

# HOE GA JE ANTI-MOSLIM RACISME TEGEN?

## WAT IS HET?

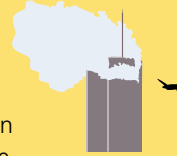
- institutionele uitsluiting en/of structurele ongelijke behandeling van (vermeende) islamitische individuen, groepen, eigendommen, instellingen, instituties, hun geloofsleer en/of religieuze voorzieningen.
- fysieke, verbale en psychologische daden van geweld, intimidatie en bedreiging.

## TRIGGERFACTOREN

**Aanslagen:** terroristische aanslagen uit naam van de islam, in Nederland of elders in de wereld.



**Migratie- en vluchtelingendebat:** het narratief van tegenstanders van migranten en vluchtelingen dat gericht is op de islamitische identiteit van deze groepen.



**Politiek-populistische retoriek:** de negatieve wijze waarop politici over moslims spreken in politieke debatten en campagnes.



**Negatieve berichtgeving media:** daardoor ontstaat framing en bevestiging van bepaalde stereotypen omtrent moslims.

## HOE VAAK KOMT HET VOOR EN OP WELKE MANIER?

**27%** van Nederlandse inwoners heeft in 2018 discriminatie ervaren in de vorm van:

53% ongelijke behandeling, 30% negatieve bejegening en in mindere mate bedreiging, geweld, vandalisme en seksuele intimidatie.

Maar liefst **42%** van de Nederlandse moslimburgers ervaart discriminatie op basis van hun achtergrond

**30%** op basis van religie.



**In Europa** behoort Nederland tot een van de landen waar discriminatie op grond van afkomst of religie het vaakst voorkomt.

- Bij een godsdienstles worden leerlingen verplicht een anti-islamitische schrijfopdracht te maken.
- Sollicitanten met moslimachtergrond worden minder snel uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.
- Een teamleider bij een supermarkt die een jaar lang online beledigd en belaagd wordt omdat ze tijdens haar werk een hoofddoek draagt.
- Een varkenskop die wordt neergelegd bij een moskee.



Het komt voor:



Woningmarkt



Onderwijs



Arbeidsmarkt



Zorg



Openbare en maatschappelijke diensten

## WAT KAN JE ALS GEMEENTE DOEN?

- 1 **Zorg** voor een goede **samenwerking** met ADV (Antidiscriminatievoorziening) en ketenpartners.
- 2 **Verken** wat er **lokaal** speelt.
- 3 **Creëervisie** en **draagvlak** en wees daarbij inclusief.
- 4 Koppel de inspanningen aan breder beleid: formuleer een duidelijk **antidiscriminatiebeleid** waarvan de **aanpak** van anti-moslim racisme een belangrijk onderdeel vormt.
- 5 **Stel doelen** en **plannen op**: zorg ervoor dat deze doelen en plannen concreet en meetbaar zijn.
- 6 **Voer** de vastgestelde **activiteiten uit**: laat lokale organisaties een rol spelen in de uitvoering. Maak antidiscriminatiebeleid goed zichtbaar en maak afspraken over de uit te voeren activiteiten.
- 7 **Monitor, evalueer en borg**: maak voor monitoring in verschillende fasen gebruik van beschikbare **instrumenten** (zoals GGD-gezondheidsmonitor, jeugdmonitor, Omnibus-enquête, quickscan, periodieke burgerpanels). Evalueer op proces én resultaat en werk met **outcome-indicatoren**.

## SAMENWERKINGSPARTNERS

- CTID (Collectief Tegen Islamofobie), [collectieftegenislamofobie.nl](http://collectieftegenislamofobie.nl)
- ISBO (Islamitische Schoolbesturen Organisatie), [deisbo.nl](http://deisbo.nl)
- IZI (IZI Solutions), [izi-solutions.com](http://izi-solutions.com)
- Ladies Network Venray
- OJCM (Overlegorgaan Joden, Christenen en Moslims), [ojcm.nl](http://ojcm.nl)
- Selam Inclusief
- S.P.E.A.K. Vrouwen Collectief, [we-speak.nl](http://we-speak.nl)