



**Het
Bruisnest**

WAAR KWALITEITEN ZICH VERBINDEN

**Participatie
ontmoetingscentrum**

Het Bruisnest
Waar kwaliteiten zich
verbinden

**Thema: Transitiearena
Waardevol Werk**

Het Bruisnest

Doelgroep:

mensen met psychosociale kwetsbaarheid

Doel:

- Meedoen en meetellen (Participeren)
- Positieve sociale ervaringen opdoen
- Inzetten kwaliteiten en talenten

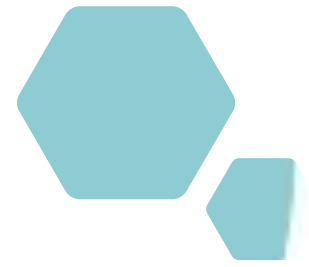
Toekomstdroom:

Minder Hulpvraag, Meer innovatie, Meer samenleving



Onder de paraplu van:

kwintes
sterk in de samenleving



Onze visie en Impact



Iedereen doet mee

Iedereen mag hier leren ontdekken en leren wat zij nodig hebben op hun iedereen weg naar kwaliteit van leven. Wij verhogen de mentale Kracht



Impact

De impact die wij hebben op vrijwilligers is, dat zij meer verantwoordelijkheden gaan inzetten en worden uitgedaagd om hun ervaring, kennis en kracht te gebruiken.



Participeren in de maatschappij

Het Bruisnest legt de focus op de verbinding met de samenleving



Wat bieden wij

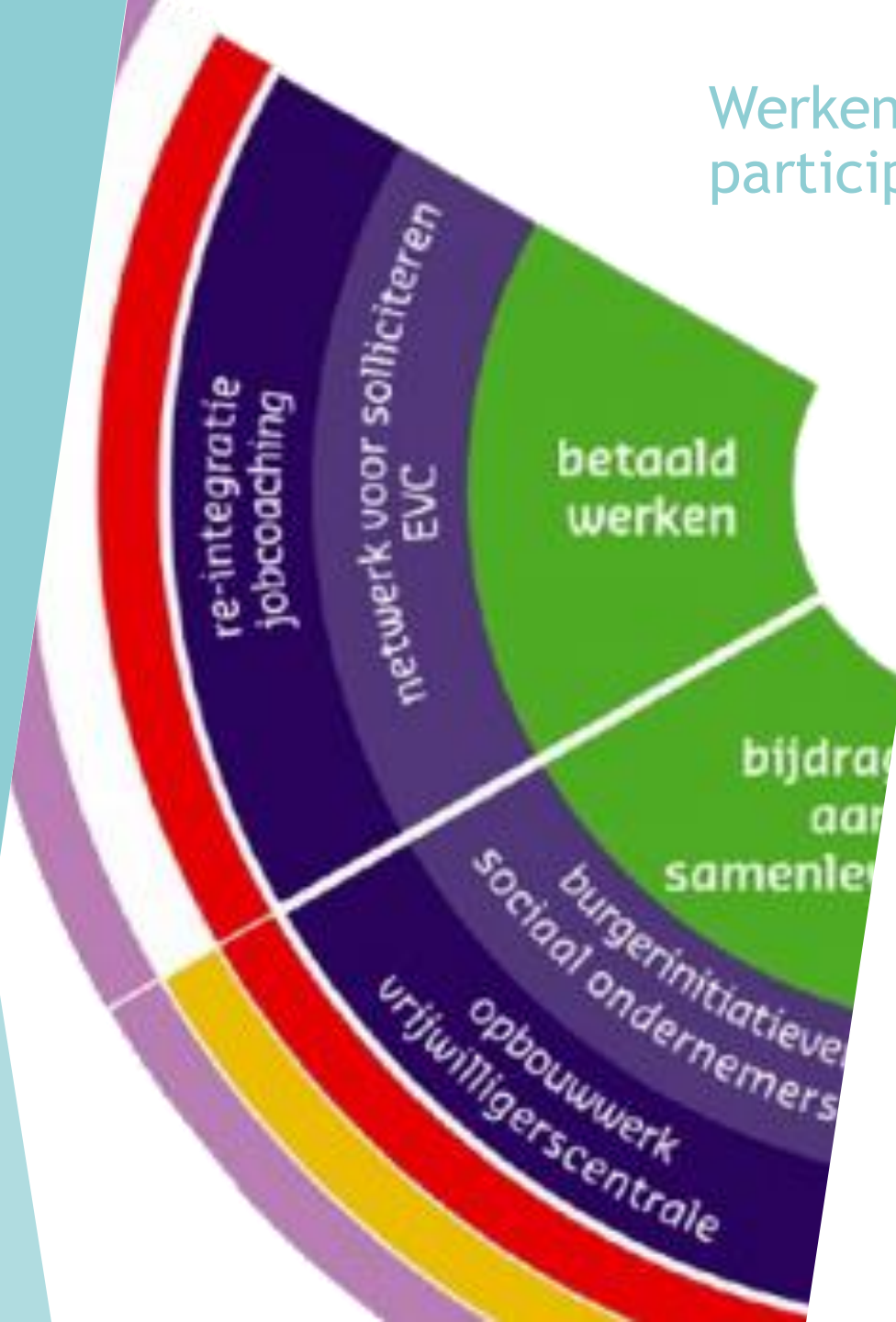
Wij stippelen samen met de vrijwilliger een plan uit en kijken wat er nodig is om zijn/haar doelen te bereiken



