



Samenwerken voor respect in Gorinchem

Aanpak antidiscriminatiebeleid gemeenten

Inleiding

In het Natuurcentrum Gorinchem, waar kleurrijke inwonsters van Gorinchem bij elkaar kwamen om de Internationale Vrouwendag van 8 maart 2024 te vieren, stelt wethouder Eva Dansen: 'Emancipatie is nog hard nodig.'

Rosalien Tap is sinds 2020 werkzaam bij de gemeente. In haar functie als wijkcoördinator is zij aanspreekpunt voor inwoners. Tap: 'Deze rol sluit mooi aan bij mijn andere functie van beleidsondersteuner Emancipatie en diversiteit.'

De gemeente is sinds 2018 een 'Stad van Tolerantie', heeft zich in 2020 bij de Charter Diversiteit van de SER aangesloten, en is sinds 2022 een Regenboogstad.

Gorinchem wil in de praktijk laten zien waar de gemeente voor staat: het is een inclusieve stad, met een emancipatie- en diversiteitsbeleid, waar antidiscriminatiebeleid onderdeel van is.

” Gorinchem is een inclusieve stad, met een emancipatie- en diversiteitsbeleid, waar antidiscriminatiebeleid onderdeel van is.





Positief beleid tegen polarisatie

De lokale samenleving verhardt, en inwoners maken polarisatie mee op school en in de openbare ruimte. Gorinchem herkent dat in de praktijk en plaatst Artikel 1 centraal vanuit een positieve benadering. Tap: 'Alles wat wij rondom het diversiteitsbeleid doen, draagt ook bij aan een vermindering van stigma en discriminatie. Dit is een positievere benadering dan 'antidiscriminatie'.'

Gorinchem faciliteert, samen met de provinciale antidiscriminatievoorziening Discriminatie.nl Zuid-Holland-Zuid, voorlichting voor professionals over sensitief en cultureel werken bij de politie, in het jongerenwerk, bij het COA, op scholen, in de kinderopvang, bij het Wmo en bij het sociaal team.

Op 8 maart kwamen tientallen inspirerende Gorinchemse vrouwen bij elkaar voor 'een droom van licht in alle kleuren ogen'. Zo luidt de titel van een gedicht van aanwezige dichteres Hilma Bruinsma. Die dromen van licht zag je in de ogen van de dames van de Süleyman Çelebi Camii moskee.

Tap: 'Trekkingers en sleutelfiguren spelen een cruciale rol in de stad. Neem de vrouwen die vandaag in het Natuurcentrum bijeenkomen om elkaar in het zonnetje te zetten en van elkaars kracht te genieten. Ik heb deze ontmoeting vanuit de gemeente gefaciliteerd. Ik word er emotioneel en geïnspireerd van om te zien hoe zij creatief en betrokken aan de slag gaan.'

Rol van ambtenaren

Als het om veiligheid gaat, voert de gemeente de regie op de ketensamenwerking met politie, ambtenaren en (inwoners)organisaties, zoals het COC, bij de aanpak van discriminatie. Als het om verbinding gaat, krijgt Tap veel ruimte: 'Ik werk nauw samen met bewoners en ben gedreven en gepassioneerd in mijn rol. Als inwoner, geboren en getogen in Gorinchem, en met mijn verleden als opgeleide hulpverlener, geloof ik sterk in het belang van verbinding. Mijn benadering is open en inclusief, waarbij ik altijd streef naar korte communicatielijnen en ik iedereen erbij betrek. Ik aarzel niet om

misstanden aan te kaarten, want ik zie het als een positieve kans om een verschil te maken, zonder iemand buiten te sluiten.'

