



Handreiking lhbtq+ emancipatie

Inspraak van burgers bij lokaal regenboogbeleid





In deze handreiking

1. Inleiding	2
2. Het belang van het organiseren van lokale inspraak	2
3. Verschillende vormen van inspraak	3
4. Uitgelicht voorbeeld: Regenboog Raad in Purmerend	4
5. Stappenplan: organiseren van inspraak	6
6. Overzicht: bestaande inspraakorganen in 4 gemeente	7



1 Inleiding

Bij de totstandkoming van inclusief beleid voor lesbische, homoseksuele, bi+, transgender, intersekse, queer en asexuele personen in (Regenboog)gemeenten worden vaak lhbtqi+ inwoners zelf betrokken. In deze handreiking wordt beschreven wat het belang is van het organiseren van lokale inspraak en het betrekken van lhbtqi+ inwoners bij regenboogbeleid.

Uit evaluaties van het Regenboogstedenprogramma komt naar voren dat gemeenten sterk afhankelijk zijn van uitvoeringsorganisaties en samenwerkingspartners om lhbtqi+ beleid vorm te geven en uit te voeren. Vertegenwoordigers uit de lhbtqi+ gemeenschap, organisaties, ambassadeurs of experts kunnen een belangrijke

rol spelen als intermediair en ervaringsdeskundige. Op basis van de ervaringen van hun leden en/of achterban en van henzelf kunnen zij signalen afgeven aan de gemeente. Omgekeerd kunnen zij onder hun achterbannen draagvlak creëren voor het gemeentelijk beleid, mits zij voldoende betrokken worden bij het opstellen en uitvoeren van beleidsplannen.

Het belang van het betrekken van mensen met diverse achtergronden bij bestuurlijke processen wordt benadrukt door bestuurskundige Frank Hendriks (2018) in de [Kennissynthese Wat werkt bij gemeentelijk LHBT-beleid](#). Gemeenten die met een meer diverse groep mensen in gesprek gaan kunnen ervaringen van uiteenlopen-

de groepen burgers meenemen in beleid. Andersom herkennen die groepen burgers zich weer meer in hun politieke en maatschappelijke vertegenwoordigers.

Deze handreiking beschrijft de verschillende manieren om inspraak te organiseren in een gemeente. Er worden een aantal voorbeelden uitgelicht van bestaande inspraakorganen in gemeenten en er wordt een beknopt stappenplan voor gemeenten die inspraak willen organiseren bij hun regenboogbeleid gepresenteerd. Tot slot wordt de Regenboog Raad uit Purmerend uitgelicht. Deze handreiking is tot stand gekomen in samenwerking met de Gemeente Purmerend.

2 Het belang van het organiseren van inspraak

Bij het ontwikkelen van inclusief beleid is het belangrijk om op te halen wat er speelt bij inwoners. Dit kan op verschillende manieren georganiseerd worden, bijvoorbeeld via een inspraakorgaan.

Gemeenten ervaren de meerwaarde van inspraak op verschillende vlakken:

1. Kwaliteit van beleid: Het belang van inspraak bij het ontwikkelen van inclusief beleid gaat over meer dan alleen

participatie; het draagt bij aan beleid dat beter aansluit bij de behoeften van inwoners. Door het betrekken van inwoners krijgen beleidsmakers meer zicht op de ervaringen en behoeften die

er leven in de gemeente. Dit kan bijdragen aan de kwaliteit van het beleid dat gemaakt wordt.

2. Diversiteit in perspectieven: In een inspraakorgaan komen mensen samen met verschillende perspectieven. Door lhbtqi+ inwoners actief te betrekken bij het beleidsvormingsproces, begrijpen beleidsmakers beter welke uitdagingen er spelen. Verschillende ervaringen, achtergronden en behoeften komen naar voren, waardoor beleidsmakers een breder en beter begrip krijgen van wat er nodig is.
3. Legitimiteit en draagvlak: Inspraakorganen dragen bij aan de legitimiteit van beleid door ervoor te zorgen dat beleid niet alleen wordt opgelegd, maar actief wordt ondersteund door de gemeenschappen. Door burgers een stem te geven in het besluitvormingsproces,

ontstaat er een gevoel van eigenaarschap en betrokkenheid bij beleid. Dit vergroot het draagvlak en vermindert mogelijke weerstand tegen het beleid.

