



ALLIANTIE
Verandering
van Binnenuit

Klankbordgroep



Afrah Abdullah



Edien Bartels



Fatima Bouddokar



Cecilia Pérez



Hans-Dieter de Smit

Afrah Abdullah

Voorgedragen door: FSAN (Zahra Naleie)

Gemeenteraadslid, Intercultureel Medewerker



Afrah, 50 jaar oud, vervult met passie haar rol als gemeenteraadslid in Leeuwarden, waar ze zich intensief bezighoudt met cruciale maatschappelijke vraagstukken zoals migratie, inclusie en sociale rechtvaardigheid. Haar unieke achtergrond als voormalig vluchteling en haar rol als bruggenbouwer en cultureel mediator maken haar een onschatbare aanwinst voor de gemeenschap.

Afrah heeft vier eigen kinderen en is pleegmoeder van Nidos-kinderen, inclusief alleenstaande minderjarige asielzoekers. Daardoor heeft ze een diepgaand begrip van de complexe dynamiek binnen gezinnen en de specifieke uitdagingen waarmee nieuwkomers worden geconfronteerd. Haar werk

is geworteld in een sterke maatschappelijke betrokkenheid en een onwrikbaar streven naar inclusie.

Jarenlang heeft Afrah haar ervaring als deskundige op het gebied van vrouwelijke genitale verminking (VGV) ingezet bij Stichting FSAN, waar ze actief deelneemt aan hun panelgroep. Deze ervaring heeft haar expertise op het gebied van vrouwenbesnijdenis verrijkt en haar in staat gesteld een belangrijke rol te spelen in de strijd tegen deze praktijk.

Naast haar werk als sociaal pedagoog en adviseur bij Cultuurschakel, richt Afrah zich op het informeren van een breed publiek, van beleidsmakers tot de basis van de samenleving,

over het belang van cultuursensitiviteit. Ze pleit voor een positieve beïnvloeding van beleidsmakers om diversiteit en inclusie hoog op de agenda te houden. Daarbij is ze zich bewust van de uitdagingen om deze thema's de benodigde prioriteit te geven.

'Elke ontmoeting is een kans om samen te leren en bruggen te bouwen. Verandering begint met een open hart en een luisterend oor. Daarom nodig ik iedereen die met mij in gesprek wil gaan uit voor een kopje koffie.'

Voor meer informatie over Afrah's projecten en initiatieven kun je haar profielen raadplegen bij **Pharos**, de **gemeente Leeuwarden** en op **LinkedIn**. Zie **[hier](#)** de website van FSAN.

Edien Bartels

Voorgedragen door: Landelijke werkgroep Muddawwanah (Joke Verkuilen)

Em. dr. Cultural Anthropology, Vrije Universiteit



Edien, actief als em. cultureel antropologe aan de Vrije Universiteit Amsterdam, richtte zich in haar onderzoek voornamelijk op Noord-Afrika (MENA-regio), interculturele relaties, migratie, en de integratie van minderheidsgroepen in Nederland. Haar expertisegebieden omvatten genderstudies, familierelaties en islamitische gemeenschappen binnen Europa.

Ediens academische loopbaan is gewijd aan het beter begrijpen van culturele dynamieken in een multiculturele samenleving. Haar werk heeft belangrijke inzichten opgeleverd in de manieren waarop culturele en religieuze identiteiten zich manifesteren en evolueren binnen de Noord-Afrikaanse en Nederlandse context.

Ze heeft een uitgebreide lijst van publicaties en is regelmatig betrokken bij maatschappelijke discussies en beleidsvorming rondom multiculturele vraagstukken. Haar onderzoek benadrukt het belang van een empathische en geïnformeerde benadering bij het aankaarten van integratie en sociale cohesie.

Edien is ook betrokken bij verschillende interdisciplinaire projecten die zich richten op het bevorderen van begrip en samenwerking tussen verschillende culturele en religieuze groepen. Ze gebruikt haar onderzoeksbevindingen om beleidsmakers, sociaal werkers en het brede publiek te adviseren over effectieve strategieën voor inclusie en sociale harmonie.

'Verandering van binnenuit en naar buiten toe.'

Voor meer informatie over Edien Bartels en haar onderzoeksprojecten, kun je haar profiel en publicaties bekijken op de website van de **Vrije Universiteit Amsterdam**.

Fatima Bouddokar

Voorgedragen door: SMN (Habib el Kaddouri)

Projectleider huiselijk geweld en kindermishandeling | Dagvoorzitter | Trainer | Doorbraak-coach | Diversiteit & Inclusie | Stress en Burn-out(preventie) | Energie-management | SNRO
Dòka Coaching & Training (eigenaar)



Fatima Bouddokar, 41, is oprichter van Dòka Coaching & Training. Zij is dagvoorzitter, trainer en coach. Ze biedt trainingen en workshops aan op het gebied van diverse onderwerpen, waaronder diversiteit en inclusie. Haar achtergrond als communicatieprofessional, gecombineerd met haar ruime werkervaring in emancipatie en de jeugdzorgketen, vormt de basis voor haar expertise.

Fatima's dubbele culturele achtergrond speelt een belangrijke rol in haar werk. Ze heeft een sterke maatschappelijke betrokkenheid en wil graag een betekenisvolle bijdrage leveren aan thema's die in de samenleving spelen. Haar doel is om de onderlinge verbondenheid tussen verschillende groepen mensen te versterken.

Fatima richt zich op de overeenkomsten tussen mensen vanuit de gedachte: bekend maakt bemind.