Inzet ervaringsdeskundigheid

Van Vrijwilliger tot betaalde kracht heeft iedereen een rugzak en zet een ieder zijn/haar ervaringskennis of ervaringsdeskundigheid in, om elkaar te helpen groeien in zelfregie en het bereiken van de doelen om mentaal sterker te worden.

Werken vanuit de gedachte van het participatiewiel ontworpen door Movisie



Betaald werk is een streven van veel mensen die op dit moment werken bij Het Bruisnest. Voor de één is dit sneller haalbaar dan de ander. Die stappen worden verwerkt in een eigen leerprocesplan.

Omdat werk vinden belangrijk is, al is het eerst voor een leer/werkplek, geven we ook sollicitatietraining zodat de vrijwilliger weet wat er verwacht gaat worden. Enkele vrijwilligers hebben een jobcoach, anderen begeleiding vanuit de gemeente en andere hebben een trajectbegeleider/IPS' er vanuit Kwintes.

Bijdragen aan de samenleving is een onderwerp die we steeds ter bespreking laten komen. Wat kunnen we met welk werkgebied betekenen voor de samenleving.

Voor mensen die bij Het Bruisnest willen werken zijn de volgende uitgangspunten en waarden van toepassing:



Wat maakt onze aanpak zo bijzonder?

- ▶ Herstelproces inzetten door werk aan te bieden binnen “Het Bruisnest” en in de samenleving
- ▶ Gelijkwaardigheid is ons uitgangspunt.
- ▶ Sociale inclusie (iedereen doet mee)
- ▶ Verantwoordelijkheden geven.
- ▶ Vertrouwen geven aan de vrijwilliger.
- ▶ Werk gestuurde dag
- ▶ Ieder kan groeien in eigen tempo
- ▶ Vertrouwde omgeving om te groeien.
- ▶ Volgen van opleiding behoort tot de mogelijkheden.
- ▶ Gericht op sociale inclusie met de samenleving.
- ▶ Denken in mogelijkheden i.p.v. beren op de weg zien
- ▶ Nieuwe trend: Focus op toeleiden naar arbeid en werkgeversplatform met inzet IPS.

Doelstelling:

Verbeteren van de persoonlijke effectiviteit



Belangrijkste geleerde les:
“Regie bij de vrijwilliger laten”

- ▶ Weerbaarder en assertiever worden
- ▶ Dagritme opdoen
- ▶ Grenzen leren kennen
- ▶ Structuur aanbrenge
- ▶ Leren omgaan met belemmering of kwetsbaarheid
- ▶ Leren te focussen op je werk
- ▶ Sociale leven in kaart brengen
- ▶ Werken aan leerdoelen vanuit het leefplan

Versterken van de werknemersvaardigheden

- ▶ Sollicitatievaardigheden opdoen
- ▶ Arbeidsritme opdoen
- ▶ Omgaan met collega's
- ▶ Verantwoordelijkheden leren dragen
- ▶ Afbellen als je niet kunt werken
- ▶ Taken en opdrachten leren zelfstandig uit te voeren.



Werkgevers over Het Bruisnest



Waar lopen we tegenaan?

- ▶ Doelgroepverzwaring → Hoe lossen we dit op?
- ▶ Financiën (subsidie is niet toereikend) Inzet indicaties?
- ▶ Veel uitleggen aan de gemeente waarom wij belangrijk zijn en dat het resultaten geeft. Wat is nodig voor de doelgroep?
- ▶ Veel cliënten uit andere gemeenten zonder bekostiging.
- ▶ Er moeten meer Bruisnesten komen! Meer Bottum Up!



MEEDOEN IN SAMENLEVING
RESPECTEREN
PLEZIER
EEIGENWAARDE VERGROTEN
THUISVOELEN
ZELFVERTROUWEN
(Zelf)STIGMA VERLAGEN