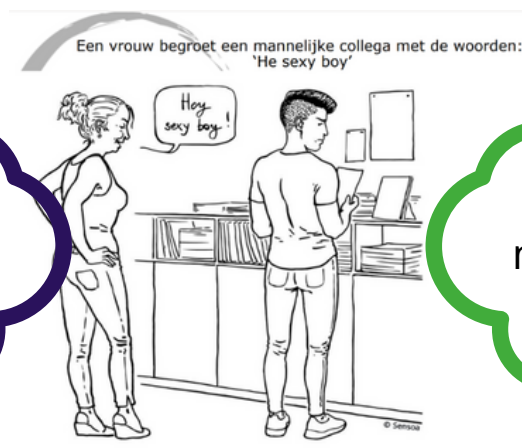




kennis en aanpak van
sociale vraagstukken

Movisie ontwikkelt tool: Herkennen van seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. En: wat dan te doen?

Misschien heb je zelf wel eens iets meegemaakt waarbij je je niet prettig voelde? Of misschien maak je je zorgen over een collega. Of ben je bang dat je over iemands grens bent gegaan. Hoe weet je of er sprake is van seksueel grensoverschrijdend gedrag? En wat je dan moet doen?



Zo werkt het: bij de tool vul je een aantal vragen* in over een situatie die je zelf hebt meegemaakt of gezien.

Je legt de situatie met behulp van de vragen naast een soort meetlat, naast een aantal **criteria**. Met criteria bedoelen we de **blauwe teksten** hieronder.

Is er sprake van wederzijdse toestemming?

Wil iedereen het zelf en is daar geen misverstand of verwarring over?

Is er sprake van vrijwilligheid?

Of is er sprake van druk, dwang, chantage of een beloning?

Is er sprake van gelijkwaardigheid?

Zijn de betrokkenen aan elkaar gewaagd?

Is er sprake van zelfbeschikking?

Kun je eigen keuzes maken, zelfstandig?

Past het gedrag bij de omgeving?

Of is het aanstootgevend, choquerend?

Is er sprake van zelfrespect en respect voor de ander?

Worden de eigen gevoelens, grenzen, mening en die van de ander gerespecteerd? Of leidt het gedrag tot schade, schade aan jezelf of de ander?

** Bovenstaande vragen zijn geen volledige weergave van de vragen in de tool. Ze geven een indruk van de onderwerpen waarover vragen worden gesteld.*

De combinatie van antwoorden op de vragen helpt om de ernst van het gedrag te duiden. Het resultaat wordt uitgebeeld met een vlag:



Groene vlag: er is waarschijnlijk geen sprake van grensoverschrijdend gedrag. Alle criteria zijn positief. Dat betekent dat er dus sprake is van wederzijdse toestemming, vrijwilligheid, enzovoort.



Gele vlag: er is mogelijk sprake van licht grensoverschrijdend gedrag.



Oranje vlag: er is mogelijk sprake van ernstig grensoverschrijdend gedrag.



Rode vlag: er is mogelijk sprake van zeer ernstig grensoverschrijdend gedrag.

Er volgt een toelichting op het resultaat. Je krijgt vervolgens tips over wat je kunt doen.

Kijk eens naar de tekeningen. Hoe kijk jij naar de situatie, het gedrag? Is er niets aan de hand of toch wel? En wat als je de **criteria** erbij pakt? Wat zou jij doen in zo'n situatie, als je het zelf meemaakt of ziet gebeuren?



Een vrouw is aan het opruimen. Een man knijpt lachend in haar billen



Een leidinggevende kust met een collega. Ze zijn weggeslopen op een feestje. Ze vinden het allebei fijn.



Een vrouw begroet een mannelijke collega met de woorden: 'He sexy boy'



Voor wie?

De tool is voor iedereen in werksituaties, ongeacht welke sector of branche. Voor de zorgsector wordt een aparte variant ontwikkeld.

Doel:

Het terugdringen of voorkomen van seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. In samenhang met andere maatregelen helpt de tool om het gesprek aan te gaan, om gedrag te duiden en beoordelen.

Wat levert gebruik van de tool op:

- Beoordeelt gedrag, niet personen, zonder in te gaan op intentie of oorzaken.
- Biedt criteria om subjectiviteit te verminderen en gedrag neutraler en objectiever te evalueren.
- Verheldert 'grijze gebieden' door situaties te verduidelijken, bijvoorbeeld met betrekking tot vrijwilligheid.
- Geeft richtlijnen voor passend handelen op basis van de ernst van de situatie.
- Geschikt voor diverse werkvloeren en sectoren.



Ook nog goed om te weten:

Deze tool biedt slechts ondersteuning bij het herkennen, duiden en beoordelen van gedrag. Het komt niet in de plaats van zelf nadenken, noch is het een juridisch advies.

De tool kan individueel ingevuld worden, maar ook ingezet worden op teamniveau. En in dat geval met name preventief, aan de hand van een fictieve casus. Bijvoorbeeld met behulp van de eerder genoemde voorbeeldsituaties.

De tool is gebaseerd op het Vlaggensysteem: een interventie die als 'goed onderbouwd' is beoordeeld door de Erkenningscommissie Maatschappelijke ondersteuning, participatie en veiligheid.

Meer informatie op

- Referentiekader om objectiever te kijken naar gedrag
- Movisie maakt instrument om seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer te herkennen

Of neem contact op met Saskia Daru,
s.daru@movisie.nl