4. Snelheid en effectiviteit: Doordat lhbtqi+ inwoners direct betrokken zijn kunnen beleidsmakers snel(ler) inspelen op veranderende behoeften en actuele ontwikkelingen. Beleid kan waar nodig snel aangepast worden. Het helpt daarbij dat beleidsmakers direct in contact staan met degenen voor wie het beleid bedoeld is. Dit resulteert in beleid dat beter aansluit bij de situatie van de gemeenschap en hiermee ook effectiever is in de uitvoering.
5. Empowerment van gemeenschappen: Via inspraakorganen kunnen inwoners een belangrijke rol spelen in het vormen en verbeteren van hun eigen gemeente. Dit kan ervoor zorgen dat

inwoners zich gesterkt voelen, omdat zij zien dat hun stem telt en dat zij een substantiële bijdrage kunnen leveren aan wat er in de gemeente gebeurt. De betrokkenheid van lhbtqi+ inwoners draagt niet alleen bij aan beter beleid, maar werkt ook empowerend voor de betrokken inwoners en de lhbtqi+ gemeenschap.

Inspraakorganen kunnen een brug vormen tussen beleidsmakers en lhbtqi+ inwoners, waarbij zij zich gezamenlijk inzetten voor de ontwikkeling en uitvoering van inclusief beleid. Het is belangrijk dat beleid niet alleen óver mensen gaat, maar ook mét mensen gemaakt wordt. Werken met een inspraakorgaan is een manier om het beleidsproces toegankelijker en inclusiever te maken, waaruit beleid volgt dat beter is afgestemd op de behoeften van inwoners.

3 Verschillende vormen van inspraak

Er zijn verschillende manieren om als gemeente lhbtqi+ burgers te betrekken bij de totstandkoming van beleid. Dit kan bijvoorbeeld via regenboogambassadeurs, werkgroepen of een regenboograad. Wat houden deze verschillende vormen van medezeggenschap in?

Inspraakavonden

Op een inspraakavond kan je bij lhbtqi+ bewoners ophalen hoe zij het ervaren om in je gemeente lhbtqi+ te zijn, welke belemmeringen zij ervaren en welke oplossingen zij daarvoor zien. Dat kan nuttige informatie opleveren voor je Re-

genboogbeleid. Ook zijn inspraakavonden een goede gelegenheid om aan inwoners te vertellen wat de gemeente doet vanuit haar rol als Regenbooggemeente. Vaak hebben inspraakavonden een concrete aanleiding. Bijvoorbeeld de publicatie van een onderzoek naar de ervaringen van

	Inspraakavonden	Platforms/werkgroepen	Regenboograden
Wat is het doel?	Informatie ophalen, behoeften peilen	Signalen uit gemeenschap(pen) ophalen, draagvlak creëren, samenwerkingen opzetten	Ongevraagd en gevraagd advies op beleid
Wie zit er (meestal) in?	Lhbtqi+ burgers en andere geïnteresseerden	Lhbtqi+ organisaties en reguliere organisaties die ook voor lhbtqi+ inwoners werken	Actieve lhbtqi+ burgers en in sommige gevallen organisaties
Frequentie	Incidenteel	Structureel	Structureel



lhbtqi+ in de gemeente, de publicatie van nieuwe discriminatiecijfers, of onderzoeken zoals de jeugdmonitor of veiligheidsmonitor. Ook worden inspraakavonden vaak georganiseerd om input op te halen voor nieuwe beleidsstukken. Bijvoorbeeld wanneer de gemeente een nieuwe Regenboogagenda gaat opstellen.

Werkgroepen of lokale lhbtqi+ platforms

In verschillende gemeenten is een werkgroep of lhbtqi+ platform actief. Daarin zijn vertegenwoordigers van lhbtqi+ organisaties vertegenwoordigd. Platforms zijn een goede manier om draagvlak te creëren voor lhbtqi+ beleid op meerdere

terreinen; bij zowel de gemeente als bij de lokale lhbtqi+ gemeenschap. Juist doordat alle lokale belangenorganisaties in een dergelijk platform kunnen plaatsnemen, wordt voorkomen dat een enkele organisatie dominant is, en kunnen alle belangen meegewogen worden. Een breder palet met meerdere organisaties, waaronder niet-lhbtqi+ specifieke organisaties, is ook goed voor de continuïteit. Als een organisatie wat minder actief is, kunnen anderen dat opvangen.

