (of kennisorganisatie als Movisie) op het gebied van lhbti+ beleid?</p> <p><b>8B.</b> Zo ja, wat levert dat u op?</p>	<p><b>ZEKER!</b></p> <p>Leren van elkaar en zo mogelijk krachten bundelen.</p>
<p><b>9A.</b> Heeft uw provincie de intentie om als Regenboogprovincie een goed voorbeeld te geven als werkgever en als publieke organisatie?</p> <p><b>9B.</b> Zo ja, op welke manier wilt u dat bereiken?</p>	<p>Ja, die intentie is er zeker.</p> <p>Het programma Diversiteit en Inclusie beschrijft de opdracht voor de komende 2 jaar. Daarnaast wordt de bestuurlijke ambitie uitgewerkt.</p>

# Zuid-Holland

**10A.** Is er de laatste 3 jaar, sinds de vorige inventarisatie, iets veranderd in hoe uw provincie haar rol als Regenboogprovincie invult?

**10B.** Zo ja, welke veranderingen zijn dit?

**JA.**

Het thema komt hoger op de agenda. De verantwoordelijk bestuurder heeft aangegeven meer met het onderwerp te willen doen. Dit wordt nog uitgewerkt.

**11A.** Is er een opvatting over waar uw Regenboogprovincie over 5 jaar moet staan?

**11B.** Zo ja, wat is deze opvatting?

**NOG NIET.**

Wel is een ambitie in het collegeprogramma opgenomen over het gehele spectrum van Diversiteit en Inclusie waar de Regenboogprovincie een onderdeel van is. In het collegeprogramma staat vermeld dat de provincie een diverse en inclusieve organisatie wil zijn. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd.

## Colofon

Tekst: Niels van Kleef

Projectleiding: Charlot Pierik

Vormgeving: Ontwerpburo Suggestie & Illusie

©Movisie, kennis en aanpak van sociale vraagstukken, 2022



kennis en aanpak van  
sociale vraagstukken

Postbus 19129, 3501 DC Utrecht

T 030 789 20 00

[info@movisie.nl](mailto:info@movisie.nl), [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

Deze publicatie is mogelijk gemaakt door financiering van het ministerie van OCW