Als het om de interne organisatie van de gemeente gaat, is positieve aandacht het uitgangspunt in de aanpak. Tap: 'Ik vind het belangrijk om collega-ambtenaren actief te betrekken bij diversiteit, inclusie en antidiscriminatie, én om respect voor mijn thema's te winnen. Dit doe ik door positieve aandacht voor het onderwerp te stimuleren. Ik betrek collega's niet zozeer door trainingen aan te

bieden, maar vooral door ze er praktisch bij te betrekken. Ik kies voor een doe-gerichte aanpak. En ik zie dat het werkt, zoals bij het organiseren van activiteiten in de Maand van Respect. Zoiets is concreet en makkelijk te begrijpen. Dat is beter dan praten over diversiteit en vooroordelen. Voor een tastbare, bestaande campagnemaand vanuit een praktische insteek, gericht op de stad, gaan collega's hard meelopen. Ze gaan dan echt meewerken vanwege deze themamaand.'





Uitdagingen en ambities

De gemeente streeft naar een betere bekendheid van Discriminatie.nl als meldpunt, zodat mensen die gediscrimineerd worden makkelijker de weg vinden. Tap: 'Wij hebben in Gorinchem veel lokale partners die het belangrijk vinden om bijvoorbeeld Discriminatie.nl te helpen vertalingen te maken van meldingen in een andere taal. Of om mensen het vertrouwen te geven om een melding te doen van discriminatie, bijvoorbeeld in de sport, op school of op de arbeidsmarkt.'

Een andere uitdaging is de diversiteit binnen de gemeenteorganisatie. Die wil Gorinchem bevorderen.

De gemeente wil op een diverse en inclusieve manier personeel werven, en interne regelingen mogen niet belemmerend zijn voor de inclusie. Dit doel sluit aan bij de Charter Diversiteit die de gemeente heeft ondertekend. De onderwerpen emancipatie en diversiteit moeten bevochten worden. Soms moet de gemeente keuzes maken. In 2023 botste de Maand van Respect bijvoorbeeld met andere campagnes of evenementen, zoals de landelijke intocht van Sinterklaas. Deze onderwerpen worden ook gezien als een 'zachte' opgave naast de grote 'harde' opgaven van een gemeente die belangrijker worden gevonden.

De gemeente vindt het van belang dat er voldoende tijd is voor het opzetten en uitvoeren van een duidelijk beleid, en vervolgens voor de praktische uitvoering hiervan. Een persoonlijke ambitie van Tap: 'Er meer mee bezig te kunnen zijn, om meer gedaan te krijgen. Het is een grote opgave.'



Tips voor andere gemeenten

- Benader diversiteits- en antidiscriminatiebeleid positief: in plaats van alleen te focussen op het bestrijden van discriminatie, legt Gorinchem de nadruk op positieve acties die bijdragen aan diversiteit en inclusie. Dit helpt om een meer open en accepterende gemeenschap te creëren.



- Zorg voor actieve betrokkenheid en samenwerking met lokale partners: Gorinchem werkt nauw samen met lokale organisaties en sleutelfiguren in de gemeenschap, zoals RADAR, Amnesty International en het COC. Deze samenwerkingen versterken het draagvlak voor diversiteits- en antidiscriminatiebeleid en zorgen voor een effectieve uitvoering van initiatieven.
- Werk samen met ambtenaren, (sociaal) professionals en inwoners: het organiseren van activiteiten in de vorm van een campagne, zoals een week of maand van diversiteit helpt bij het creëren van meer begrip van en respect voor emancipatie, diversiteit en het belang van antidiscriminatie.

Auteurs: Mellouki Cadat-Lampe en Caroline van Slobbe

Met dank aan: Saskia Daru en Rosalien Tap

Fotografie: Robert Lagendijk

Eindredactie: Amber Witsenburg

Vormgeving: Ontwerpburo Suggestie en illusie



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken

© Movisie, Maart 2024

Postbus 19129 * 3501 DC Utrecht
T 030 789 20 00 * info@movisie.nl



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Dit inspiratieboekje is onderdeel van het project 'Effectief lokaal antidiscriminatiebeleid', gefinancierd door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.