Regenboograden

Een door de gemeente ingestelde lhbtqi+ adviescommissie, of een regenboograad, is de meest directe vorm van

medezeggenschap. In een regenboograad zitten mensen met kennis over lhbtqi+ gerelateerde onderwerpen, die zelf vaak ook deel uitmaken van de lhbtqi+ gemeenschap. Soms werken zij bij organisaties waar de gemeente mee samenwerkt.

Een adviescommissie stelt de gemeente in staat goed Regenboogbeleid te formuleren, zonder veel gereguleerd en zonder hoge kosten. Ook voor de lhbtqi+ gemeenschap heeft een adviescommissie belangrijke meerwaarde: het geeft directe beleidsinvloed op belangrijke thema's. In Nijmegen en Utrecht is inspraak geformaliseerd: beiden steden hebben een officiële gemeentelijke adviescommissie, samengesteld uit experts en vertegenwoordigers uit verschillende lhbtqi+ organisaties. Deze commissies opereren zelfstandig, maar ontvangen wel budget van de gemeente om advies uit te brengen en eventueel zelf opdracht te geven voor specifiek onderzoek. In Nijmegen moeten kandidaten voor de adviescommissie solliciteren, om de kwaliteit van het commissiewerk te waarborgen. In sommige gevallen ontvangen leden van een regenboograad een kleine vergoeding.

Voorbeeld: Inwonersavond gemeente Zandvoort

In 2021 organiseerde de gemeente Zandvoort in samenwerking met COC Kennemerland, Bureau Discriminatiezaken Kennemerland en Movisie een inwonersavond. Deze avond werd goed bezocht. De input uit de inwonersbijeenkomst werd gebruikt voor een netwerkbijeenkomst voor organisaties, die door dezelfde partijen georganiseerd werd. Beide bijeenkomsten leverden de gemeente bruikbare informatie op. Die informatie vormde de basis voor de Regenboogagenda 2022-2025.

4 Uitgelicht voorbeeld: Regenboog Raad Purmerend

De gemeente Purmerend heeft sinds 2023 een Regenboog Raad. Hierin zitten inwoners uit Purmerend en Beemster, die gevraagd en ongevraagd advies geven aan de gemeente over lhbtqi+ beleid.

Waarom een Regenboog Raad in Purmerend?

De gemeente wil graag 'van buiten naar binnen werken', daarom heeft wethouder Harry Rotgans het initiatief genomen om een Regenboog Raad in het leven te

roepen. Van buiten naar binnen werken wil zeggen dat de signalen en geluiden uit de samenleving leidend moeten zijn in het tot stand komen van het beleid en de uitvoering. Voor de gemeente is het belangrijk om verbindingen te hebben met de relevante gemeenschappen. Dit gebeurt bijvoorbeeld al via het bestaande netwerkoverleg met ketenpartners. Een Regenboog Raad vormt een belangrijke aanvullende verbinding. Bovendien is het een manier

om inspraak van inwoners/doelgroepen in het regenboogbeleid te verdiepen, verankeren en verstevigen. Zo wil de gemeente garanderen dat de stemmen van lhbtqi+ inwoners gehoord worden in de beleidsvorming en -uitvoering.

Wie zitten er in de Regenboog Raad?

Purmerendse inwoners, bij voorkeur zelf onderdeel van de lhbtqi+ gemeenschappen in Purmerend, kunnen zich aanmel-



den voor de Regenboog Raad. Hiervoor is een oproep verspreid, waarop inwoners van Purmerend en Beemster konden reageren. Om de raad toegankelijk te maken voor zoveel mogelijk mensen is er niet voor gekozen om een functieprofiel met eisen op te stellen. Inwoners die binding hebben met het onderwerp kunnen zich aanmelden. De leden van de raad zitten hier op persoonlijke titel in. De raad bestaat op dit moment uit zeven leden. Er is ruimte gemaakt voor een flexibele jongerenzetel zodat jongeren van de Purmerendse GSA's wisselend zitting kunnen nemen in de raad en er altijd ten minste één jongere in de raad zit. Meer jongeren zijn uiteraard welkom. Op dit moment zitten er meerdere jongeren in de raad, zij zijn ook actief bij de GSA's. Lidmaatschap van de Regenboog Raad is op vrijwillige basis.

