

Discriminatie, het ongelijk behandelen van mensen op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, afkomst, religie, levensovertuiging, handicap of seksuele voorkeur is verboden in Nederland. Uit eerder KIS-onderzoek bleek dat discriminatie speelt in de zorg, bijvoorbeeld van patiënt naar zorgprofessionals. Niet gek om te denken dat dit ook speelt onder sociaal professionals. Movisie deed een peiling. Wat speelt er, tussen wie, wordt er melding gedaan, wordt er ingegrepen en weten zij wat ze ertegen kunnen doen? Naast deze peiling zijn er ongeveer 30 sociaal professionals geïnterviewd over dit thema. Meer weten? Lees het artikel of bekijk de animatie.

49%

procent van de sociaal professionals heeft discriminatie en of discriminerende micro-agressie ervaren



De meeste discriminatie is ervaren op basis van huidskleur

Van de sociaal professionals die tot een gestigmatiseerde groep behoren heeft **53%** discriminatie ervaren

Dit gaat om groepen met meer kans op discriminatie op basis van sekse, huidskleur, genderidentiteit, etniciteit en religie, vanwege een niet-herleidbare migratieachtergrond, een beperking en/of handicap en lhbti+ zijn



Er was een significant verband tussen **ervaren discriminatie** en **huidskleur** en **migratieachtergrond**



47%
is het gesprek aangegaan bij ervaren discriminatie

60%
van de sociaal professionals die discriminatie ervaren heeft geen melding gedaan



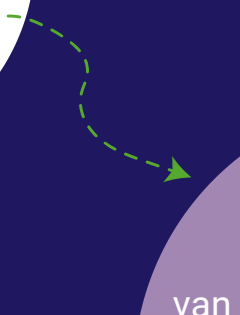
71%
van de sociaal professionals ziet discriminatie bij anderen



30%
ziet dat collega's burgers/cliënten discrimineren



42%
ziet dat cliënten/burgers collega's discrimineren



Bij **73%**
van de sociaal professionals die discriminatie zien bij anderen, ging het om burgers/cliënten die elkaar onderling discrimineren



De meeste discriminatie wordt gesignaleerd in de wijk of bij cliënten thuis



85%

heeft wel eens ingegrepen als zij discriminatie zagen op hun werk

De belangrijkste reden was om de **stem** van het slachtoffer te laten horen



De mensen die niet hebben ingegrepen wisten meestal niet hoe zij dit moesten doen



Oplossingen

Om discriminatie in de wijk aan te pakken is er behoefte aan:



Randvoorwaarden:

- Beleid komt vanuit gemeenten
- Beleid komt vanuit organisatie
- Er zijn financiële middelen

*Het onderzoek toont aan dat 95 procent van de sociaal professionals hier behoefte aan heeft