

# De Grote Raadpleging van het Sociaal Werk 2025 in beeld

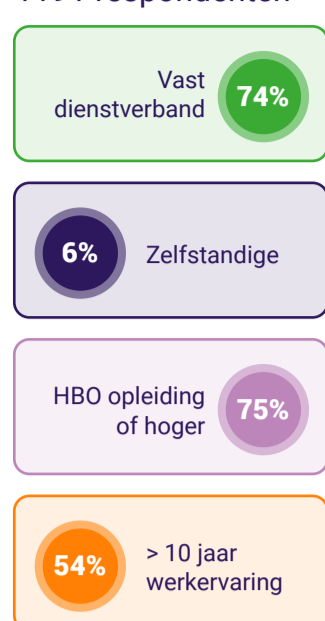


kennis en aanpak van sociale vraagstukken

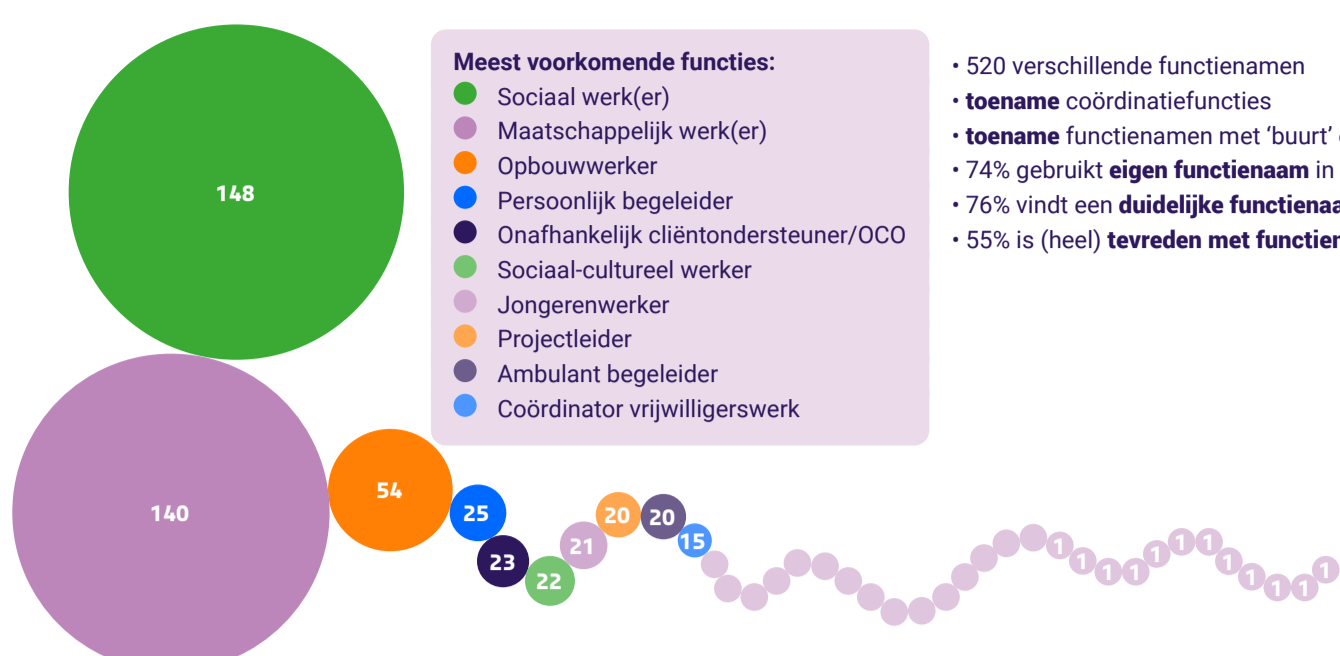
Bekijk de volledige rapportage en publiekversie van de raadpleging op de [website van Movisie](#)

## Respons

1191 respondenten



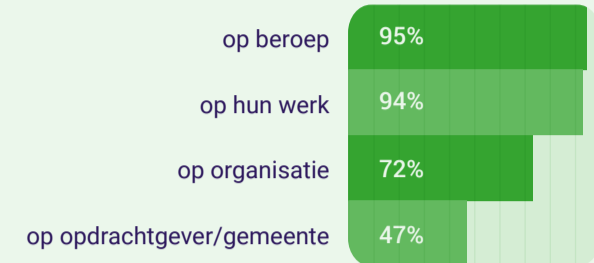
## Functies



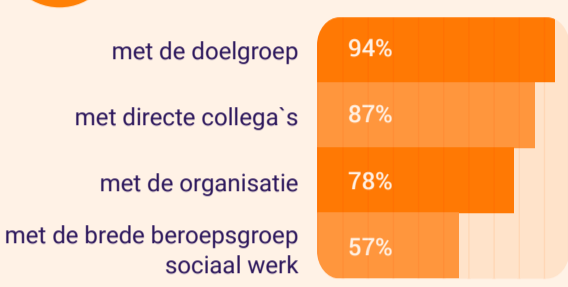
## Beroepsvereniging en beroepsregistratie