Hoe werkt de Regenboog Raad in Purmerend?

De Regenboog Raad geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de gemeente over het gemeentelijke beleid op het gebied van seksuele- en genderdiversiteit. Daarvoor staat de Regenboog Raad in nauw contact met de achterban en gemeenschappen, de gemeente en met (belangen)organisaties en regenboogpartners uit het veld.

De Regenboog Raad vergadert minimaal 6 keer per jaar. De raad kan adviseurs en belanghebbenden uitnodigen om ervaringen op te halen en ideeën mee uit te wisselen en vergadert minimaal twee keer per jaar met de wethouder die verantwoordelijk is voor het regenboogbeleid. Als de Regenboog Raad denkt dat het handig is, kunnen ze ook andere leden van het college uitnodigen voor deze vergaderingen.

“Deze Regenboog Raad kan gevraagd en ongevraagd het College van advies dienen over onderwerpen die met dit thema te maken hebben. Want ook wij constateren helaas dat onze gemeente wat dat betreft nog geen veilige gemeente is.”

– Wethouder Harry Rotgans



Het is belangrijk dat inspraakorganen de diverse lhbtqi+ gemeenschap(en) vertegenwoordigen. Het komt regelmatig voor dat een deel van de lhbtqi+ personen zich niet herkent in de samenstelling van werkgroepen, regenboograden, en andere inspraakorganen, en zich niet vertegenwoordigd voelt. Die vertegenwoordiging is wel belangrijk, om ervoor te zorgen dat diverse perspectieven binnen de lhbtqi+ gemeenschappen meegenomen worden. Als gemeente kan je dan beter aansluiten bij de behoeften die onder je inwoners leven. Onder lhbtqi+ personen bestaan namelijk verschillende behoeften. Voor trans personen kan het bijvoorbeeld belangrijk zijn dat de gemeente geslachtswijzigingen vergoed, en voor lhbtqi+ personen met een beperking kan het belangrijk zijn dat er toegankelijke ontmoetingsplekken zijn in de gemeente. Die belangen van verschillende groepen mensen hoeven elkaar niet in de weg te zitten, maar komen wel sneller aan bod als er verschillende perspectieven ingebracht worden in een inspraakorgaan.

Veel gemeenten zullen het beeld herkennen dat als zij iets organiseren, daar steeds dezelfde mensen, de 'usual suspects' op afkomen. Om een breder publiek te bereiken is het goed om creatief te zijn in het benaderen van partners en inwoners en op zoek te gaan naar netwerken waar de gemeente minder mee samenwerkt. Dit kunnen ook landelijke netwerken zijn, zoals een belangenorganisatie voor een groep mensen die lokaal niet georganiseerd zijn. Probeer ook laagdrempelig en in begrijpelijke taal te communiceren. Verder kan het helpen om waar mogelijk een vergoeding beschikbaar te stellen. Meer tips kan je vinden in de [Handreiking Inclusief Beleid voor gemeenten](#).

“Wij als regenboograad Purmerend staan voor gelijkheid en acceptatie voor lhbtqi+ personen. Seksuele en genderdiversiteit raakt veel meer mensen in ons land. Meer dan wij denken en ook in de gemeente Purmerend. Er is een blinde vlek als het gaat om waar zij tegenaan lopen. Daarnaast is de huidige maatschappij niet zo acceptierend en tolerant als gedacht wordt. Daarom is in Purmerend de regenboograad zo belangrijk! Wij weten precies wat er speelt en waar er tegenaan gelopen wordt. Daarom kunnen wij als geen ander een bijdragen leveren aan de gemeente en bijdragen aan het welzijn en de sociale veiligheid van de gehele Regenbooggemeenschap in Purmerend.”
– Mirjam Preusterink, voorzitter Regenboog Raad Purmerend

5 Stappenplan

✓ Stap 1: Verkenning

- Verken wat de behoeften zijn binnen je gemeente, bijvoorbeeld door in gesprek te gaan met (lhbtqi+) inwoners en partnerorganisaties.
- Raadpleeg bestaande lokale onderzoeken en monitoren, zoals de jeugdmonitor, veiligheidsmonitor, en eventuele lokale of regionale lhbtqi+ specifieke monitoren.
- Betrek lokale organisaties/partners/inwoners vanaf het begin bij het vormgeven van je inspraakorgaan.

