

ADVISEUR HRM M/V

36 uur, max € 4.671,- (schaal 10)

WIJ bieden een baan in een maatschappelijke omgeving waarin jij als ervaren adviseur HRM de managers en consultants van de afdeling detacheringen ondersteunt en adviseert bij operationele en tactische HRM-vraagstukken. DZB Leiden is een ambitieus en sociaal ontwikkelbedrijf, dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk helpt. Ongeveer 230 medewerkers worden gedetacheerd bij verschillende werkgevers.

Als adviseur HRM ben je het ene moment bezig met arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen en het andere moment ben je aan het sparren over organisatorisch ontwikkelingen. Ook bewaak je procedures en adviseer je proactief over het personeelsbeleid in het algemeen.

Verder is projectmatig werken voor jou een feest en zie je het als een uitdaging om HRM onderwerpen te presenteren aan grotere groepen binnen de organisatie. Er is dan ook voldoende ruimte voor jouw ideeën en om jouw procesmatige kwaliteiten in te zetten. Kortom, een geweldige job voor een adviseur HRM die nét iets meer zoekt dan alleen het ondersteunen van leidinggevenden en dan ook nog het liefst bij een organisatie met een grote maatschappelijke doelstelling.

JIJ bent een professional die creatief is in denken en doen. Natuurlijk ben je integer en organisatiebewust en daarbij op de juiste manier sensitief. Je weet anderen op een prettige manier te betrekken bij jouw aanpak en adviezen. Je beschikt over een relevant diploma op HBO of universitair niveau en je hebt een aantal jaar ervaring als HRM adviseur. Je neemt een brede HRM kennis mee en je hebt aantoonbaar kennis van arbeidsvoorwaarden en rechtsposities. In deze functie krijg je te maken met tenminste 3 verschillende cao's.

DE AFDELING Mensontwikkeling bestaat uit 22 collega's die samen met jou het management adviseert en ondersteunt op alle HRM gerelateerde onderwerpen. Je valt onder de coördinator regie en beleid. Bekijk [het organogram](#) voor de samenstelling van de gehele organisatie.

Hier stelt een collega zich voor; **Leonie, HRM Adviseur**: "Sinds anderhalf jaar ben ik werkzaam als HRM adviseur binnen de afdeling Mensontwikkeling. Het werken op de afdeling Mensontwikkeling is zeer afwisselend, omdat we advies geven aan en over de collega's van Productie tot aan de collega's van Middelen en Control. Dit kunnen collega's met en zonder arbeidsbeperking zijn. Binnen Mensontwikkeling werken we samen vanuit de verschillende expertises die we hebben. Er is veel aandacht voor de ontwikkeling en opleiding van alle medewerkers, hierdoor zijn er veel mogelijkheden voor het voeren positieve gesprekken. De vrolijke begroetingen van de collega's in de ochtend zorgen er voor dat ik mijn werkdag begin met een glimlach.

DZB LEIDEN is het re-integratie en ontwikkelbedrijf van de gemeente Leiden. DZB Leiden werkt gericht samen om werkzoekenden uit de Leidse regio te activeren en te begeleiden naar passend werk. Als werkgever bieden we wanneer dat nodig is een beschermde werkplek. Daarmee is DZB Leiden een motor van een inclusieve gelijkwaardige samenleving. Kijk ook alvast op onze social mediakanalen via onze website www.dzb.nl.

AANBOD voor jou is een salaris van maximaal € 4.671,- bruto bij een 36-urige werkweek (schaal 10), afhankelijk van jouw opleiding en ervaring. De mogelijkheid bestaat dat je in een aanloopschaal start. En verder:

- **Periode** tijdelijk voor de duur van een jaar met de intentie tot een dienstverband voor onbepaalde tijd bij goed functioneren.
Sfeer we werken in een open, toegankelijke, stimulerende en mensgerichte sfeer.
Professionele werkomgeving waar we aandacht hebben voor jouw persoonlijke ontwikkeling, bijvoorbeeld met het brede aanbod aan workshops en cursussen van onze 'Academie71'.
Prima secundaire arbeidsvoorwaarden, die je via een Individueel Keuzebudget zelf kunt kiezen.
Pensioenregeling via het ABP.

ENTHOUSIAST geworden? We zien je sollicitatie graag uiterlijk 8 juli 2022 tegemoet. Meer inhoudelijke informatie? Neem dan contact op met Hans Schreuder (coördinator – HRM adviseur), telefoonnummer 06-39706563. Heb je vragen over het sollicitatieproces? Neem dan contact op met Marjolein van der Meij, via 06 – 3633 8450. Houd er rekening mee dat de vacaturetekst na de sluitingsdatum van deze site verdwijnt. Een online assessment is onderdeel van de sollicitatieprocedure. Wij hanteren de volgende [sollicitatiecode](#). Voor deze vacature werven wij gelijktijdig in- en extern, waarbij interne kandidaten bij gelijke geschiktheid voorrang hebben.