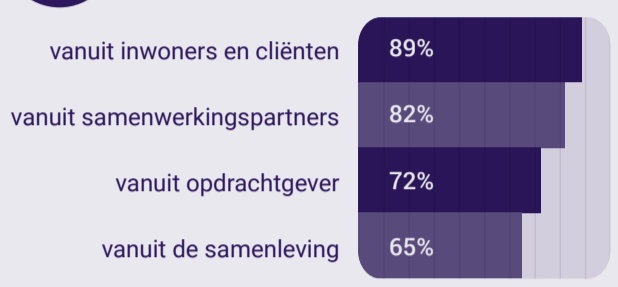
## Trots



## Verbondenheid



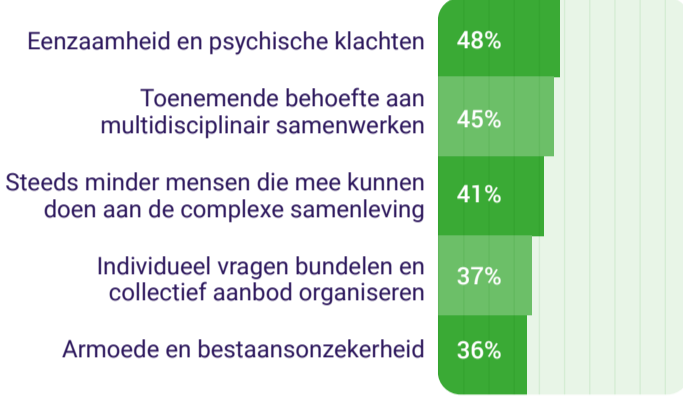
## Gevoelde waardering



## Administratiedruk



## Vakinhoudelijke en maatschappelijke ontwikkelingen



## Zorgen van sociaal werkers



## Vitaliteit en toekomst



## Taken

Veel taken worden meer gedaan dan 3 jaar geleden. Meer dan 30% geeft aan meer dan eerst te doen:

- Monitoren, rapporteren en administratie doen
- Preventie en vroegsignalering
- Outreachend werken
- Samenwerken met partners in de wijk en zorgorganisaties
- Verbinden met informele netwerken
- Signaleren van problematiek
- Informeren en doorgeleiden

Taken waarvan 10 - 13% aangeeft deze minder dan eerst te doen:

- Langdurig ondersteunen
- Opleiden en begeleiden van aankomend professionals
- Keukentafelgesprekken voeren
- Outreachend werken
- Preventie en vroegsignalering

Taken waarvan 5-8% aangeeft dat ze er niet aan toekomen maar dat wel meer zou willen doen:

- Praktijkonderzoek
- Beleidsbeïnvloeding
- Opleiding en begeleiden van aankomend professionals
- Structurele oorzaken signaleren, agenderen en aanpakken
- Doorontwikkeling van individueel aanbod naar collectieve voorzieningen



## Leefgebieden

40% of meer geeft aan meer dan drie jaar geleden aandacht te hebben voor:

- Psychische gezondheid
- Wonen
- Sociale netwerkwitwerking
- Leefbaarheid
- Zingeving
- Financiën
- Familie- en gezinsrelaties

10% of meer geeft aan minder dan drie jaar geleden aandacht te hebben voor:

- Opvoeding
- Werk, opleiding en activiteiten
- Financiën
- Justitie, veiligheid en criminaliteit
- ADL en praktisch functioneren

## Methodisch werken

Meest gebruikte methoden:



**Wat is nodig om methodischer te werken?**

- Training en aandacht voor implementatie
- Onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring
- Levend houden en blijvend evalueren

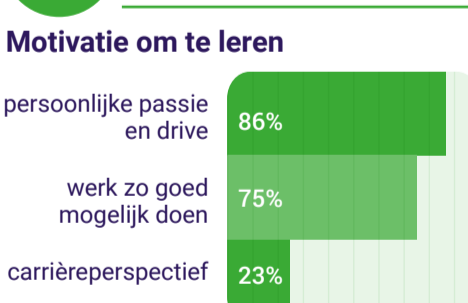
## Samenwerking



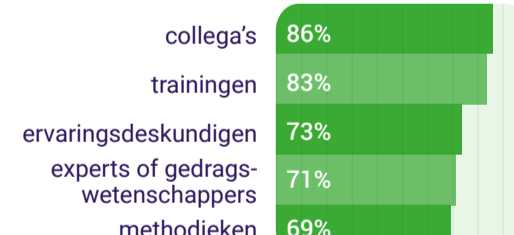
## Sociale basis



## Leren en ontwikkelen



## Goed benutbare kennisbronnen



## Autonomie en zeggenschap



## Structureel werken



## Thema 1 Grensoverschrijdend en polariserend gedrag (n=379)



## Thema 2 Eco sociaal werk (n=155)



## Thema 3 Digitaal vakmanschap (n=297)

