

# PROFIEL VAN DE DIALOOGLEIDER\*

## KENNIS

Als dialoogleider heb je kennis over:

- de omstandigheden, gevoeligheden en cultuur van de doelgroep
- taboe-onderwerpen
- hoe de doelgroep over deze taboe-onderwerpen denkt
- effectieve werkvormen
- in welke situatie je welke werkvorm inzet
- de sociale kaart

## VAARDIGHEDEN

Als dialoogleider:

- kan je je makkelijk aanpassen aan nieuwe en onbekende situaties
- kan je in de omgang met anderen overeenkomsten vinden
- respecteert je anderen
- spreekt je meerdere talen
- beheert je presentatietechnieken
- kan je een gesprek aangaan over de normen en waarden van anderen

## HOUDING

Als dialoogleider:

- ben je je bewust van je eigen vooroordelen en stel je je eigen vooroordelen ter discussie
- bespreek je in jouw gemeenschap taboe-onderwerpen
- durf je positieve normen te stellen
- sta je sterk in je schoenen
- kun je omgaan met weerstand en agressie (ook buiten de bijeenkomsten)
- kun je omgaan met emoties en ervaringsverhalen
- ben je in staat om mee te leven
- ben je open-minded (je staat open voor verschillen)

- ben je bereid om de wereld via de bril van de anderen te bekijken
- besef je dat je eigen beleving geen maatstaf is voor die van anderen
- ben je eerlijk
- laat je je niet meeslepen door de emoties van anderen