Uit onderzoek blijkt dat een positieve benadering de bereidwilligheid, motivatie, bewustwording en verbinding versterkt. Dit leidt uiteindelijk tot gedragsverandering. Ondanks dat diversiteit en inclusie op de agenda van veel organisaties staat, wordt er niet altijd prioriteit aan gegeven. Fatima streeft ernaar dit thema naar een hoger niveau te tillen door meer bewustzijn te creëren rondom diversiteit en inclusie.

Fatima benadrukt het belang van bewustwording van de eigen positie binnen de maat-

schappij. Ook richt zij zich op de vraag hoe professionals verbinding kunnen maken met anderen, zelfs zonder natuurlijke klik. Ze leert professionals om het onbewuste bewust te beïnvloeden om zo verbinding te creëren en zelf te zorgen voor een klik.

'Ik sta heel erg voor een positieve benadering. Je kwetsbaar durven opstellen. Verhalen delen en verbinden. Zo sta ik ook voor groepen tijdens mijn trainingen en ik merk dat deelnemers dat heel fijn vinden.'

Voor meer informatie kun je terecht op Fatima's [LinkedIn-profiel](#), [website](#), en [profiel](#).

Cecilia Pérez

Voorgedragen door: Stichting Kezban (Saniye Tezcan)

Pensionada, oud-maatschappelijk werkster bij de Blijfgroep |
Coordinadora de Asistencia programa en Blijfgroep.



Cecilia, 70 jaar, is een vooraanstaande figuur in het sociaal werk, met haar focus op het ondersteunen van vrouwen in kwetsbare posities. Haar achtergrond als maatschappelijk werker, gecombineerd met haar ervaring in de vrouwenzorg en gemeenschapsontwikkeling, vormen de basis voor haar expertise.

Cecilia's ervaring in zowel lokale als internationale contexten speelt een belangrijke rol in haar benadering van sociale vraagstukken. Zij is betrokken bij de strijd tegen ongelijkheid en streeft ernaar een betekenisvolle bijdrage te leveren aan thema's die de samenleving raken. Haar doel is het empoweren van vrouwen door het versterken van hun sociale en economische positie.

Haar aanpak is gebaseerd op het principe dat het aanmoedigen van positieve interacties en het bevorderen van bewustwording cruciaal zijn voor sociale verandering. Cecilia benadrukt dat, hoewel de onderwerpen 'vrouwenrechten' en 'gendergelijkheid' frequent besproken worden, ze niet altijd de nodige aandacht krijgen binnen beleid en praktijk. Zij is vastberaden om deze thema's prominenter op de agenda te zetten door groter bewustzijn en actieve participatie te bevorderen.

Cecilia legt nadruk op zelfbewustzijn en de kracht van netwerken om vrouwen aan te moedigen hun eigen situatie te verbeteren. Ook hecht ze er belang aan dat zij verbindingen aangaan die leiden tot sociale en econo-

mische vooruitgang. Ze leert zowel professionals als cliënten hoe zij het onbewuste kunnen beïnvloeden om zo verbinding te creëren en verandering te bewerkstelligen.

'Ik heb altijd geloofd dat mensen in staat zijn om conflicten anders aan te gaan dan met geweld. Als je ze maar bewust maakt hoe patronen werken.'

Voor meer informatie over Cecilia's werk en haar bijdragen aan het sociaal werk, kun je haar profiel en publicaties zien op het **Canon sociaal werk**.

Hans-Dieter de Smit

Voorgedragen door: LCC+ (Hinke van Abbema)

Oud Projectmanager LCC+ | Stuurgroep LCC+ | Bestuurslid Stichting ERV I
Senior Adviseur Bedrijfsvoering DJI & CDA-Raadslid Gemeente Amersfoort



Hans-Dieter de Smit, 32 jaar, is een actief gemeenteraadslid voor het CDA in Amersfoort, waarbij hij zijn politieke en professionele expertise inzet voor de gemeenschap. Zijn hoofdberoep is Senior Adviseur Bedrijfsvoering bij de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) in Den Haag, waar hij een belangrijke rol speelt in de optimalisatie van interne processen.

Daarnaast is Hans-Dieter betrokken bij diverse vrijwilligersactiviteiten. Hij heeft een belangrijke bijdrage geleverd als projectmanager bij LCC+, een koepelorganisatie die zich richt op het verbeteren van de positie van lhbtq+ personen binnen religieuze gemeenschappen in Nederland. Hij is tevens lid van de Stuurgroep

LCC+ en bestuurslid van Stichting Evangelische Roze Vieringen in Amsterdam.

Zijn werk binnen de gemeenteraad en zijn vrijwilligerswerk reflecteren zijn diepgaande betrokkenheid bij zowel maatschappelijke als bestuurlijke vraagstukken. Hans-Dieter zet zich in voor het verbeteren van de leefbaarheid en inclusie in Amersfoort, met speciale aandacht voor de rechten en het welzijn van gemarginaliseerde groepen.

Hans-Dieters benadering in de gemeenteraad kenmerkt zich door zijn streven naar transparante en effectieve overheidswerking, waarbij hij de koppeling maakt tussen zijn brede

ervaring in bedrijfsvoering en zijn politieke activiteiten. Hij is een voorstander van het betrekken van burgers bij het beleidsproces, met het oog op het creëren van een inclusieve gemeenschap.

'Too many people think the grass is greener somewhere else, but the grass is green where you water it. Remember that.'

Voor meer informatie over Hans-Dieters werkzaamheden en projecten kun je zijn profielen raadplegen bij de **gemeente Amersfoort** en bij het **CDA**.