

# ANTI-LHBTIQA+ GEWELD: WAT IS DE AANPAK VAN DE POLITIE?



Movisie deed onderzoek naar de aanpak van de Nationale Politie van anti-lhbtqia+ geweld. Belangrijke vragen hierbij waren hoe lhbtqia+ personen die aanpak ervaren, en wat er verbeterd kan worden. In het onderzoek keken we ook speciaal naar de aanpak van Roze in Blauw, het medewerkersnetwerk van de politie voor de lhbtqia+ gemeenschap.

## DE ERVARING VAN LHBTIQA+ PERSONEN

1. De aanpak van anti-lhbtqia+ geweld heeft **weinig prioriteit** bij de politie en de politie is er niet voor iedereen.
2. Politied medewerkers zijn soms **niet sensitief** genoeg.
3. Het is te **afhankelijk van de medewerker** die je treft hoe je behandeld wordt.
4. De **communicatie en opvolging zijn onduidelijk** na het doen van een melding.
5. Roze in Blauw is sensitiever, maar soms **ontbreekt kennis** over de brede lhbtqia+ gemeenschap.
6. Ik waardeer de intenties van **Roze in Blauw**, maar heeft het invloed en is het effectief wat zij doen?
7. Ik voel me **niet altijd gehoord** en serieus genomen.

## DE ERVARING VAN POLITIEMEDEWERKERS

1. Er is weinig of **geen beleid** rond de aanpak van anti-lhbtqia+ geweld door de politie, of ik ben er niet van op de hoogte.
2. Er zijn grote **verschillen in aanpak** tussen politie-eenheden.
3. Niet iedereen vindt **specifiek beleid** voor de aanpak van lhbtqia+ vijandigheid nodig.
4. Er is wel voldoende kennis aanwezig over lhbtqia+, maar die **kennis is onvoldoende verspreid** in de organisatie.
5. Niet iedereen heeft dezelfde **basiskennis en sensitiviteit**.
6. Opsporing en onderzoek is de taak van de politie, maar de politie kan ook meer doen aan **preventie**.
7. De verantwoordelijkheid voor beleid ligt bij de korpsleiding en er moet vanuit hen **nationaal beleid** gemaakt worden op dit thema.



# WAT KAN VERBETERD WORDEN?

## ALGEMENE AANBEVELINGEN VOOR DE POLITIE:

- Formuleer een duidelijke missie en visie vanuit de korpsleiding.
- Informeer melders duidelijker over het proces en het verschil tussen melden en aangifte doen, en over de rol van Roze in Blauw.
- Werk aan generieke basiskennis en sensitiviteit door middel van scholing.
- Werk meer samen met en leer van lhbtqia+ belangenorganisaties en gemeenschappen.

## Aanbevelingen over Roze in Blauw:

- Verbeter de interne samenwerking binnen het netwerk.
- Bevorder de deskundigheid en benut de aanwezige kennis binnen het netwerk beter.
- Waardeer het netwerk meer, bijvoorbeeld in middelen en tijd.
- Draag uit dat Roze in Blauw noodzakelijk is om het operationeel politiewerk te ondersteunen.
- Vergroot de interne en externe naamsbekendheid en de taakbekendheid van Roze in Blauw.
- Zorg voor meer kennis en kunde over de brede lhbtqia+ gemeenschap, met specifieke aandacht voor transgender, non-binaire, intersekse, aseksuele en bi+ personen.
- Ga intersectioneel te werk: heb meer oog voor verschillende aspecten die een rol kunnen spelen in een zaak en hoe die aspecten samenhangen.
- Roze in Blauw zou een specifiekere kennisfunctie kunnen innemen binnen de Nationale Politie, waarbij Roze in Blauw beschikt over specialistische kennis en expertise.
- Werk aan de toegankelijkheid van Roze in Blauw, zowel voor collega's als (met name) voor lhbtqia+ personen en organisaties.
- Kijk op het gebied van preventie naar mogelijkheden om samen te werken met andere partners, zoals het COC en de antidiscriminatievoorzieningen om krachten te bundelen.