✓ Stap 2: Inbedden en oprichten inspraakorgaan

- Maak duidelijke afspraken over het doel en mandaat van het inspraakorgaan.
- Zet in op een brede vertegenwoordiging van lhbtqi+ personen/organisaties.

✓ Stap 3: Faciliteren van inspraakorgaan

- Ondersteun het inspraakorgaan. Stel bijvoorbeeld een ruimte beschikbaar en kijk of je een vergoeding kunt bieden.

✓ Stap 4: Vormgeven van beleid en implementatie

- Implementeer de regenboograad beleidsmatig en leg er eventueel budget voor vast.
- Neem het inspraakorgaan mee in de ontwikkeling van nieuw beleid.
- Vraag advies over beleidsontwikkelingen en neem ook ongevraagd advies serieus.

✓ Stap 5: Evaluatie en verbetering

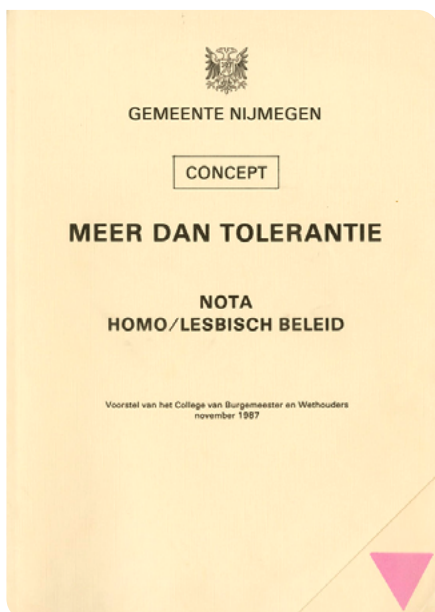
6

Overzicht: bestaande inspraakorganen in vier gemeenten

Gemeente	Harderwijk	Utrecht	Amersfoort	Nijmegen
Hoe lang bestaat de raad al?	Sinds 2021	Sinds 1987	Sinds 2019	In 1988 is de klankbordgroep homo- / lesbisch beleid ingesteld. Deze klankbordgroep is een voorloper van de huidige RegenboogRaad.
Wat was de aanleiding?	Bij het opstellen van de uitvoeringsagenda kwam het organiseren van inspraak naar boven (vanuit Movisie) als goed voorbeeld. Er is met de gemeente Nijmegen gesproken en nog een andere gemeente. Harderwijk wilde het beleid op deze manier borgen onder lhbtq+ inwoners. En dichtbij de mensen staan en hun kennis, ervaring en netwerk inzetten.	In 1987 richtte het Utrechtse college van burgemeester en wethouders deze adviescommissie op, destijds als eerste in Nederland en nog steeds een van de weinigen. Mede door de lange geschiedenis én het rijke queer leven in Utrecht, met naar schatting 30.000 LHBTIQ+ personen en ruim 70 actieve LHBTIQ+ organisaties in Utrecht, zijn er tal van ontwikkelingen in de stad gaande die het legitimeerde om een dergelijke commissie in te stellen. Het diende toen en nu ook als een kritische spiegel voor het bestuur en de ambtelijke organisatie.	Om de gemeente te voorzien van gevraagd en ongevraagd advies met als doel om te werken aan de gelijkwaardigheid en volwaardigheid van Amersfoortse LHBTQIA+ personen.	In 1987 is de gemeentelijke nota 'Meer dan Tolerantie' aangenomen. De gemeente heeft toen ook een ambtenaar homo-/ lesbische emancipatie ingesteld. In 1988 is de klankbordgroep homo- lesbisch beleid ingesteld. Deze had als taak de gemeente Nijmegen gevraagd en ongevraagd te adviseren.



