

SOCIALE BEHOEFTE VAN TRANSGENDER EN NON-BINAIRE JONGEREN

Contact met andere transgender en non-binaire jongeren

- **Contact op individueel niveau** om begrip en herkenning te ervaren
- **Verbinding met de community** door samen het transgender of non-binair zijn te kunnen 'vieren' en een bijdrage te leveren aan de gemeenschap

Zich erkend voelen in sociaal contact met cisgender personen

- **Thuis voelen** bij maatschappelijke organisaties
- **Erkend en gesteund worden** door cisgender contacten die dichtbij hen staan

WAT IS ER NODIG OM IN DE SOCIALE BEHOEFTE TE VOORZIEN?

GEMEENTEN

- **Betrek de transgender en non-binaire community** bij het maken en uitvoeren van beleid. Doe dit structureel (niet eenmalig) en zorg voor een passende vergoeding
- Zorg voor goede **representatie** en voor **deskundigheidsbevordering** van **eigen medewerkers**, bijvoorbeeld door middel van trainingen
- Zorg voor **inclusieve communicatie** en beeldmateriaal, intern en extern
- Zorg voor een **centraal aanspreekpunt** voor transgender en non-binaire jongeren, zoals een vertegenwoordiger binnen de gemeente
- Stel **budget** beschikbaar voor lhbti+ organisaties en community initiatieven
- Zorg voor een geschikte **locatie** waar lhbti+ organisaties of initiatieven terecht kunnen
- Faciliteer **samenwerking** tussen lhbti+ organisaties en het maatschappelijk middenveld, bijvoorbeeld door netwerkbijeenkomsten
- Zorg voor een goede **lokale informatievoorziening** en maak gebruik van bestaande informatiepagina's en sociale kaarten zoals de [Transgenderwegwijzer](#)
- Zorg voor het **financieren** en **faciliteren** van deskundigheidsbevordering voor professionals in het maatschappelijk middenveld
- Stel **duidelijke voorwaarden** betreft genderinclusiviteit aan het geld dat de gemeente investeert in maatschappelijke organisaties



LHBTI+ ORGANISATIES

LHBTI+ organisaties spelen een sleutelrol bij het tot stand brengen van sociaal contact tussen gelijkgestemde jongeren. Het is daarom belangrijk om met deze organisaties samen te werken en ze financieel te ondersteunen.



Zoek naar mogelijkheden

Kijk wat er mogelijk is binnen de eigen gemeente. Denk bijvoorbeeld aan investering in een safe(r) space binnen een regulier buurthuis.

TIP

MAATSCHAPPELIJK MIDDENVELD

- Maak je **eigen organisatie** (welzijnsorganisatie, buurtcentrum, culturele instelling, school) **inclusiever**:
- Zorg voor **goed geïnformeerde medewerkers**, bijvoorbeeld door trainingen
- Zorg voor minimaal één medewerker met **gender-expertise** om jongeren te kunnen ondersteunen, bij voorkeur een ervaringsdeskundige
- Zorg voor **inclusieve communicatie** binnen de organisatie
- **Stimuleer lhbti+ initiatieven** binnen je organisatie. Denk hierbij aan een ontmoetingsplek, of het vieren van lhbti+ awareness dagen
- Leg bovenstaande punten **structureel** vast in het beleid van je organisatie



Introductie

Voor veel transgender en non-binaire jongeren is contact met gelijkgestemden erg belangrijk. Transgender jongeren krijgen gemiddeld meer te maken met psychische problemen, worden veel vaker gepest en hebben een lager zelfbeeld dan cisgender jongeren (Van Beusekom en Kuyper, 2018). Sociaal contact kan daarin een beschermende factor vormen. Gemeenten en sociaal professionals spelen een cruciale rol bij het voorzien in de sociale behoeften van deze jongeren. In deze infographic zetten we een aantal belangrijke aanbevelingen op een rij, gebaseerd op een nieuw onderzoek van Movisie en kennis vanuit Transgender Netwerk.

Inclusief werken

Transgender en non-binaire jongeren kunnen deel uitmaken van meerdere groepen met een gemarginaliseerde positie. Bij de ontwikkeling en uitvoer van beleid is het daarom belangrijk ook deze aspecten mee te nemen. Zo kan een focus op jongeren van kleur binnen een organisatie zorgen voor een veiligere plek voor transgender jongeren van kleur. Ook het beschikbaar stellen van een prikkelarme ruimte (bijvoorbeeld voor neurodivergente jongeren) en investeren in rolstoeltoegankelijkheid van locaties, maakt een plek inclusiever. Gebruik bijvoorbeeld het [Diversiteitsvlechtwerk](#) om te zien welke factoren een rol kunnen spelen. Daarnaast is het van belang om aandacht te besteden aan groepen jongeren die minder vaak bereikt worden, zoals dak- en thuisloze jongeren of jongeren in de jeugdzorg.

Aan de slag

Wil je met de aanbevelingen aan de slag binnen je gemeente of organisatie? Kijk voor meer informatie en praktische handvaten op:

Transgender en non-binaire personen:

- [10 vragen over non-binaire personen](#)
- [Transgender personen in de gemeente](#)

Over genderinclusief werken:

- [Gendersensitiviteit bij kinderen en jongeren](#)
- [Handreiking Transgenderzorg](#)
- [Online training: contact transgender personen publieke dienstverlening](#)

Voor scholen:

- [Transgendernetwerk.nl/onderwijs](#) voor informatie en praktische ondersteuning voor professionals.
- Het opzetten van een [Gender-Sexuality Alliance](#)

Voor andere handreikingen, trainingen en overige publicaties, zie [Transgender Netwerk](#) en [Movisie](#).