Gemeente	Harderwijk	Utrecht	Amersfoort	Nijmegen
Wat is het doel van de raad?	<p>Het doel is om op de thema's zorg en ouderen, sport, migratie/vlucht achtergrond, onderwijs, en geloofsgemeenschappen een ervaringsdeskundige te hebben die meedenkt en doet met de gemeente om meer bewustwording te creëren. De ambassadeurs zorgen dat er aandacht blijft voor deze onderwerpen. Ze adviseren en geven signalen door. In de praktijk organiseren ze ook bijeenkomsten, leggen connecties, en spreken de gemeente aan op wat er moet gebeuren.</p>	<p>De adviescommissie heeft de opdracht om gevraagd en ongevraagd advies te geven over het Utrechtse inclusiebeleid ten behoeve van seksuele, sekse- en genderdiversiteit. De adviescommissie is een stevige en belangrijke (sparring)partner en tevens spiegel richting de gemeente over het beleid. De adviescommissie wordt actief en als een primaire partij betrokken bij de ontwikkeling van nieuw beleid/participatieprocessen en besluitvorming.</p>	<p>Strikt formeel is het doel: bijdragen aan de emancipatie en acceptatie van LHBTQIA+ personen in Amersfoort. Zij bieden gevraagd en ongevraagd advies.</p>	<p>Het college adviseren, om zo de positie/ emancipatie/inclusie van lhbt-ers in de stad te verstevigen. Met name in het regenboogbeleid kijkt de RegenboogRaad scherp mee en adviseert gevraagd en ongevraagd over het beleid van de gemeente Nijmegen.</p>



In 'Meer dan Tolerantie' staat een eerste voorstel tot het oprichten van de Klankbordgroep, voorloper van de adviescommissie LHBT-beleid Nijmegen, sinds 2020 [RegenboogRaad Nijmegen](#).

INSPRAAK VAN BURGERS BIJ LOKAAL REGENBOOGBELEID

Gemeente	Harderwijk	Utrecht	Amersfoort	Nijmegen
<p>Welke bevoegdheden heeft de raad en aan wie rapporteren zij?</p>	<p>De regenboog-ambassadeurs hebben geen officieel mandaat. Ze overleggen met de beleidsadviseur van de gemeente.</p>	<p>Bevoegdheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gevraagd en ongevraagd adviseren over het Utrechtse inclusiebeleid ten behoeve van seksuele, sekse- en genderdiversiteit aan zowel het College van B&W en daarmee ook ambtelijk apparaat. • Monitoring van de voortgang van het (huidig) inclusiebeleid voor lhbtq+ personen. Activiteiten en bevoegdheden van de commissie dragen ook bij aan netwerkversterking van de queer gemeenschap in Utrecht. • De adviescommissie valt onder het <u>Maatschappelijk Netwerk Utrecht</u>. Momenteel vindt een herijking plaats van de MNU. Het is vooralsnog niet duidelijk wat de impact is op de positionering van de Utrechtse adviescommissie lhbtq+. Formeel rapporteert de adviescommissie onder de koepel van het MNU aan de gemeente Utrecht. 	<p>Ze hebben mandaat die door de gemeenteraad is bekrachtigd.</p>	<p>RegenboogRaad is door college benoemd en heeft als rol het adviseren van het college over beleid dat effect heeft op lhbt-ers in de stad. RegenboogRaad heeft de wethouder inclusie als aanspreekpunt en spart maandelijks met de betrokken beleidsadviseur. RegenboogRaad raadpleegt organisaties en deskundigen om tot goede advisering te komen.</p>



Gemeente	Harderwijk	Utrecht	Amersfoort	Nijmegen
Wie zitten in de raad?	Betrokken inwoners die zelf lhbtq+ zijn.	Een commissielid is een organisatie (stichting, vereniging, formele groep) die zich inzet voor een of meerdere doelgroepen binnen de Utrechtse LHBTIQ+ gemeenschap. Op dit moment heeft de commissie 13 leden. De commissie wordt voorzeten door een onafhankelijke voorzitter. Daarnaast ondersteunt een notulist de commissie in de verslaglegging en backoffice.	Deelname was tot nu toe gebaseerd op belangenverenigingen of organisaties. Iedere partner leverde één lid. Dat gaat nu veranderen. Het platform is ook open voor betrokken Amersfoorters zonder organisatie. Bewoners met een achterban of netwerk van andere LHBTQIA+ Amersfoorters.	Iedereen zit er op persoonlijke titel. De raad weerspiegelt zoveel mogelijk alle letters van de regenboog. Werving vindt over het algemeen plaats via gemeentelijke kanalen, social media en via contacten met regenboogorganisaties.
Ontvangen de deelnemers een vergoeding?	Ze ontvangen een vergadervergoeding voor de maandelijkse overleggen die we hebben.	De voorzitter en secretariële ondersteuning ontvangen een (onkosten) vergoeding. Deelnemers van de commissie ontvangen mogelijk vacatiegeld.	Nee, wel is er één keer per jaar een barbecuefeestje.	Vacatiegelden, kleine vergoeding.
Tips voor andere gemeenten	De gemeente heeft best geworsteld met wat voor mandaat en status deze ambassadeurs hebben. Dit is nog steeds een heikel punt. Een tip is om daar goed over na te denken. En om dat goed te communiceren. Dan weten mensen intern en ook externe partners wat ze aan de ambassadeurs hebben.	Creëer deze ruimte voor een dergelijke adviescommissie, stel hen op waarde, geef hen positie en investeer in een waardevolle relatie. Ze kunnen daarin van onschatbare waarde zijn voor je beleid. Besef daarbij dat je wél moet oppassen voor een goede balans tussen 'geven en nemen'. De adviescommissie dient niet het werk te gaan doen van een beleidsmedewerker.	Laat de gemeenteraad zien wat de meerwaarde is van een netwerk dat zich inzet voor de belangen van LHBTQIA+'ers in de stad en zorg voor een raadsbesluit.	Bouw een netwerk op, ga in gesprek met andere adviesraden. Zorg dat leden onafhankelijk zijn.

INSPRAAK VAN BURGERS BIJ LOKAAL REGENBOOGBELEID

Gemeente	Harderwijk	Utrecht	Amersfoort	Nijmegen
Voorbeelden	<p>De regenboog-ambassadeur sport heeft de afgelopen drie jaar een bijeenkomst rondom Coming Out voor sportverenigingen geïnitieerd en samen met een lokale fotograaf een tentoonstelling opgesteld over lhbtq+ sporters in de regio.</p> <p>De regenboog-ambassadeur vlucht/migratie achtergrond organiseert bijeenkomsten voor mensen die liever anoniem samenkomen en niet naar Village People avonden durven</p> <p>De regenboog-ambassadeur Zorg en Ouderen heeft een Ouderen Salon opgezet binnen Village People en contacten gelegd met Zorg en Welzijnsorganisaties door informatieve lunchsessies te geven. Dit heeft ertoe geleid dat er bij twee organisaties een aandachtsfunctionaris is. Sinds dit jaar organiseert hij intervisiesessies met deze aandachtsfunctionarissen.</p>	<p>De commissie heeft zeer nuttige adviezen uitgebracht met betrekking tot een aantal thema's, zoals onderwijs en transzorg. Daarnaast is hun signalerende en kritische blik van grote waarde geweest in het proces om tot nieuw inclusiebeleid te komen.</p>	<p>De realisatie van een regenboogzebrapad, de wens voor een regenboogmonument/gedenkbankje, stadsgesprekken, de verbinding met de LHBTQIA+ personen in de stad.</p>	<p>Advies betreffende veiligheid, de genderneutrale toiletten gemeentelijke gebouwen en lhbtq+ inclusie in de sport, zie ook: Adviezen - RegenboogRaad Nijmegen</p>

Colofon

Auteurs: Laura Jak en Niels van Kleef

Met dank aan: Charlot Pierik

Eindredactie: Félice Leijs

Fotografie: Fotostudio Beemster/Wim Egas, Gemeente Nijmegen
en Thijs Lavrijsen, Pride Photo Nijmegen

Vormgeving: Ontwerpburo Suggestie & illusie

Downloaden: www.movisie.nl/lhbtq-emanipatie

© Movisie, kennis en aanpak van sociale vraagstukken



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken

Postbus 19129 * 3501 DC Utrecht

T 030 789 20 00 * info@movisie.nl

Deze handreiking is gefinancierd door Gemeente
Purmerend en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur &
Wetenschap.